



TISTR

คู่มือการพัฒนา ความยั่งยืนเชิง ยุทธศาสตร์

2025

คำนำ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) พ.ศ. 2569 – 2573 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานขององค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ และบรรลุตามเป้าประสงค์ของ วว. โดยทบทวนนโยบายและแผนการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ประกอบด้วย 1) เป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDGs) 2) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 4) นโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 5) ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) 6) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามนโยบาย BCG Economy Model 7) แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เกณฑ์และข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ปี 2567 มาประกอบการจัดทำคู่มือฯ และทิศทางการเติบโตของเศรษฐกิจมาประกอบกับการพิจารณาขีดความสามารถและความพร้อมของ วว. ในการดำเนินงานเพื่อนำองค์กรไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในตามบริบทขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ แนวปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางเทคนิคต่างๆ ที่จำเป็นและวิธีการขั้นตอนการบริหารความยั่งยืนระดับองค์กร ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนขององค์กรที่กำหนดไว้ ตลอดจนสื่อสาร ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตลอดรวมถึงการเปิดเผยผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านการจัดทำรายงานความยั่งยืนแล้ว

วว. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งได้นำหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจมาเป็นกรอบในการพัฒนาควบคู่กับการศึกษาเกณฑ์ มาตรฐานแนวทางปฏิบัติที่ยอมรับได้โดยทั่วไป มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในตามบริบทขององค์กร โดยมุ่งเน้นด้านการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในมิติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมในทิศทางเดียวกันเพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้เห็นภาพการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ วว. มุ่งหวังเสริมสร้างพื้นฐานความรู้ความเข้าใจต่อแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน ให้กับบุคลากรทุกระดับของ วว. ให้มีความรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ วว. สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างแท้จริงจนบรรลุความสำเร็จด้านการบริหารความยั่งยืนตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ 1.บริบทองค์กร	1
1.1 ความเป็นมาองค์กร	1
1.2 ทิศทางการดำเนินงานองค์กร	1
1.2.1 วิสัยทัศน์	1
1.2.2 พันธกิจ	2
1.2.3 เป้าหมาย	2
1.2.4 ยุทธศาสตร์	2
1.2.5 ค่านิยม	2
1.3 โครงสร้างองค์กร	3
1.4 กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ	4
1.5 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	4
บทที่ 2. ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ของ วว.	7
2.1 ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ของ วว.	7
2.2 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สู่กลยุทธ์ในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	9
บทที่ 3. การบริหารเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	11
3.1 ค่านิยม	11
3.2 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	11
3.3 โครงสร้างการบริหารเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	13
บทที่ 4. การกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน	20
4.1 แนวทาง หลักการและขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืน	20
4.2 ขั้นตอนกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	26
4.3 ประเด็นที่เกี่ยวข้องในการกำหนดหัวข้อความยั่งยืนสำคัญ	28
4.3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	28
4.3.2 การวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายใน	30
4.3.3 การวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์/ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	32
4.3.4 แนวโน้มหรือประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ	33
4.4 ประเด็นความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงาน วว.	36
4.5 การวิเคราะห์ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว.	39

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4.5.1 หลักเกณฑ์ในการจัดอันดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืน	39
บทที่ 5. แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานการบริหารจัดการความยั่งยืน	45
5.1 การแปลงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ	45
5.2 การสื่อสารด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	45
5.3 ระบบการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	46
ภาคผนวก	
กระบวนการ ขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ วว.	

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1-1 โครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	3
ภาพที่ 1-2 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	6
ภาพที่ 2-1 ยุทธศาสตร์-กลยุทธ์-เป้าประสงค์การดำเนินงาน ของ วว.	8
ภาพที่ 2-2 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์(Strategies Objectives)	10
ภาพที่ 3-1 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งประเทศไทย ปี 2568	13
ภาพที่ 3-2 โครงสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน วว.	14
ภาพที่ 4-1 แนวทาง หลักการและขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร	25
ภาพที่ 4-2 ขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment)	27
ภาพที่ 4-3 การแบ่งระดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืน ที่มีกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	40
ภาพที่ 4-4 เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญประเด็นความยั่งยืนของ วว.	41

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 4-1 ขั้นตอนและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน	20
ตารางที่ 4-2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	28
ตารางที่ 4-3 การวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายใน	30
ตารางที่ 4-4 การวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ / ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	32
ตารางที่ 4-5 ความเชื่อมโยงของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญของ วว. กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	33
ตารางที่ 4-6 หลักการและแนวทางการดำเนินงานตาม BCG Economy Model	34
ตารางที่ 4-7 การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ วว.	35
ตารางที่ 4-8 ประเด็นความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	36
ตารางที่ 4-9 เกณฑ์ในการจัดอันดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืน	39
ตารางที่ 4-10 ตารางการประเมินประเด็นผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ วว.	43
ตารางที่ 4-11 ตารางความสอดคล้องของประเด็นความยั่งยืน กับ ต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วว. กับยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	44

บทที่ 1

บริบทองค์กร

1.1 ความเป็นมาองค์กร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการตามนโยบายพิเศษของรัฐ เดิมมีชื่อว่า สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์แห่งประเทศไทย (สวป.) สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) และหลังจากการปรับเปลี่ยนกระทรวงเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นมา ทำให้ปัจจุบันสถาบันฯเป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งดังนี้

1. ริเริ่มจัดดำเนินการวิจัยและให้บริการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาประเทศในทางเศรษฐกิจและสังคม ให้แก่หน่วยงานของรัฐและวิสาหกิจเอกชน
2. วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม การอนามัยและสวัสดิภาพของประชาชน
3. สนับสนุนการเพิ่มผลผลิตตามนโยบายของรัฐบาลโดยเผยแพร่ผลของการวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศในทางเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และพาณิชยกรรม
4. ฝึกอบรมนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. ให้บริการในการทดสอบ ตรวจวัด และบริการอื่น ๆ ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ปัจจุบัน วว. ดำเนินภารกิจหลัก 3 ด้าน คือการวิจัยและพัฒนา การบริการอุตสาหกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยพันธกิจหลักขององค์กรที่สำคัญคือการมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศด้วยการพัฒนางานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศทั้งภาคเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1.2 ทิศทางการดำเนินงานองค์กร

วว. ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2569-2573 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ได้ระบุทิศทางไว้ดังนี้

1.2.1 วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรม SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน”

1.2.2 พันธกิจ

1. วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
2. ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่ภาคอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล

1.2.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

1. ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายด้วย วทน.
2. เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการอุตสาหกรรมและการวิจัยในการให้บริการ
3. สร้างความเข้มแข็งของผู้ประกอบการ SMEs และอุตสาหกรรมด้วยระบบนิเวศนวัตกรรมที่มีศักยภาพ
4. ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก
5. สร้างความมั่นคง/ยั่งยืนให้กับองค์กร

1.2.4 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างผลงานวิจัยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม 4 กลุ่ม 10 ด้าน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วยวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายตอบโจทย์เชิงพื้นที่ ยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับระบบบริหาร วว. ให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ

1.2.5 คำนิยม

Smart TISTR - มุ่งเน้นลูกค้า พัฒนาตนเอง

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

I = Innovation สร้างสรรค์นวัตกรรม

S = Satisfaction ความพึงพอใจของลูกค้า

T = Trustworthy ความศรัทธาและเชื่อถือ

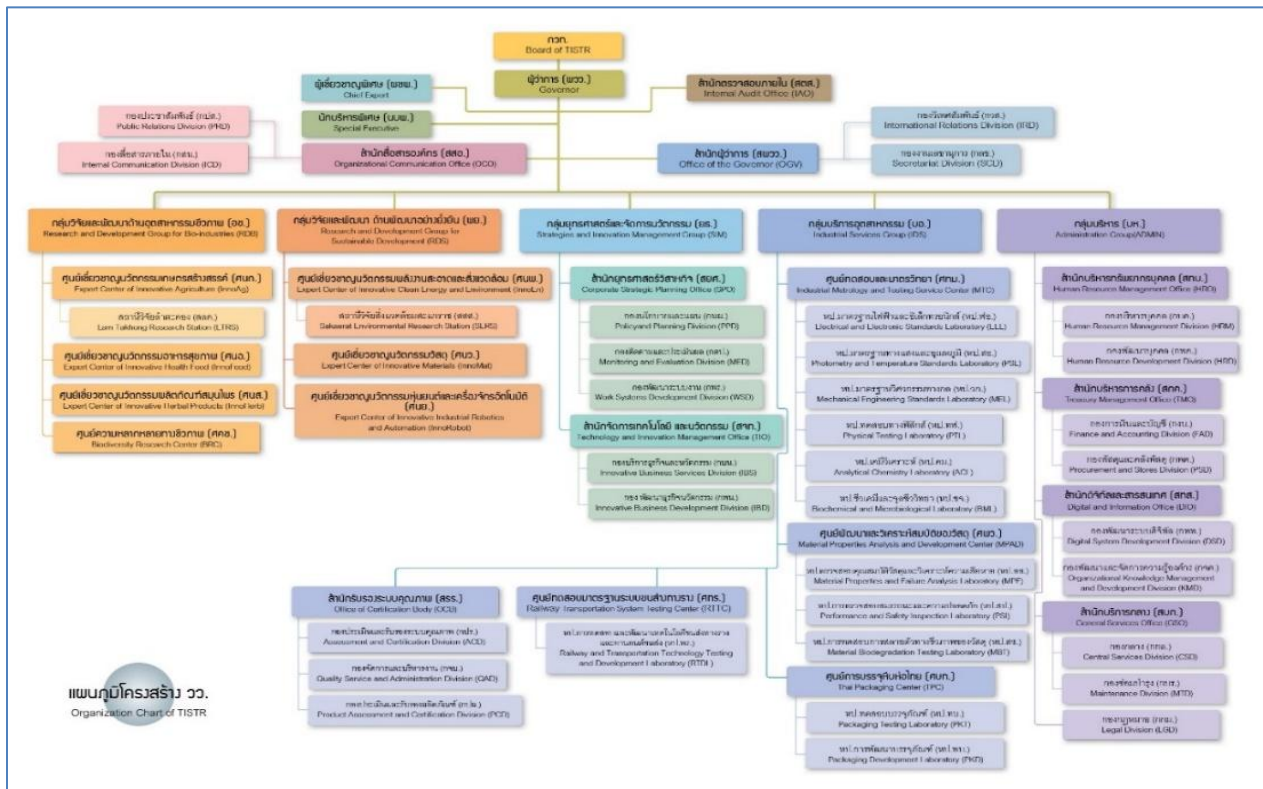
R = Responsibility ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

1.3 โครงสร้างองค์กร

ภายใต้โครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ภาพที่ 1-1) กำหนดรูปแบบการบริหารงานองค์กรประกอบด้วยกลุ่มงานหลัก 6 กลุ่มงานได้แก่

- 1.กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2.กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ
- 3.กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม
- 4.กลุ่มบริการอุตสาหกรรม
- 5.กลุ่มสังกัดผู้ว่าราชการ
- 6.กลุ่มบริหาร

ภาพที่ 1-1 โครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



แบบภูมิโครงสร้าง ว.
Organization Chart of TISTR

1.4 กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สำหรับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย

- พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522
- พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ฉบับที่2) พ.ศ.2568

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2543
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

กฎระเบียบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- กฎกระทรวงกำหนดให้หน่วยงานอื่นเป็นหน่วยงานของรัฐตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560

กฎระเบียบด้านการเงิน

- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

กฎระเบียบด้านแรงงาน

- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

กฎระเบียบด้านมาตรฐานอุตสาหกรรม

- มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

กฎระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการวิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

- พระราชบัญญัติสิทธิบัตร พ.ศ. 2552 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
- พระราชบัญญัติการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562
- กฎระเบียบในการกำกับดูแลและควบคุมความปลอดภัยทางชีวภาพ
- มาตรฐานการวิจัยในสัตว์ทดลอง
- มาตรฐานการดำเนินงานต่อสัตว์เพื่องานวิทยาศาสตร์
- มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ
- มาตรฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ
- หลักเกณฑ์ในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยเพื่อนำไปผลิตเชิงพาณิชย์ สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

1.5 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

(ภาพที่ 1-2) ประกอบด้วย 8 กลุ่มได้แก่

1. กลุ่มหน่วยกำกับดูแลและภาครัฐ หมายถึง 1) หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระที่เป็นผู้กำหนดหรือกำกับนโยบายทิศทางการดำเนินงานของ วว. 2) หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระที่เป็นผู้อนุมัติ/

อนุญาตด้านกฎหมายและงบประมาณ 3) หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระที่เป็นผู้อนุมัติ/อนุญาตในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ วว.

2. กลุ่มพันธมิตรความร่วมมือ หมายถึง บุคคล องค์กรหรือกลุ่มบุคคลที่ตกลงทำงานร่วมกับ วว. เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน หรือเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมถึงมีความร่วมมือในการดำเนินการกับ วว. ที่จะสนับสนุนในการจัดงานหรือกิจกรรมบางส่วนหรือผู้ที่ร่วมดำเนินการเป็นครั้งคราว เมื่อมีเป้าหมายระยะสั้นที่สอดคล้องกันหรือเหมือนกัน

3. กลุ่มลูกค้า หมายถึง

3.1 ลูกค้าเชิงพาณิชย์ หน่วยงาน, องค์กรของรัฐ องค์กรเอกชนหรือนิติบุคคล ,บุคคลที่ผู้ติดต่อ กับ วว. ซึ่งเป็นผู้หวังพึ่งพาหรือได้รับผลประโยชน์จากสินค้าหรือบริการของ วว. โดยมีค่าสินค้าหรือค่าบริการเป็นการแลกเปลี่ยน

3.2 หน่วยงาน, องค์กรของรัฐ องค์กรเอกชนหรือนิติบุคคล, บุคคลที่ผู้ติดต่อกับ วว. โดยได้รับผลประโยชน์จากสินค้าหรือบริการของ วว. โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

4. กลุ่มผู้ส่งมอบ บุคคล องค์กรหรือนิติบุคคล ได้รับค่าตอบแทน เพื่อการจัดหา/เตรียมสินค้า บริการ บุคลากร โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค รวมถึงสัญญาเช่า จาก วว.

5. กลุ่มชุมชนและสังคม หมายถึง 1) ชุมชนและประชาชนในพื้นที่โดยรอบสำนักงาน ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ วว. 2) ชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน CSR หรือชุมชนที่สำคัญตามที่ วว.กำหนด 3) ประชาชนและสาธารณชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ วว.ทั้งเชิงบวกและลบ

6. กลุ่มสื่อมวลชน หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล หรือ องค์กร ผู้ที่ซึ่งทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง ถ่ายทอดเนื้อหาข่าวสาร ในวงกว้าง โดยใช้วิธีการดั้งเดิมของการสื่อสาร เช่น สื่อแพร่ภาพและกระจายเสียง (วิทยุ,โทรทัศน์) และสื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น ไปสู่มวลชนเพื่อสาธารณะและโดยใช้วิธีการรูปแบบใหม่ที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และอินเทอร์เน็ตมาเป็นองค์ประกอบ

7. กลุ่มพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน วว. หมายถึง 1) ผู้มีหน้าที่บริหารและผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจ และวัตถุประสงค์ที่ วว.กำหนด 2) คณะกรรมการบริหาร ที่แต่งตั้งตาม พรบ. วว. และคณะอนุกรรมการต่างๆที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดำเนินงานอย่างหนึ่งอย่างใด 3) คณะทำงาน และคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่มีหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานของ วว.

8. กลุ่มคู่แข่ง คู่แข่ง

1) หน่วยงานหรือสถาบันที่ วว.ใช้ในการเทียบเคียงสมรรถนะของ วว.

2) บุคคล กลุ่มบุคคล หรือสถาบันที่ดำเนินกิจการหรือมีรูปแบบธุรกิจในลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกับ วว. ซึ่งมีผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สามารถใช้แทนกันได้



ภาพที่ 1-2 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (จาก สยศ.)

บทที่ 2

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ของ วว.

2.1 ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ของ วว.

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบทิศทางการจัดทำยุทธศาสตร์การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2573 เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามวิสัยทัศน์และทิศทางที่ได้กำหนดขึ้นและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ฉบับที่2) พ.ศ.2568 รวมทั้งสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ และแนวนโยบายแห่งรัฐซึ่งได้ถ่ายทอดไปจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบันที่กำหนดทิศทางองค์กร ให้ปรับตัวรองรับการแข่งขันและนวัตกรรมสมัยใหม่ ที่สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างชาญฉลาดและคุ้มค่า สามารถปรับตัว เพื่อสร้างความสามารถที่มีเอกลักษณ์ในการแข่งขันและสร้างคุณค่า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ดังนั้น วว. นำนโยบายสู่การปฏิบัติโดยจัดทำแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2569-2573 ที่เป็นรูปธรรมในการพัฒนาศักยภาพขององค์กร โดยมีทิศทางองค์กร กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรม SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมการยกระดับเศรษฐกิจฐานชีวภาพ การส่งเสริม SMEs ภาคอุตสาหกรรม การวิจัยพัฒนาด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความยั่งยืนต่อไป โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงานดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างผลงานวิจัยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม 4 กลุ่ม 10 ด้าน กลยุทธ์

- 1.1 มุ่งเน้นและเร่งสร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อตอบสนองโจทย์ความต้องการของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลยุทธ์

- 2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน STI และ NQI

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วยวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม กลยุทธ์

- 3.1 เสริมสร้างผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วยวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายตอบโจทย์เชิงพื้นที่ ยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

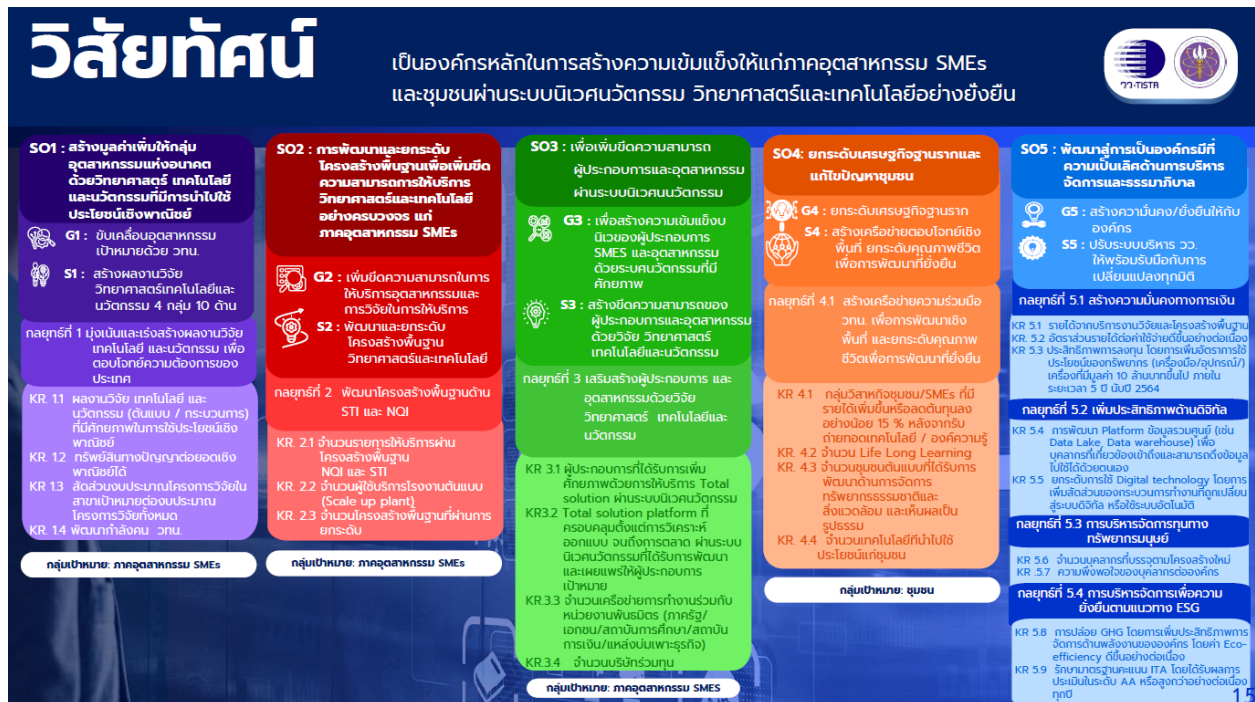
กลยุทธ์

- 4.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ วทน. เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับระบบบริหาร วว. ให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ

กลยุทธ์

- 5.1 สร้างความมั่นคงทางการเงิน
- 5.2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านดิจิทัล
- 5.3 การบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์
- 5.4 การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG



ภาพที่ 2-1 ยุทธศาสตร์-กลยุทธ์-เป้าประสงค์การดำเนินงาน ของ วว. (จาก สยศ.)

2.2 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สู่กลยุทธ์ในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์พิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ วิสัยทัศน์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานภาพขององค์กร ผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ผลการวิเคราะห์ ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ความสามารถพิเศษ และความสามารถพิเศษที่จำเป็นในอนาคต รวมถึง การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ Business Model และ การวิเคราะห์ Scenario Planning สามารถกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรใน 4 ประเด็น คือ 1) มุ่งเน้นและเร่งสร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ 2) การขับเคลื่อนเชิงธุรกิจ โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการนวัตกรรมการไปใช้แก่ผู้ประกอบการ 3) สร้างเครือข่ายความร่วมมือวชน. เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 4) สร้างความมั่นคงทางการเงิน และ 5) เพิ่มประสิทธิภาพด้านดิจิทัล และการบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ โดยจากเป้าหมายดังกล่าว นำมาสู่การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5 ประเด็นหลัก ดังนี้

- SO1: สร้างมูลค่าเพิ่มให้กลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคตด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- SO2: การพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างครบวงจร แก่ภาคอุตสาหกรรม SMEs
- SO3: เพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม
- SO4: ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและแก้ไขปัญหาชุมชน
- SO5: พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการและธรรมาภิบาล



ภาพที่ 2-2 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์(Strategies Objectives)

การกำหนดปัจจัยความยั่งยืนปี 2568 ตามกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ วว. ได้พิจารณาจากประเด็นหรือปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบใน 2 ด้าน คือ 1) ผลกระทบต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 2) ผลกระทบด้านความยั่งยืนต่อธุรกิจของ วว.

บทที่ 3

การบริหารเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

3.1 คำนิยาม

“วว.” หมายถึง สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) และคณะกรรมการ/อนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดย กวท.

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี” หมายถึง การกำกับดูแลกิจการที่เป็นไปเพื่อสร้างคุณค่าให้ วว. อย่างยั่งยืน

“การพัฒนาความยั่งยืน” หมายถึง การพัฒนาองค์กรโดยให้ความสำคัญกับการเติบโตเชิงเศรษฐกิจควบคู่กับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ได้ดำเนินการการทบทวนและจัดทำนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ปี 2568 และนำเสนอต่อคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว.เพื่ออนุมัติแล้ว ซึ่งสาระที่มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร (ภาพที่ 3-1)

“มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้ความสำคัญกับการรักษาสมดุลระหว่างการดำเนินงานควบคู่กับ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม สร้างองค์กรนวัตกรรมบูรณาการการบริหารจัดการการลงทุน ร่วมทุน และการบริหารจัดการความยั่งยืน ให้ไปด้วยกันอย่างสมดุล เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

1.1 ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero Emissions

1.2 สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร (Eco-efficiency) ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินงานต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

1.3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีขององค์กรทุกระดับ ตามหลักเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

2. ด้านสังคม (Social)

2.1 สร้างสรรค์ผลงานโดยอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรอย่างครบวงจร เพื่อสร้างคุณค่าร่วม และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

2.2 ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีศักยภาพ ส่งเสริมผู้ประกอบการ วิสาหกิจ ชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เหมาะสม ตลอดจนร่วมกับ เครือข่ายและพันธมิตร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ด้วยกิจกรรมที่ สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของ บุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน

2.4 พัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ ควบคู่กับการบริหารและพัฒนา ความรู้ความสามารถและทักษะใหม่ที่เป็นจำเป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

2.5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดการจัดการความรู้ และนวัตกรรม ต่อยอดองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมได้ทันต่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง สร้างบรรยากาศการ ทำงานที่ดี (Happy Workplace) พร้อมดูแลสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อพนักงาน/ลูกจ้าง ทั้ง ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

3. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

3.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างเป็นระบบ

3.2 บูรณาการความร่วมมือกับบุคคล องค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ขับเคลื่อน การดำเนินงานเชิงธุรกิจ การลงทุนหรือร่วมทุนในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ตลอดจนบริหารจัดการ ผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร และความมั่นคงทางการเงิน

3.3 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการและสร้างความ พึงพอใจกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.4 เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโปร่งใส ตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนา องค์กรอย่างต่อเนื่อง



ภาพที่ 3-1 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ปี 2568

3.3 โครงสร้างการบริหารเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

● การกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและผสมผสานความยั่งยืนกับกลยุทธ์ขององค์กร นำไปสู่การปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร แบ่งตามระดับได้แก่

1.ระดับนโยบาย โดย คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.)

● บทบาทและหน้าที่ ดูแลกำกับด้านนโยบายตลอดทั้งผลักดันและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานภายในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืน

2.ระดับบริหารความยั่งยืนองค์กร

2.1 คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว.

● บทบาทและหน้าที่ กำหนดนโยบาย และการบริหารจัดการความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กรโดยการผลักดันและบูรณาการ ให้คำปรึกษาต่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรและ สื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง

2.2 คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว.

● พิจารณาและให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว. แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

3. ระดับคณะทำงาน

3.1 คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

- บทบาทและหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และกำหนดกระบวนการเพื่อให้เกิดการนำกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร โดยร่วมกับ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และ ระดับปฏิบัติการที่มีผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจาก กลุ่มสายงานสนับสนุนและสายปฏิบัติการตามโครงสร้างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดตามที่กำหนดและรายงานผลการปฏิบัติงาน โดย คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

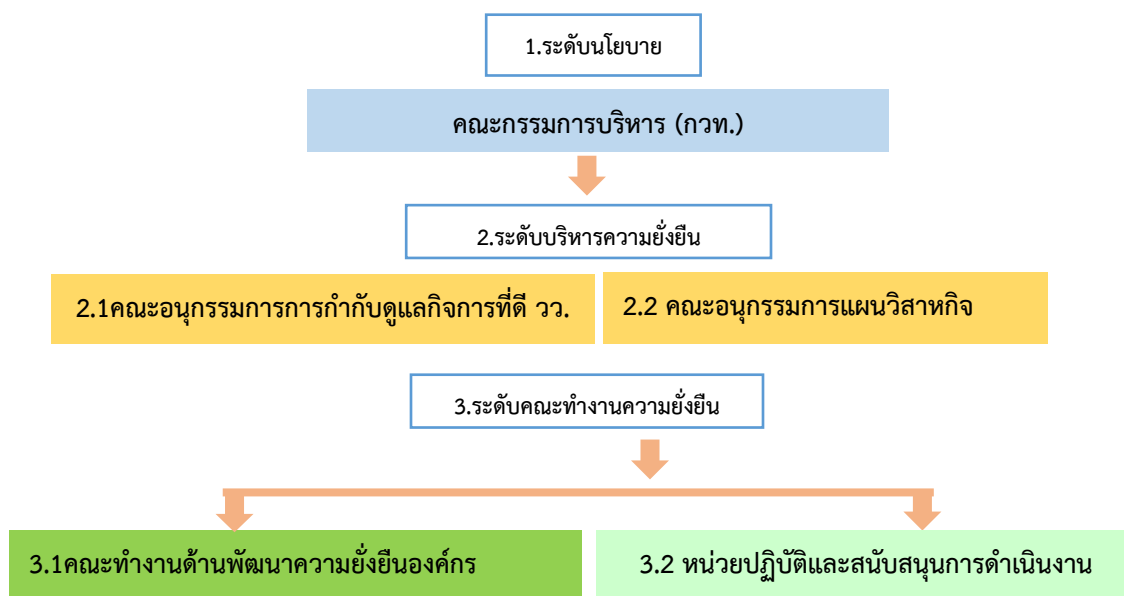
3.2 หน่วยปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงาน

- บทบาทและหน้าที่ ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร ที่คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ได้กำหนดตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร โดยหน่วยงานมีหน้าที่และบทบาท ประกอบด้วย

1) คณะอนุกรรมการ ,คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว.

2) หน่วยงานสนับสนุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดยโครงสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน วว. ในแต่ละระดับ(ภาพที่ 3-2)



ภาพที่ 3-2 โครงสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน วว.

- **ระดับ หน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารและพัฒนาความยั่งยืนองค์กร**

ระดับนโยบาย คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (กวท.)

- **หน้าที่และความรับผิดชอบ**

1. พิจารณานโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางบริหาร งบประมาณ และดัชนีชี้วัดด้านความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
2. ผลักดันและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานภายในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และสอดคล้องกับการพัฒนาความยั่งยืนตามหลักสากล
3. ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ให้เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน
4. อนุมัติแผนปฏิบัติการความยั่งยืนและรายงานความยั่งยืนประจำปี

ระดับบริหารความยั่งยืนองค์กร คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ วว.

- **หน้าที่และความรับผิดชอบ**

1. ร่วมให้ความเห็นต่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรในการพิจารณากำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material topic) และทบทวนประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality Analysis) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี
2. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางบริหาร งบประมาณ และดัชนีชี้วัดด้านความยั่งยืน
3. บริหารจัดการความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ความยั่งยืนเข้าสู่ทุกระบวนการทำงานแบบบูรณาการโดยจัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ คณะทำงาน หรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้เหมาะสม
4. ติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนรวมถึงพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและรายงานความยั่งยืนประจำปีของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และนำเสนอคณะกรรมการบริหาร (กวท.) เพื่ออนุมัติ
5. สื่อสารแสดงความมุ่งมั่นและประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง

ระดับคณะทำงาน คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

1. พิจารณากำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material topic) และทบทวนประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality Analysis) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ พิจารณานุมัติ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมด้านการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางบริหาร งบประมาณ ดัชนีชี้วัดด้านความยั่งยืน การสื่อสารและการติดตามประเมินผล ที่สอดคล้องกับ

นโยบายและกรอบแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

3. รับผิดชอบในภาพรวมของการปฏิบัติและร่วมขับเคลื่อนนโยบาย แนวปฏิบัติ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงติดตาม ทบทวนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทวนสอบความถูกต้อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4. จัดทำเอกสารสนับสนุน คู่มือ แนวปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางเทคนิคต่างๆที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

5. พิจารณาและให้คำปรึกษาในการจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปีของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

ระดับหน่วยงาน คือ หน่วยปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบและสนับสนุนการดำเนินการด้านความยั่งยืน ประกอบด้วย

1.กลุ่มยุทธศาสตร์และการจัดการนวัตกรรม

- สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ (สยค.) รับผิดชอบในภาพรวมของการกำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ การจัดทำคู่มือการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และร่วมขับเคลื่อนนโยบาย แนวปฏิบัติ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กองนโยบายและแผน (กณพ.) รับผิดชอบการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอกจากหน่วยงานต่างๆทั้งข้อมูลภายในและภายนอก ประเมินสถานการณ์ร่วมกับการวิเคราะห์ภาพอนาคต (Scenario) เพื่อการทบทวนยุทธศาสตร์องค์กร โดยเฉพาะประเด็นของการทบทวนและการกำหนดปัจจัยความยั่งยืนร่วมกับการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนจาก สำนักจัดการเทคโนโลยี ในขั้นตอนการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality Assessment) เพื่อนำมากำหนดแนวทาง กลยุทธ์ แผนปฏิบัติการความยั่งยืนองค์กร
- กองติดตามและประเมินผล (กตป.) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานโดยตรงในการจัดเก็บ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล การปฏิบัติงานและการทบทวนผลการดำเนินงานที่สำคัญจากหน่วยงานภายใน มีส่วนร่วมกับคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนความยั่งยืน ตั้งแต่การวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้า ข้อมูลสำหรับการทบทวนและกำหนดปัจจัยความยั่งยืนประจำปี ตัวชี้วัดความยั่งยืนและในขั้นตอนของการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการความยั่งยืนองค์กร การให้ความเห็นการกำหนดตัวชี้วัดความยั่งยืน การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมและตัวชี้วัด การทบทวนผลการดำเนินงานสำคัญ สนับสนุนการรวบรวมข้อมูลเพื่อการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนในรายงานความยั่งยืนประจำปี

- กองพัฒนาระบบงาน (กพร.) ทำหน้าที่ การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงขององค์กรจะพิจารณาและทบทวน การประเมินประเด็นความเสี่ยงและโอกาสของธุรกิจขององค์กรและประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่ และที่อาจเกิดขึ้น ในอนาคต ซึ่งรวมถึงแนวโน้มของตลาดและการแข่งขันในระดับอุตสาหกรรมและผลการดำเนินงานด้านการ บริหารความเสี่ยงที่ผ่านมา ซึ่งการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการควบคุมและเชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันกับ การวางแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญจะเป็นปัจจัยนำเข้าในขั้นตอนการวิเคราะห์ บริบทและประเด็นด้านความยั่งยืนขององค์กร การประเมินสาระสำคัญและร่วมในการขับเคลื่อนการ พัฒนาความยั่งยืนมิติดรรมาภิบาล ด้านความ โปร่งใสและเป็นธรรม (Code of conduct and anti- corruption) และการขับเคลื่อนกิจกรรมสนับสนุนการประเมิน ITA องค์กรร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากร บุคคล
- สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (สจท.) เป็นหน่วยงานสนับสนุนความยั่งยืนองค์กรด้านมิติด้าน เศรษฐกิจและด้านสังคม เป็นหลัก ด้วยการดำเนินงานให้บริการทั้งด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ข้อมูล สารสนเทศด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความสัมพันธ์ การสร้างความพึงพอใจและการเชื่อมโยงผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทั้ง 2 หน่วยงานจะสนับสนุนข้อมูลสำคัญ เพื่อการทบทวนแนวทางการจัดเก็บและ รวบรวมความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมพิจารณาและกลั่นกรองประเด็นที่ผู้ มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากองค์กรซึ่งส่งผลกระทบต่อทัศนใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับองค์กร ทั้งภายในและภายนอก วิเคราะห์ผล/ทบทวนกลยุทธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ กระบวนการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี นอกจากนี้ สจท.ยังเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานหนึ่งใน กระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน นอกเหนือจากการให้บริการที่ตรงกับความต้องการของ ผู้ใช้บริการแล้ว คือการสร้างคุณค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์และบริการ วว. และการเป็นหน่วยงานที่ช่วย สนับสนุนการขับเคลื่อนนวัตกรรมให้เกิดขึ้นจากการรับฟังความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและ ผู้ใช้บริการ

2.กลุ่มบริหาร

- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สทบ.) รับผิดชอบความยั่งยืนขององค์กรในมิติสังคม ด้านบุคลากร ซึ่งต้องมี การจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบครอบคลุมตั้งแต่มีการจ้างงาน และการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ วัฒนธรรมอันดีในที่ทำงาน การพัฒนาบุคลากร การให้โอกาสพนักงานทุกคนสามารถพัฒนา ศักยภาพตนเอง การสร้างแรงจูงใจในการทำงานและความก้าวหน้าในอาชีพ การให้ผลตอบแทนที่ เหมาะสม และร่วมดำเนินการกับสำนักบริการกลาง(สบก.) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานของ วว. ทั้งนี้ สทบ. จึงถือว่ามิใช่บทบาท ร่วมสนับสนุนข้อมูลด้านบุคลากร และเสริมสร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มพนักงาน นอกจากนี้ สทบ.ยังมีส่วนร่วมงานมิติ ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน ให้การปฏิบัติต่อแรงงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ ภายใต้การดำเนินงานของคณะทำงานกิจการสัมพันธ์
- สำนักบริหารการคลัง(สคค.) ปฏิบัติงานความยั่งยืนในมิติของการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งเป็น ประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากเป็นปัจจัยสนับสนุนให้ วว.สามารถดำเนินความสัมพันธ์กับผู้

ส่วนได้ส่วนเสียคือคู่ค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสามารถในการแข่งขันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

- สำนักบริการกลาง (สบก.) เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานโดยตรงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ วว. และดำเนินงานตามนโยบายสิ่งแวดล้อม วว. สนับสนุนความยั่งยืนขององค์กรที่สำคัญในด้านการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการของเสีย และการใช้พลังงาน ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งสนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ของพนักงานต่อการดูแลสภาพแวดล้อม เพื่อประพัตติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ผ่านโครงการและกิจกรรมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายใน และภายนอก วว.ร่วมกับ สำนักสื่อสารองค์กร
- สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ (สทส.) มีบทบาทในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ครอบคลุมมิติความยั่งยืน โดยเฉพาะในมิติทางด้านเศรษฐกิจ ที่สนับสนุนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การบริหารความเสี่ยง การจัดการนวัตกรรม การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล ในการเสริมประสิทธิภาพการบริหารและจัดการภายในองค์กร และเพื่อการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ตรงกับความต้องการ และ กองพัฒนาและจัดการความรู้องค์กร(กจค.) ทำหน้าที่บริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างศักยภาพด้านนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกับความยั่งยืนครอบคลุมหลายมิติ ทั้งในมิติสังคม ด้านบุคลากร ด้านเศรษฐกิจ การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ นวัตกรรม เป็นต้น

3.กลุ่มสังกัดผู้ว่าการ

- สำนักสื่อสารองค์กร (สสอ.) มีหน้าที่รับผิดชอบด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและมีบทบาททำงานด้าน CSR in process และ CSR After Process งานประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร ซึ่ง สสอ.ปฏิบัติงานภายใต้กรอบของนโยบายและทิศทางการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการสื่อสารนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรต่อหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก และมีบทบาทเป็นหน่วยงานในการสร้างความเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
- สำนักผู้ว่าการ (สพว.) ปฏิบัติหน้าที่ในการร่วมกำหนดนโยบายและพัฒนาแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อไปสู่การปฏิบัติ การดำเนินกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยมีกองเลขานุการเป็นเลขานุการคณะทำงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาความยั่งยืนและการจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี

4.กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน และ กลุ่มบริการอุตสาหกรรม

เป็นหน่วยปฏิบัติและเป็นหน่วยขับเคลื่อนธุรกิจหลักขององค์กร (Core business) เป็นผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงผลการดำเนินงานกับความยั่งยืน โดยบุคลากรทุกระดับทำหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนองค์กรที่กำหนดไว้

5.บุคลากรทุกคนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

บุคลากรทุกคนซึ่งประกอบด้วยพนักงานและลูกจ้างของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย มีหน้าที่ทำความเข้าใจบริบทความยั่งยืนของ วว. ในส่วนที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน ตระหนักต่อบทบาทของการเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติและขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาความยั่งยืนให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือประสานงานแต่ละกลุ่มงาน ทำหน้าที่ประสาน สื่อสารแนวนโยบายไปยังหน่วยงานของตน และสนับสนุนการดำเนินงานโดยการรวบรวมผลการดำเนินงานความยั่งยืน และรายงานผลของการปฏิบัติงานตามนโยบายและกลยุทธ์ของหน่วยงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ต่อหน่วยงานที่ทำหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินงานและรายงานผลเสนอต่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บทที่ 4

การกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

4.1 แนวทาง หลักการและขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืน

สำหรับแนวทาง หลักการและขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ได้กำหนดขั้นตอนและกิจกรรมสำคัญในการทบทวนและการพัฒนาความยั่งยืนไว้ 6 ขั้นตอนดังนี้ (ตารางที่ 4-1)

ตารางที่ 4-1 ขั้นตอนและกิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน

ขั้นตอน	การดำเนินการ/กิจกรรม
1.การวิเคราะห์บริบทและประเด็นด้านความยั่งยืนขององค์กร (Context) 1.1 การค้นหาประเด็นจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร	1. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว. มอบหมาย/กำหนด 1.1 แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการหรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้เหมาะสม 1.2 หน่วยงานที่มีหน้าที่ (Function) และผู้รับผิดชอบข้อมูล (Owner) ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. ผู้รับผิดชอบแต่ละประเด็นดำเนินการค้นหาประเด็นจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร โดย (1) ศึกษาทบทวนบริบทและทิศทางการดำเนินงานองค์กร (Business activities) ประจำปี (2) วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เช่น นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ สคร. เกณฑ์การประเมินรัฐวิสาหกิจปี 2566 ความเสี่ยง ความท้าทายและโอกาสของธุรกิจ ปัจจัยความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร แนวโน้มหรือประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นต้น (3) สรุปประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์และทบทวน
1.2 การระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย	1. หน่วยงานที่มีหน้าที่(function)และผู้รับผิดชอบข้อมูล (Owner) ดำเนินการตามกรอบหน้าที่ เพื่อค้นหาปัจจัยความยั่งยืนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและทำการวิเคราะห์ Stakeholder analysis and Stakeholder engagement ตามลำดับ (1) ทำการวิเคราะห์โดยการระบุผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญต่อองค์กร (2) การจัดลำดับความสำคัญประเมินผลกระทบเชิงบวกและลบของผู้มีส่วนได้เสีย (3) กำหนดวิธีการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม 2.นำข้อเสนอแนะ ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder concern) และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดและสอบทานประเด็น

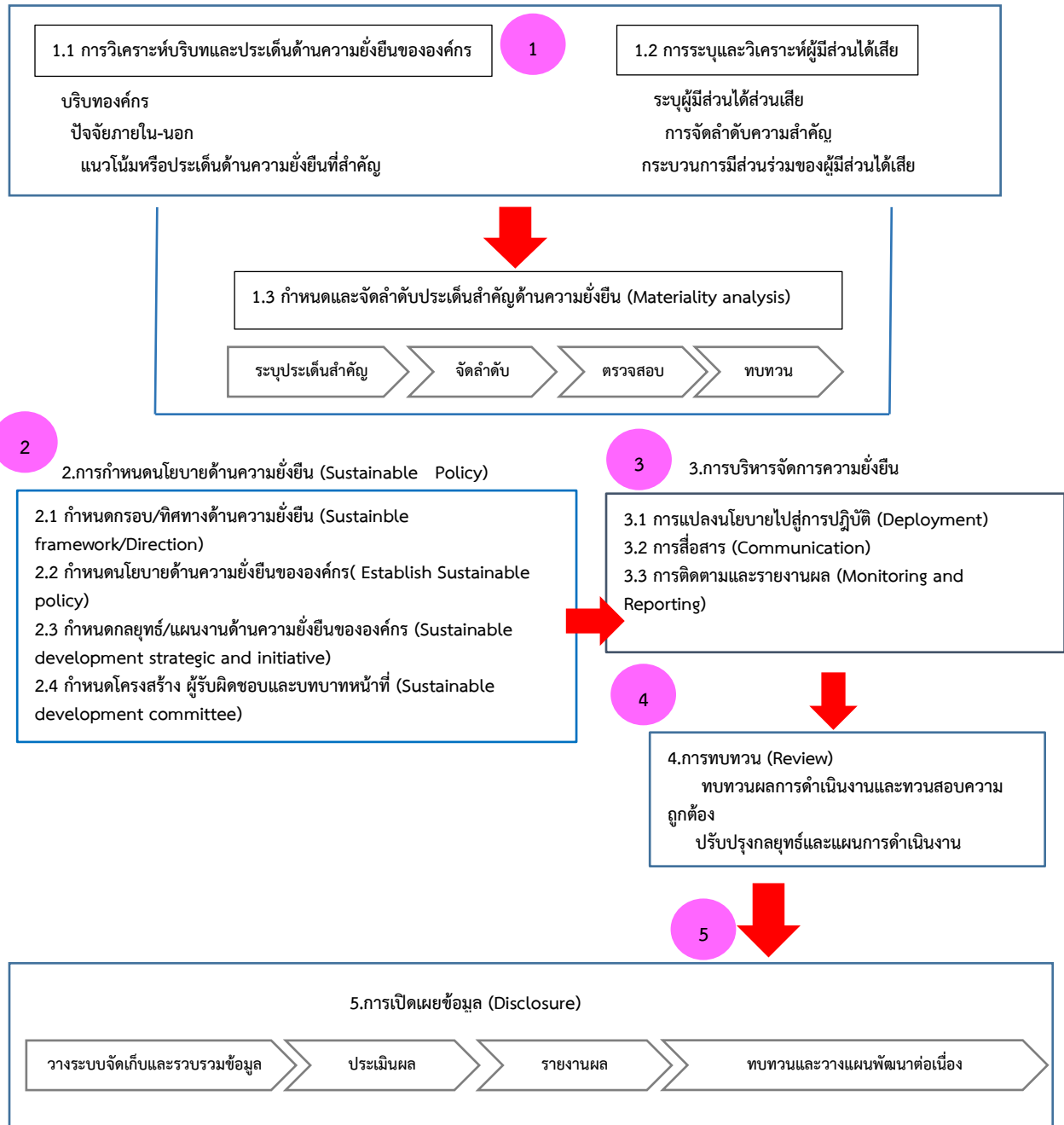
ขั้นตอน	การดำเนินการ/กิจกรรม
	สำคัญด้านความยั่งยืนกับยุทธศาสตร์ขององค์กรร่วมกับกองนโยบายและแผน กองติดตามและประเมินผล ทั้งนี้วิธีการจัดกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder inclusiveness) สามารถดำเนินการได้หลายรูปแบบเช่น - การสนทนากลุ่มย่อย (Focus Group) ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายใน ภายนอก - ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพิจารณาปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผล ต่อความยั่งยืน - สสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่นการสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อรับทราบถึงประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญจากผู้บริหาร ระดับสูง เป็นต้น
1.3 กำหนดประเด็นความยั่งยืนสำคัญ	1. คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ประชุมร่วมกับผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายใน และภายนอก) เพื่อพิจารณาการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material topic) และทบทวนประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality Analysis) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี ดำเนินการกำหนดประเด็นปัจจัยความยั่งยืนองค์กรตามขั้นตอนการกำหนดและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality analysis) ดังนี้ (1) การระบุประเด็น (Identification) (2) การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) (3) การทวนสอบประเด็น (Validation) (4) การตรวจสอบ (Review) และนำประเด็นปัจจัยความยั่งยืนที่สำคัญที่ได้กลั่นกรองร่วมกับผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว เพื่อใช้ในการกำหนดร่างนโยบายและทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน แนวทางการบริหารจัดการแต่ละประเด็นอย่างเหมาะสมขององค์กรในขั้นตอนต่อไป *ทั้งนี้ ในกระบวนการทวนสอบประเด็น อาจทำการคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกเพื่อทวนสอบถึงความถูกต้องของผลการจัดลำดับประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนด้วย 2. คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร นำเสนอประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material topic) และทบทวนประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality Analysis) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี ต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจ ให้ความเห็น

ขั้นตอน	การดำเนินการ/กิจกรรม
2. การกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร นำผลการวิเคราะห์ขั้นตอนที่ 1 มากำหนดร่างนโยบาย กรอบทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมิติธรรมาภิบาล เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพิจารณาในมิติของ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) และนำเสนอคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ตามลำดับ เพื่อให้ความเห็นและขออนุมัตินโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางบริหาร งบประมาณ และดัชนีชี้วัดด้านความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของ วว. 2. ผู้บริหารสูงสุด(ผู้ว่าการฯ) ประกาศนโยบายความยั่งยืนและเป้าหมายในระดับองค์กร สื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆและกิจกรรมต่างๆ 3. การสื่อสารนโยบายและทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยกิจกรรมและสื่อต่างๆ คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ดำเนินการกำหนดรูปแบบ วิธีสื่อสารและกิจกรรมเพื่อสื่อสารของนโยบายและทิศทางการดำเนินงานพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ด้วยรูปแบบและวิธีการต่างๆตามความเหมาะสมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม และมีการทบทวนประสิทธิภาพของกระบวนการสื่อสารนโยบายและทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานต่อไป
3. กำหนดกรอบหรือกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร นำนโยบาย กรอบทิศทาง และเป้าหมายตามมิติธรรมาภิบาล เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มาจัดทำกลยุทธ์และพัฒนาแผนปฏิบัติการหรือแผนงาน (initiative) ด้านความยั่งยืน ในระยะสั้น และระยะยาวที่ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดทั้งที่เป็นผลผลิตและผลลัพธ์แยกตามกลยุทธ์ นำเสนอต่อแผนงานคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการบริหารตามลำดับ 2. คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการบริหาร ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ และอนุมัติแผนงาน โครงการ และทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ดำเนินการแปลงนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำไปปฏิบัติต่อไป
4. นำแผนไปปฏิบัติ	คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ประชุมสื่อสารแผนการดำเนินงานประจำปีกับผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง(รวมถึงผู้ประสานงาน สำนัก /ศูนย์/กอง) เพื่อสร้างความเข้าใจและให้ผู้ปฏิบัติดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ/กิจกรรม)

ขั้นตอน	การดำเนินการ/กิจกรรม
5.ติดตามประเมินผล	กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผล และให้มีการรายงานผลดังนี้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาความยั่งยืน 1. ระดับหน่วยงาน : หน่วยงานที่มีหน้าที่(function)และผู้รับผิดชอบข้อมูล (Owner) ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวชี้วัดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปัญหาและอุปสรรค นำส่งเลขาธิการคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ตามรอบเวลาที่กำหนด 2. ระดับคณะทำงาน 2.1 คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ประชุมติดตามการรายงาน ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานความยั่งยืนตามแผนงานและตัวชี้วัดที่สำคัญ 2.2 คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานความยั่งยืนตามแผนงานและตัวชี้วัดที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหาร (กทพ.) 3. คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นและคำปรึกษาต่อการดำเนินงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร 4. รอบเวลาการรายงานผลกำหนดเป็นรายไตรมาส
6.ทบทวนและเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน	● กระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร กำหนดให้คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร มีการนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนที่สำคัญ รวมถึงผลลัพธ์จากโครงการ/แผนงานสำคัญ จากการวิเคราะห์และประเมินผล มาทบทวนตามรอบเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว. และคณะกรรมการ กทพ. ตามลำดับเพื่อให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ และนำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงและใช้ในวางแผนการพัฒนาความยั่งยืนในปีต่อไป - ในระหว่างการดำเนินงานรอบปี :กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือหากมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญเกิดขึ้นที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร ต้องมีการพิจารณาเพื่อปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการบริหารจัดการความยั่งยืนให้สามารถดำเนินการได้ในไตรมาสถัดไป ● การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน - จัดให้มีการตรวจสอบและสอบทานความถูกต้อง และความครบถ้วนภายในรอบปีการรายงานจากคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร หน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี - เสนอขออนุมัติรายงานความยั่งยืนประจำปี

ขั้นตอน	การดำเนินการ/กิจกรรม
	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนองค์กรผ่านรายงานความยั่งยืนประจำปี ด้วยการจัดทำรูปเล่ม และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ วว. และสามารถดาวน์โหลดจาก QR Code - จัดให้มีช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะต่อรายงานความยั่งยืนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การสำรวจผลการรับรู้ต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี ผ่านการสำรวจแบบสอบถามออนไลน์ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการรายงานความยั่งยืนในอนาคตต่อไป

โดยสรุปแนวทางหลักการและขั้นตอนสำคัญ ในการพัฒนาแนวทางความยั่งยืนองค์กร (ภาพที่ 4-1) ดังนี้
ภาพที่ 4-1 แนวทาง หลักการและขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร



แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานขั้นที่ 1-4 เป็นกระบวนการในการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ตั้งแต่การวิเคราะห์บริบทและประเด็นด้านความยั่งยืนขององค์กร การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหัวข้อสำคัญและประเด็นความยั่งยืน การกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการความยั่งยืนและการทบทวน และในส่วนของขั้นตอนที่ 5 เป็นขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนขององค์กร

4.2 ขั้นตอนกำหนดประเด็นหัวเรื่องความยั่งยืนที่สำคัญ

ขั้นตอนการกำหนดประเด็นหัวเรื่องความยั่งยืนที่สำคัญ ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็น (Identification)

- การระบุประเด็นความยั่งยืน (Aspect) ที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้จากรวบรวมข้อมูลประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนต่างๆ จากข้อมูลปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก ข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร โดยการระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญซึ่งสามารถดำเนินการได้หลายวิธี
 - **ข้อมูลปฐมภูมิ** อาทิเช่น ความเห็นจากผู้บริหารและการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน การประชุมเชิงปฏิบัติการโดยผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนจากส่วนงานในกลุ่มงาน/พนักงาน การสำรวจความคิดเห็น ความต้องการและความคาดหวังทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร การลงพื้นที่พบปะพูดคุยกับชุมชน เป็นต้น
 - **ข้อมูลทุติยภูมิ** อาทิเช่น การติดตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติในการกำกับกิจการ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ทบทวนแนวทางความยั่งยืนขององค์กรแนวโน้มและปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจ สังคม การแข่งขัน ความเสี่ยงและเทคโนโลยี เป็นต้น

ขั้นตอนที่ 2 การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

ประเด็นสำคัญที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 นำมาประเมินเพื่อหาระดับความสำคัญที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กรทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และระดับนัยสำคัญที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้โดยเทียบเคียงกับความสอดคล้องในประเด็นและตัวชี้วัดตามมาตรฐาน GRI โดยใช้ Materiality Matrix เป็นเครื่องมือในการจัดลำดับประเด็นสำคัญ เพื่อระบุตำแหน่งความสำคัญของแต่ละประเด็น โดย

2.1 แขนงนอน : เป็นประเด็นที่สำคัญต่อองค์กร พิจารณาผลกระทบ โอกาส/ความเสี่ยงที่อาจเกิดต่อองค์กรในระยะสั้นและระยะยาวที่องค์กรให้ความสำคัญ

2.2 แขนงตั้ง : เป็นประเด็นที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตัดสินใจใดๆ ต่อองค์กร โดยพิจารณาจากระดับผลกระทบและความสำคัญที่อาจเกิดขึ้นจากองค์กรต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตาราง Materiality Matrix

โดยกลุ่มประเด็นจะถูกแบ่งตามความสำคัญ 4 ระดับ ได้แก่ ระดับสูงมาก ระดับสูง ระดับกลาง และระดับต่ำ โดยการเลือกหัวข้อดำเนินการครอบคลุมและเน้นประเด็นที่สำคัญในระดับสูงและปานกลางเท่านั้น เพื่อนำไปกำหนดกลยุทธ์ แผนงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โครงการดำเนินงานที่สำคัญที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเหมาะสม

ขั้นตอนที่ 3 การทวนสอบประเด็น (Validation)

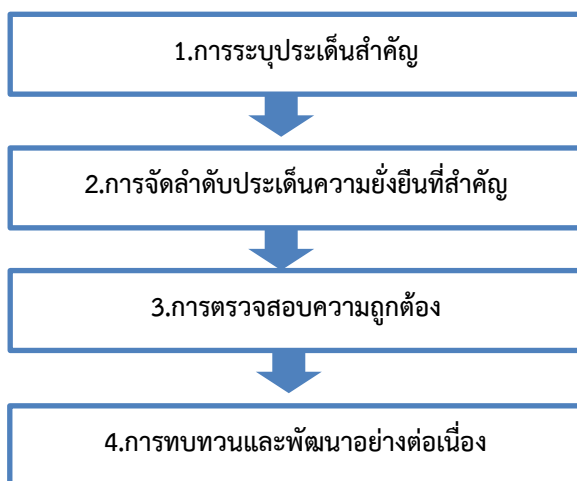
คณะกรรมการด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบและเรียบเรียงผลการจัดลำดับประเด็นที่มีสาระสำคัญด้านความยั่งยืน ระบุความสอดคล้องระหว่างประเด็นที่สำคัญ กับหมวดการรายงานของ GRI (GRI Aspects) ทั้งนี้ในกระบวนการทวนสอบประเด็น อาจทำการคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อทวนสอบถึงความถูกต้องของผลการจัดลำดับประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนด้วย จากนั้นนำผลที่ได้ นำเสนอต่อผู้บริหาร คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อร่วมให้ความคิดเห็นและเพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ขอบเขตของรายงานและตรวจสอบการประเมินดังกล่าว เพื่อให้มีความสมบูรณ์และครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับองค์กร รวมถึงการให้ความเห็นต่อกลยุทธ์ แผนงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โครงการดำเนินงานที่สำคัญประจำปี ที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดยคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นผู้ทบทวนและอนุมัติเนื้อหาในประเด็นสำคัญ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ

ขั้นตอนที่ 4 การตรวจสอบ (Review)

เป็นกระบวนการที่จัดให้มีการทบทวนการจัดทำ ซึ่งการตรวจสอบและสอบทานความถูกต้อง และความครบถ้วนภายในรอบปี โดยการรายงานจากผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ (Internal Assurance)

ภาพที่ 4-2 ขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment)



4.3 ประเด็นที่เกี่ยวข้องในการกำหนดปัจจัยความยั่งยืนปี 2568

4.3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายนอกองค์กรที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้กรอบการวิเคราะห์ PESTEL Analysis ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยภายนอก 6 ด้าน คือ 1) ปัจจัยด้านการเมืองและนโยบาย (Politic: P) 2) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic: E) 3) ปัจจัยทางสังคม (Social: S) 4) ปัจจัยทางเทคโนโลยี (Technology: T) 5) ปัจจัยทางด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E) และ 6) ปัจจัยทางด้านข้อกฎหมาย (Legal: L) โดยสามารถแสดงผลการวิเคราะห์ดังนี้

ตารางที่ 4-2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

PESTEL Analysis	สภาพแวดล้อมภายนอก
ปัจจัยทางด้านการเมืองและนโยบาย (Politic: P)	- ยุทธศาสตร์ประเทศให้ความสำคัญการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมประเทศด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตามนโยบาย Thailand 4.0 และ BCG Economy Model - ภาครัฐให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและยากจน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เป็นโอกาสในการถ่ายทอด วทน. สู่เกษตรกร SMEs, OTOP และประชาชน - นโยบายการควบคุมกระทรวงและนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีเป็นโอกาสในการสร้างความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน - ภาครัฐให้ความสำคัญในการสร้างความสามารถในการแข่งขันซึ่งเป็นโอกาสของ วว. ในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านเกษตร อุตสาหกรรม การสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านมาตรฐาน รวมทั้งการให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ภาคการผลิตและบริการ - ภาครัฐให้ความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมที่ช่วยในการเสริมสร้างสุขภาวะ - ภาครัฐให้การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม - แนวโน้มนโยบายของรัฐบาลลดการจัดสรรงบประมาณ - นโยบายการจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา ลดการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้ง RD และ NQI
ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economic: E)	- ภาคธุรกิจทั้งในส่วนของผู้ประกอบการรุ่นใหม่ และภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการใช้ วทน. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ผลิตภาพ และการรับรองมาตรฐานตามข้อกำหนดต่างๆ โดยเฉพาะ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย - ความต้องการของตลาดในกลุ่มผลิตภัณฑ์จากกลุ่มพืชเศรษฐกิจใหม่ ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ อาหาร สมุนไพร การพัฒนาระบบราง ผลิตภัณฑ์/วัสดุ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการดำเนินงานด้าน NQI research - ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากโดยเฉพาะในภาคการเกษตรและผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความคาดหวังต่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทั้งในด้านการ

PESTEL Analysis	สภาพแวดล้อมภายนอก
	ให้บริการและประสานงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การให้ความร่วมมือที่ดีและตอบสนองเพื่อขับเคลื่อนงานอย่างรวดเร็วและทันทั่วทั้งรวมถึงการมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน ● การใช้เครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศ ต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานวิจัยบริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีในวงกว้าง ● ผู้ผลิตเทคโนโลยีในต่างประเทศมีความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาด เนื่องจากมีความพร้อมของเทคโนโลยี ต้นทุนและมีการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง
ปัจจัยทางด้านสังคม (Social: S)	● ความต้องการเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จะตอบสนองต่อตลาดในกลุ่มผู้สูงอายุ ● การใช้เครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศ ต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานวิจัย บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีในวงกว้าง ● กระแสความต้องการสินค้าและบริการทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของไทย เช่น อาหารไทยเพื่อสุขภาพ สมุนไพรไทย แพทย์พื้นบ้าน ● ค่านิยมของคนไทยที่เชื่อมั่นในเทคโนโลยีของต่างประเทศมากกว่าการใช้เทคโนโลยีที่ผลิตขึ้นเองภายในประเทศ ● พฤติกรรมของผู้บริโภคมีการเปลี่ยนแปลงเร็ว และมีความต้องการที่แตกต่างและหลากหลาย อาจทำให้ผลงานของ วว. ไม่สามารถตอบโจทย์ได้ตรงและเท่าทันต่อความต้องการของผู้บริโภค
ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technology: T)	● การพัฒนาอย่างรวดเร็วของ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของโลก เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญต่อการพัฒนาในทุกๆ มิติ ● ความต้องการที่เพิ่มขึ้นของเทคโนโลยีที่พัฒนาจากภายในประเทศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงระบบมาตรฐานและการตรวจสอบ เช่น ระบบราง อาหาร การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ระบบออนไลน์ social media ดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ● เทคโนโลยีมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีผู้ประกอบการในธุรกิจการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นจำนวนมากทั้งในต่างประเทศ ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกใช้เทคโนโลยีของลูกค้า
ปัจจัยทางด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E)	● ข้อกฎหมายหรือ ข้อบังคับด้านการควบคุมมลพิษหรือ ปัญหาต่าง ๆ ด้าน สิ่งแวดล้อมมากขึ้นเป็นโอกาสให้องค์กรกำหนดนโยบายและปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นความยั่งยืนมากขึ้น ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับโลก ● สถานการณ์วิกฤติด้านสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงทางด้านสภาพภูมิอากาศ การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ และโรคอุบัติใหม่ที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดความต้องการเทคโนโลยีทางเลือกและผลิตภัณฑ์ บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ● สร้างโอกาสในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ในการการเพาะปลูกที่ปรับตัวต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ● การปรับตัวในการดำเนินงานเพื่อรองรับการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้อยู่อย่างยั่งยืน

PESTEL Analysis	สภาพแวดล้อมภายนอก
	ผลการวิจัยและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอาจมีความล่าช้าเนื่องจากสภาพอากาศแปรปรวนส่งผลต่อการดำเนินงานวิจัย เช่น การวิจัยทางด้านการเกษตร
ปัจจัยทางด้าน ข้อกฎหมาย (Legal: L)	- การกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ตลาดมีความต้องการเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น - การดำเนินงานมีความคล่องตัวมากขึ้น นักวิจัยของ - วว.สามารถเป็นเจ้าของผลงานวิจัยที่ได้รับทุนจากหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ - การกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและตรวจสอบการใช้งบประมาณส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีความล่าช้า

4.3.2 การวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายใน เป็นการพิจารณาถึงสถานภาพขององค์กรในมิติต่างๆ ที่ส่งผลต่อศักยภาพและข้อจำกัดในการดำเนินงาน โดยใช้กรอบการวิเคราะห์ McKinsey 7-S Framework หรือ 7S ซึ่งประกอบด้วย 1) มิติด้านกลยุทธ์ (Strategy) 2) มิติด้านโครงสร้างองค์กร (Structure) 3) มิติด้านระบบการทำงาน (Working System) 4) มิติด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill) 5) ด้านการจัดการบุคคล (Staff) 6) มิติด้านรูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และ 7) มิติด้านค่านิยมร่วม (Shared values) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 4-3 การวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายใน

7s Model	บริบทสภาพแวดล้อมภายใน
Strategy	- เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่กำหนดบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายอย่างชัดเจน และ มีผลงานได้รับการยอมรับ โดยเฉพาะงานด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม - วว. ปฏิบัติงานตามนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง - การกำหนดกรอบการดำเนินการเพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืนขององค์กร ตามผลการวิเคราะห์ปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ - กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการดำเนินงาน โดยต้องการพึ่งพิงงบประมาณจากรัฐบาลเป็นหลักและมีข้อจำกัดในการดำเนินงานเพื่อหารายได้เชิงพาณิชย์ - มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการดำเนินการด้านดิจิทัล - การหารายได้จากแหล่งอื่นมาทดแทนรายได้ที่ลดลง - ความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว เนื่องจากรายได้ส่วนใหญ่ของ วว. มาจากเงินอุดหนุนของภาครัฐ
Structure	- มีความพร้อมทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน วทน.เพื่อการต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่การผลิตและขยายผลและบูรณาการได้ครบวงจร (Total solution) - การปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับทิศทางการทำงานในอนาคต

7s Model	บริบทสภาพแวดล้อมภายใน
	- มีหน่วยงานสถานีวิจัยในภูมิภาค เช่น สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช โดยมีกิจกรรมต่อเนื่องร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร ซึ่งเป็นการสนับสนุนงานด้านการวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายได้ - การดำเนินงานภายในองค์กรทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ระบบบริหารจัดการของศูนย์ความเชี่ยวชาญนวัตกรรมอยู่ในระยะเริ่มต้น และขาดกลไกการทำงานในพื้นที่
System	- วว. มีการเปิดเผยข้อมูลองค์กรให้สาธารณชนรับทราบโดยแบ่งเป็น ข้อมูลองค์กร การกำกับกิจการที่ดี การบริหารจัดการ ธรรมาภิบาลและการคุ้มครองข้อมูล การตรวจสอบ การดำเนินงานองค์กร การจัดซื้อจัดจ้าง ทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน การบริการการปฏิสัมพันธ์ - มีกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการปรับปรุงการให้บริการ - การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถบรรลุตามเป้าหมาย - การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและเทคโนโลยี - การจัดเก็บข้อมูลกระจายหลายหน่วยงาน - การพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ และบริการไม่สามารถตอบโจทย์ความต้องการความคาดหวังของลูกค้าอย่างแท้จริง
Staff	- มีบุคลากรที่มีประสบการณ์สูงและความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยหลากหลายสาขาสามารถประยุกต์ไปสู่การปฏิบัติและบูรณาการได้ครบวงจร สร้างชื่อเสียงให้องค์กร - การพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและการตลาดสำหรับพนักงานของศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรทดแทนพนักงานที่เกษียณไม่เพียงพอ
Skill	- มีการพัฒนาผลงานวิจัยและเทคโนโลยีและการขยายบริการด้าน วทน. ที่สอดคล้องกับสาขาอุตสาหกรรมเป้าหมายประเทศ รวมถึงการมีองค์ความรู้ที่สามารถสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจตาม BCG Economy Model - มีองค์ความรู้พร้อมใช้ที่ช่วยแก้ไขปัญหา สามารถต่อยอดและประยุกต์ใช้ได้จริง - การจัดการองค์ความรู้ขององค์กรยังอยู่ในระดับบุคคล ควรส่งเสริมการเรียนรู้อย่างเป็นระบบและให้เชื่อมโยงให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับองค์กร - บุคลากรขาดทักษะด้านดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
Style	- วว. เป็นองค์กรโปร่งใส เสมอภาค มีธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก โดยยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตาม คู่มือ ระเบียบ ข้อบังคับ วว. และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
Shared values	- มีการบริหารจัดการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และพฤติกรรมมิชอบของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐที่มุ่งให้มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ - มีการกำหนดค่านิยมองค์กร ที่ชัดเจน และส่งเสริมให้พนักงานนำมาใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - ผู้บริหารและพนักงานมีความสัมพันธ์ที่ดีและมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม

7s Model	บริบทสภาพแวดล้อมภายใน
	บุคลากร วว. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร โดยใช้เป้าหมาย PA เป็นตัวขับเคลื่อนการทำงานผู้บริหารและพนักงานมีความสัมพันธ์ที่ดีและมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม

4.3.3 การวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ / ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ประเด็นการวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ / ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และพิจารณาจากข้อมูลผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก และการวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายใน เพื่อสรุปถึงประเด็นสำคัญที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กรใน 2 มิติ คือ 1) ประเด็นความท้าทาย อันเป็นประเด็นที่องค์กรจะต้องมีการดำเนินการเพื่อแก้ไขจุดอ่อน ลดข้อจำกัด รวมถึงการป้องกันภาวะคุกคามจากภายนอกที่ส่งผลเชิงลบต่อการดำเนินการขององค์กร และ 2) ประเด็นโอกาสทางธุรกิจ อันเป็นประเด็นการดำเนินงานเชิงรุกตามศักยภาพ ที่เกิดจากโอกาสและจุดแข็ง ซึ่งส่งผลให้เกิดความได้เปรียบในการดำเนินงานและความยั่งยืนขององค์กร โดยสามารถแสดงผลการวิเคราะห์ประเด็นความท้าทายและโอกาสทางธุรกิจขององค์กรที่สำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 4-4 การวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ / ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็น	รายละเอียด
ความได้เปรียบ	- SA1 การพัฒนางานวิจัยและบริการวทน. ด้านอาหารและสุขภาพ (S1, S2, S3 + O1, O3, O5) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2 - SA2 การพัฒนาแพลตฟอร์มงานบริการวิจัย ถ่ายทอดเทคโนโลยี และบริการอุตสาหกรรมด้วยระบบดิจิทัล (S1, S2, S3, S4 + O2) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 1, 2 และ 5 - SA3 การยกระดับ SMEs ด้วยโครงสร้างพื้นฐาน วทน. และ NQI ที่ครบวงจร (Total Solutions) (S1, S3 + O3) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 3 - SA4 การนำ Appropriate Technology ไปพัฒนาเชิงพื้นที่ (S4 + O4) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 4
ความท้าทาย	- SC1 การเพิ่มสัดส่วนการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ (S1, S2,S3 +W1, W3+ O1, O3, O5+ T1, T2, T3)- โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 1, 2 และ 3 - SC2 การตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ วว. เป็นที่รู้จัก (W4 + O2) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 5 - SC3 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (W2, W5 +T1, O2) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 5 - SC4 การร่วมมือกับพันธมิตรในการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (S4, S5 + W1+ O4+ T3) - โยงไปยุทธศาสตร์ที่ 4

4.3.4 แนวโน้มหรือประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ

แนวโน้มหรือประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญพิจารณาจาก ปัจจัยเชิงนโยบายสำคัญในระดับสากล ระดับประเทศ และระดับองค์กร คือ 1) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) 2) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามนโยบาย BCG Economy Model และ 3) นโยบายเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน วว. โดยสามารถสรุปสาระสำคัญของประเด็นความยั่งยืนสำคัญ ปี 2568 ดังนี้

1) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) การกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) โดยอาศัยกรอบความคิดการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นองค์รวม เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี (พ.ศ. 2558-2573) มีเป้าหมายของการพัฒนา 17 เป้าหมาย ทั้งนี้การดำเนินงานของ วว. จะมีส่วนผลักดันให้ประเทศสามารถบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติใน 12 เป้าหมาย ดังนี้

ตารางที่ 4-5 ความเชื่อมโยงของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญของ วว. กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมาย SDGs	แนวทาง: ผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญของ วว.
1: จัดความยากจน	เทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร เทคโนโลยีก่อน/หลังการเก็บเกี่ยว
2: จัดความหิวโหย	เทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร เทคโนโลยีก่อน/หลังการเก็บเกี่ยว
3: การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	เทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร เทคโนโลยีการสกัดสารสำคัญสำหรับผลิตภัณฑ์สุขภาพ การทดสอบด้านพิษวิทยา เทคโนโลยีการเกษตรยี่ชีวภาพ
4: การจัดการน้ำและสุขาภิบาล	เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม การบำบัดน้ำเสีย ของเหลือทิ้ง และสิ่งปฏิกูล
5: พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้	เทคโนโลยีพลังงาน
6: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ	เทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว เทคโนโลยีการสกัดสารสำคัญสำหรับผลิตภัณฑ์สุขภาพ เทคโนโลยีพลังงาน เทคโนโลยีวัสดุ
7: อุตสาหกรรม นวัตกรรมโครงสร้างพื้นฐาน	เทคโนโลยีวัสดุ เทคโนโลยีวิศวกรรม การบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี
8: ลดความเหลื่อมล้ำ	เทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร เทคโนโลยีก่อน/หลังการเก็บเกี่ยว
9: เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ การบำบัดของเสีย
10: แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน	เทคโนโลยีก่อน/หลังการเก็บเกี่ยว เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีพลังงาน เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม
11: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	เทคโนโลยีพลังงาน เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย SDGs	แนวทาง: ผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญของ วว.
12: การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก	เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีชีวภาพ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพที่หลากหลาย พืชและจุลินทรีย์

2) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานชีวภาพ ในปี 2568-2570 วว. ให้ความสำคัญกับการวางแผนการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายในประเทศ และต่างประเทศ ความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินของโลก ดังนั้น วว. จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่กำหนดให้ วว. มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ SMEs ซึ่งให้ความสำคัญกับแนวทางการดำเนินงานตาม 4 แนวทางหลักประกอบด้วย 1) การดำเนินงานสนับสนุน BCG Model 2) การดำเนินงานด้าน Appropriate technology 3) การดำเนินงานด้าน Total Solution และ 4) การดำเนินงานด้าน Area based โดยได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรม SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน” ทั้งนี้ BCG Economy Model คือ โมเดลเศรษฐกิจที่สามารถเติบโตไปควบคู่กับสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน โดยนำองค์ความรู้ การบริหารจัดการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาต่อยอดความเข้มแข็ง จากการนำคุณค่าจากความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมมาแปลงเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อรักษาความสมดุลและตอบโจทย์การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ BCG Economy Model ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 4-6 หลักการและแนวทางการดำเนินงานตาม BCG Economy Model

BCG Economy Model	หลักการและแนวทางการดำเนินงาน
B : Bio economy ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ	ระบบเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการนำทรัพยากรชีวภาพมา “ผลิตให้คุ้มค่าที่สุด” โดยนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากร ทั้งการผลิตสินค้า บริการและการใช้ประโยชน์ตามหลักการทางชีวภาพ
C : Circular economy ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน	ระบบเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการนำทรัพยากรกลับใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการขาดแคลน และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ ตลอดจนกระบวนการที่ทำให้เกิดการลดขยะ หรือมีของเสียเหลือศูนย์ (Zero waste)
G: Green economy ระบบเศรษฐกิจสีเขียว	ระบบเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า กระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึง และลดก๊าซเรือนกระจก ยกระดับคุณภาพความเป็นอยู่และลดความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อม

3) นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ วว. การกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ วว. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ใน 3 ด้าน คือ 1) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) 2) ด้านสังคม (Social) และ 3) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) โดยสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 4-7 การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ วว.

ประเด็นความยั่งยืน	แนวทางการดำเนินงาน
1) <u>ด้านสิ่งแวดล้อม</u> (Environmental)	- สร้างนวัตกรรมระบบด้านพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม - สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม - สร้างมูลค่าเพิ่มให้กลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคตด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (กลุ่มเกษตรอาหาร/กลุ่มสุขภาพและการแพทย์ เป็นต้น)
2) <u>ด้านสังคม (Social)</u>	- สร้างงานวิจัย วว. ตอบโจทย์ประเทศ ยกระดับระบบเศรษฐกิจ - สร้างนวัตกรรมใหม่ ที่สามารถตอบโจทย์ประเทศทั้งในด้านการผลิต การตลาด และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณภาพของประเทศ - สร้างเครือข่ายในการยกระดับ QI ของประเทศ - เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสนับสนุนอุตสาหกรรม อย่างครบวงจร - เสริมสร้างผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วย วทน. - ผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นรูปธรรมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน - การสนับสนุนเทคโนโลยีขั้นสูง - การเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ SMEs/Start up - การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม - ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงธุรกิจและเพิ่มโอกาสในการร่วมทุน/ลงทุน - สนับสนุนการร่วมลงทุนกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาธุรกิจ - ตั้งหน่วยงาน/ฝ่ายงานประสานงานเชิงธุรกิจกับภาครัฐและเอกชน - เชื่อมโยงกับหน่วยงานให้ทุนในการทำเป็นรูปแบบ Business Model และ แนวทางการลงทุนเชิงธุรกิจ รวมทั้งบูรณาการร่วมกับภาคอุตสาหกรรมในเชิงธุรกิจ - จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับธุรกิจนวัตกรรม - การบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร - สรรหาและพัฒนากำลังคนรองรับการดำเนินงานในเชิงธุรกิจ - การป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบุคลากร - การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ
3) <u>ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)</u>	- การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล - การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและ - ภายนอกด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม - การให้บริการและประสานงานที่รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - เพิ่มช่องทางการเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ - การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization)

ประเด็นความยั่งยืน	แนวทางการดำเนินงาน
	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กรในรูปแบบดิจิทัล การประยุกต์ใช้ดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร

4.4 ประเด็นความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงาน วว.

การวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของ Stakeholder ที่มีต่อองค์กรปี 2568 ต่อการดำเนินงาน วว.ประจำปี 2568 พิจารณาจากผลการประชุมเพื่อระดมความคิด “บทบาทการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยในอนาคต” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 08.30 - 13.00 น. ณ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ มีขั้นตอนการดำเนินการโดยพิจารณาประเด็นความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม ในปี 2568 มาวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลความต้องการ ความคาดหวัง รวมถึงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะคัดเลือกประเด็นที่ยังมีช่องว่างสูง ร่วมกับการวิเคราะห์โอกาส ความเสี่ยงของการบริหารความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน (process) ในปัจจุบันของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (จากข้อมูลในส่วนที่เป็นข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา,ปรับปรุง) จากนั้นประเมินและสรุปประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจที่ยังเป็นช่องว่าง (Gap) แล้วนำประเด็นดังกล่าวไปจัดลำดับความสำคัญในมิติที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมิติที่มีผลกระทบต่อองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ประเด็นความคิดเห็นสำคัญจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สามารถแบ่งตามประเด็นโดยมีรายละเอียดในแต่ละประเด็นดังนี้

ตารางที่ 4-8 ประเด็นความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความต้องการ	การวิจัย
	• วว. ควรเป็นผู้ขับเคลื่อนนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและอุตสาหกรรม • ผลักดันงานวิจัยให้เกิดผลเชิงพาณิชย์และกระตุ้นเศรษฐกิจ (เป็นผู้นำด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (BCG Economy)) • ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและผลการวิจัยของไทยสู่สากล • สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านการแพทย์และสุขภาพ เช่น PM2.5 • มีบทบาทในเชิงนโยบายเพื่อผลักดันเทคโนโลยีและนวัตกรรม
	บริการ • เป็นศูนย์กลางการพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องสำอางและยางล้อ • ให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้องตามที่ลูกค้าต้องการ

	<u>ภาพรวม</u> • เป็นที่ปรึกษาและศูนย์กลางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศ • มีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน • เชื่อมโยงและสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบุคลากรด้านวิจัยให้แข็งแกร่ง • เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ วว.
ความคาดหวัง	<u>การวิจัย</u> • ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการใช้ประโยชน์งานวิจัย (Technology Transfer) • สร้างกลุ่มวิจัยเชิงยุทธศาสตร์สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (Research Clusters) • ควรส่งเสริมเทคโนโลยีด้านสมัยใหม่และพลังงานทางเลือก (EV & Biofuel) • ยกระดับมูลค่าผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร (Agri-Food Innovation) • ผลักดันบริษัทใหม่จากงานวิจัย (Tech Spin-off & Startups) <u>บริการ</u> • ให้บริการครบวงจรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (One Stop Services) • เพิ่มงานบริการ มาตรฐานใหม่ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมอนาคต รองรับการแข่งขันต่างประเทศ • เพิ่มช่องทางการเข้าถึง วว. ที่สะดวก/รวดเร็ว <u>ภาพรวม</u> • ควรเป็นพี่เลี้ยงให้บริษัทขนาดเล็กและภาคเอกชน (Mentorship & Licensing) • ช่วยธุรกิจขนาดเล็กและกลางให้เติบโตด้วยเทคโนโลยี (SMEs & Business Development) • ร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านเทคโนโลยีและการลงทุน (International Collaboration) • พัฒนาทักษะนักวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการตลาด • พัฒนาทัศนคตินักวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดนวัตกรรม

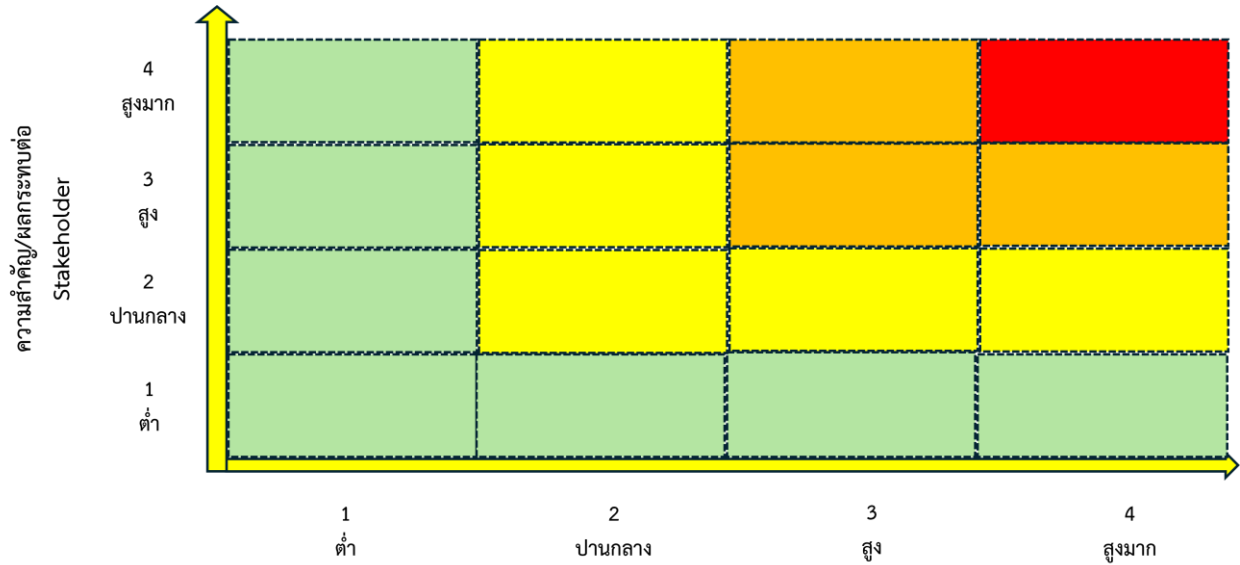
นอกจากนี้จากการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ในประเด็นความคาดหวังต่อการดำเนินงานของ วว. โดยพบว่าประเด็นความคาดหวังสำคัญ 4 อันดับแรกประกอบด้วย 1) การให้บริการและประสานงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 2) คัดค้านนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ลดความเหลื่อมล้ำ และลดการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ 3) การให้ความร่วมมือที่ดีและตอบสนองเพื่อขับเคลื่อนงานอย่างรวดเร็วและทันท่วงที และ 4) การมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้

4.5 การวิเคราะห์ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว.

4.5.1 หลักเกณฑ์ในการจัดอันดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืน

ตารางที่ 4-9 เกณฑ์ในการจัดอันดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืน

ระดับกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับผลกระทบต่อองค์กร	ความหมาย
4 = ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียระดับสูงมาก	4 = ส่งผลกระทบ ต่อองค์กรสูงมาก, ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับสูงมาก	ประเด็นสาระสำคัญที่สามารถสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียและ วว. หรือเป็นประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินงานของ วว. ในระดับสูงมาก การสร้างคุณค่า อาทิ การสร้างผลประกอบการที่ดี ผลกำไรที่ดี สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร อย่างไรก็ตาม อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงสูง เช่น มูลค่าความเสียหายทางการเงิน ภาพลักษณ์องค์กรในระยะยาว และเกิดความสูญเสียหรือความเสียหายต่อองค์กรเกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3 = ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียระดับสูง	3= ส่งผลกระทบ ต่อองค์กรสูง, ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับสูง	ประเด็นสาระสำคัญที่สามารถสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียและ วว. หรือเป็นประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินงานของ วว. ในระดับสูง การสร้างคุณค่าที่ดีต่อองค์กรในระดับความสำคัญรองลงมา และมีความเสี่ยงในระดับที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้หากไม่ดำเนินการ
2 = ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียระดับปานกลาง	2 = ส่งผลกระทบ ต่อองค์กรปานกลาง,ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับปานกลาง	ประเด็นสาระสำคัญที่ส่งเสริมการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินงาน ของ วว. ในระดับปานกลาง โดยต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าวที่เหมาะสม
1 = ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียระดับต่ำ	1 = ส่งผลกระทบ ต่อองค์กรปานกลาง,ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับปานกลาง	ประเด็นสาระสำคัญระดับต่ำ เป็นพื้นฐานที่ต้องบริหารจัดการตามกฎระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมาย รวมถึง มาตรฐาน/แนวปฏิบัติทั่วไป โดยประเด็นสำคัญที่จัดให้อยู่ในระดับนี้ถือเป็นประเด็นพื้นฐานสำหรับการดำเนินงานตามภารกิจของ วว.



ความสำคัญ/ผลกระทบต่อ วว.

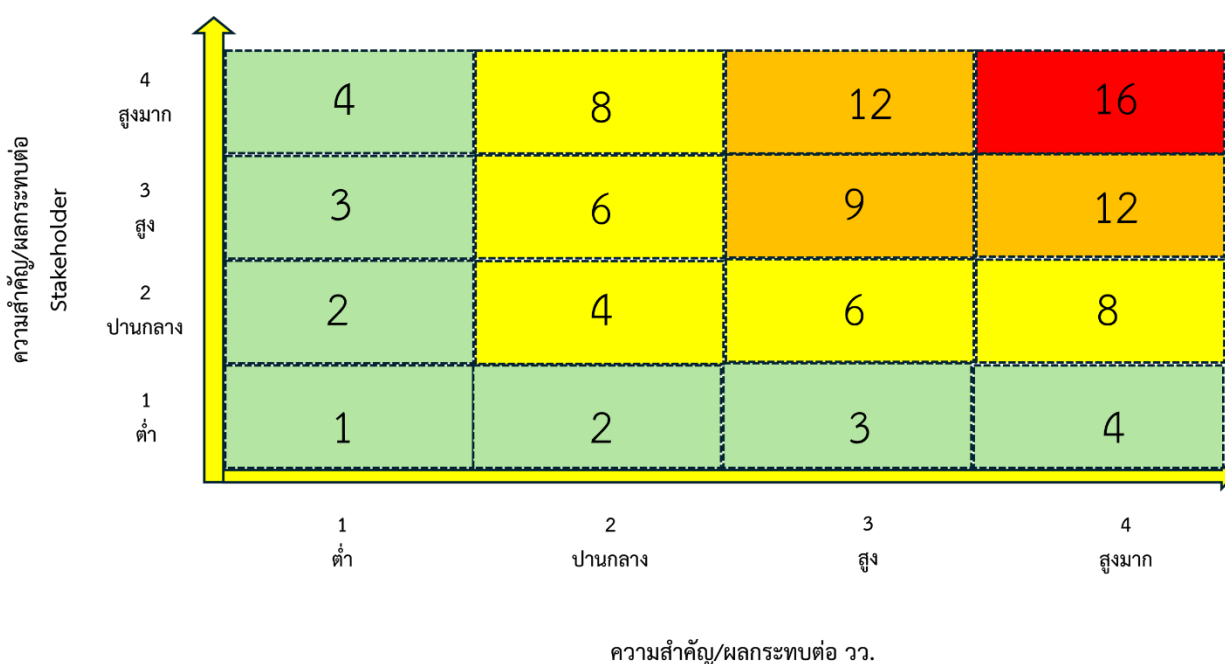
ภาพที่ 4-3 การแบ่งระดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืน ที่มีผลกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เกณฑ์การแบ่งระดับความสำคัญของประเด็นปัจจัยความยั่งยืนที่มีผลกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งออกได้ 4 รูปแบบ คือ

1. ประเด็นสำคัญ **ในพื้นที่สีแดง** มีความสำคัญ/ผลกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับความสำคัญสูงมาก
2. ประเด็นสำคัญ **ในพื้นที่สีส้ม** มีความสำคัญ/ผลกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับความสำคัญสูง
3. ประเด็นสำคัญ **ในพื้นที่สีเหลือง** มีความสำคัญ/ผลกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับความสำคัญปานกลาง
4. ประเด็นสำคัญ **ในพื้นที่สีเขียว** มีความสำคัญ/ผลกระทบต่อ วว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับความสำคัญต่ำ

เกณฑ์การวัดระดับความสำคัญของปัจจัยยั่งยืน

คะแนน	ความหมาย
1-4	ระดับความสำคัญต่ำ
6-8	ระดับความสำคัญปานกลาง
9-12	ระดับความสำคัญสูง
16	ระดับความสำคัญสูงมาก



ภาพที่ 4-4 เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญประเด็นความยั่งยืนของ วว.

โดยปัจจัยความยั่งยืนจะนำมาจัดลำดับความสำคัญตามกลุ่มประเด็น โดยใช้หลักการ Affinity Diagram คือ เครื่องมือตัวหนึ่งที่จะช่วยจัดระเบียบความคิด จากการระดมสมอง เพื่อจัดไอเดียที่หลากหลายจำนวนมากมาย ออกเป็นกลุ่ม ๆ ที่มีความสัมพันธ์ใกล้เคียงกัน เพื่อนำไปสู่การหาข้อสรุปร่วมกัน โดยจากการจัดกลุ่มประเด็นแล้ว มีผลการจัดกลุ่มประเด็นด้านความยั่งยืน

ตารางที่ 4-10 ตารางการประเมินประเด็นผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ วว.

ที่	ประเด็นปัจจัย	รายละเอียด		คะแนนผลกระทบ		ผลรวม (1)+ (2)	ระดับ ผลกระทบ	มิติ (ESG)
		ที่มา	กลุ่มประเด็น	วว (1)	Stakeholder (2)			
1	ข้อปัจจัย XX	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								

ตารางที่ 4-11 ตารางความสอดคล้องของประเด็นความยั่งยืน กับ ต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วว. กับยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ของแผน วิสาหกิจ					ปัจจัยนำเข้า (input)								มิติความยั่งยืน		
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6	7	8	E	S	G
ประเด็นปัจจัย XX	√		○			xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx

หมายเหตุ √ เชื่อมโยงโดยตรง ○ สนับสนุนความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของแผนวิสาหกิจ ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญองค์กร และมิติความยั่งยืน

บทที่ 5

แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานการบริหารจัดการ ความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

5.1 การแปลงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อ ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ประจำปีแล้ว คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรจะกำหนดกรอบแนวทางการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ตามขั้นตอนคือ

1.) คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรนำนโยบาย กรอบทิศทาง และเป้าหมายตามมิติธรรมาภิบาล เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มาจัดทำกลยุทธ์และพัฒนาแผนปฏิบัติการหรือแผนงาน (initiative) ด้านความยั่งยืน ในระยะสั้น และระยะยาวที่ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดทั้งที่เป็นผลผลิตและผลลัพธ์แยกตามกลยุทธ์ นำเสนอต่อแผนงานคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการบริหารตามลำดับ

2.) คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการบริหาร ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ และอนุมัติแผนงาน โครงการ และทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ดำเนินการแปลงนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำไปปฏิบัติต่อไป

5.2 การสื่อสารด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ประจำปี

คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร มีการประชุมเพื่อทบทวนนโยบายและกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรประจำปี โดยเมื่อนโยบายฯ ได้รับการอนุมัติโดยผู้ว่าการ แล้ว หน่วยงานที่รับผิดชอบจะทำการสื่อสาร ประกาศนโยบายฯ เพื่อให้พนักงานรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งและเผยแพร่ นโยบายให้กับหน่วยงานภายนอก ผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

2. แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

เมื่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรได้เสนอกรอบการดำเนินงานประจำปีให้แก่ คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการบริหาร เห็นชอบต่อกรอบแนวทางการดำเนินแล้ว กำหนดแผนการดำเนินงานการสื่อสาร แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรประจำปี กับผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (รวมถึงผู้ประสานงาน สำนัก /ศูนย์/กอง) เพื่อสร้างความเข้าใจและให้ผู้ปฏิบัติดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ/กิจกรรม ประจำปี

5.3 ระบบการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสะท้อนถึงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยความยั่งยืนและการดำเนินแผนยุทธศาสตร์ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์และเพื่อให้สามารถถ่ายทอดการดำเนินงานตามปัจจัยความยั่งยืนองค์กรสู่ระดับปฏิบัติการนั้น

- 1.) คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร วว. ติดตาม ประสานงาน รวบรวมผลการดำเนินงาน การบริหารความยั่งยืนองค์กรตามนโยบายความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์และรายงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร รายงานผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น จากผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน โครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนองค์กร รายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าการรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนขององค์กรสามารถยึดถือปฏิบัติและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และนำเสนอต่อนำเสนอคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ตามลำดับ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป
- 2.) คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และข้อมูลที่สำคัญจากความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก มาปรับปรุง ทบทวนการบริหารความยั่งยืนองค์กรประจำปี เพื่อนำไปสู่การประเมินความเหมาะสม และประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความยั่งยืน ตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อหาแนวทางจัดการและบริหารความยั่งยืนต่อไป
- 3.) การจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน สวว. ใช้หลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานตามมาตรฐานของ Global Reporting Initiative (GRI Standard) โดยมีองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้
 - ส่วนที่ 1 GRI 101: ซึ่งจะป็นรายละเอียดของหลักการพื้นฐานของการจัดทำข้อมูลเพื่อรายงานในรายงานความยั่งยืน
 - ส่วนที่ 2 GRI 102: General Disclosures โดยจะเป็นการเปิดเผยข้อมูลทั่วไปขององค์กร
 - ส่วนที่ 3 GRI 103: Management Approach ซึ่งจะเป็นการเปิดเผยข้อมูลแนวทางการบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญของการพัฒนา วว. สู่ความยั่งยืน ทั้งในส่วนองเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
 - ส่วนที่ 4 GRI 200: Economic เป็นการเปิดเผยข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจของ วว.
 - ส่วนที่ 5 GRI 300: Environmental เป็นการเปิดเผยข้อมูลทางด้านสิ่งแวดล้อมของ วว.
 - ส่วนที่ 6 GRI 400: Social เป็นการเปิดเผยข้อมูลทางด้านสังคมของ วว.

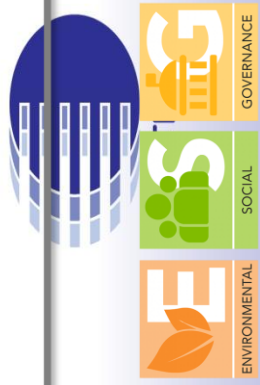
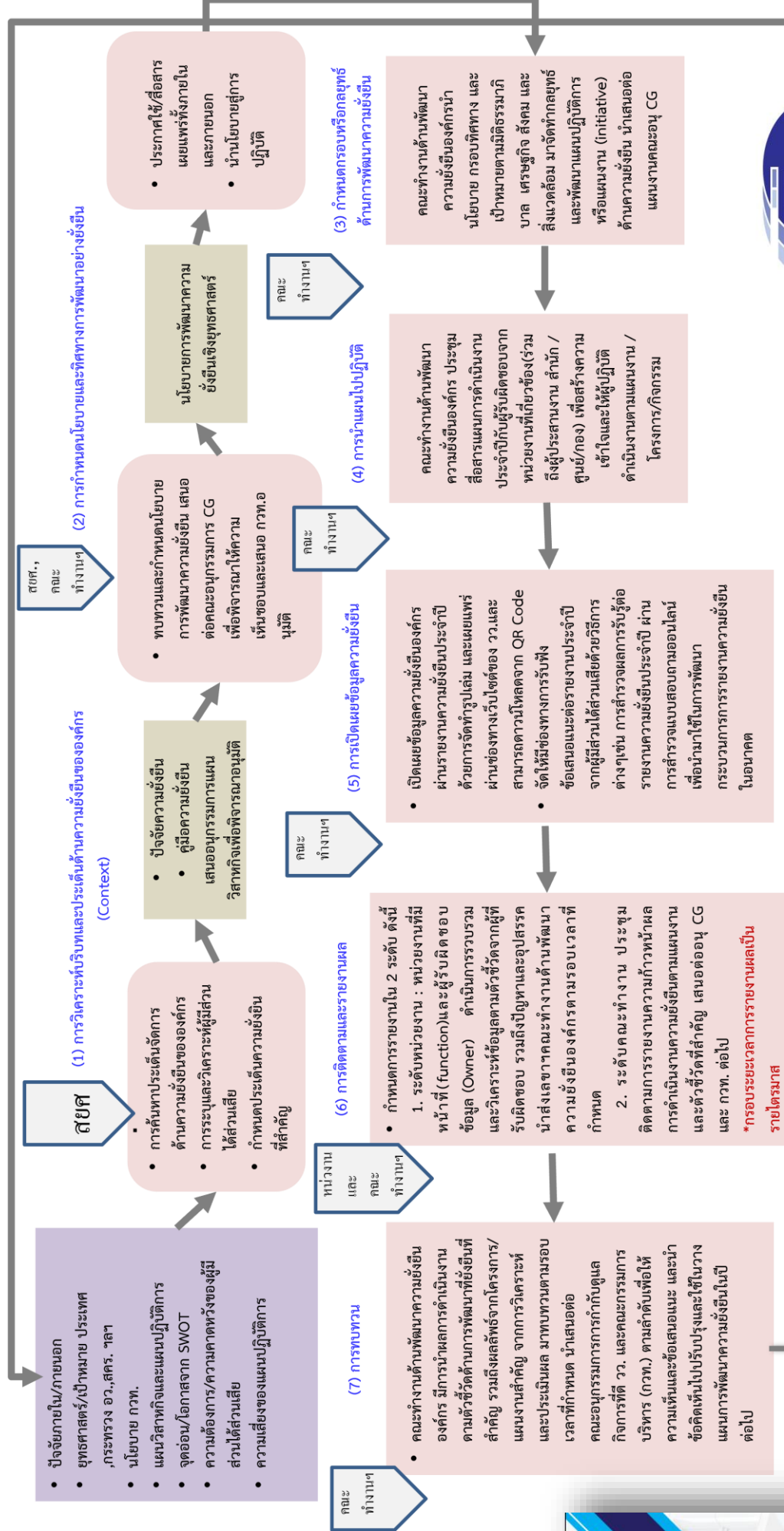
4.) การนำเสนอรายงาน

หลังจากที่ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนแล้วเสร็จ วว. จะนำเสนอรายงานความยั่งยืนต่อคณะกรรมการความยั่งยืนเพื่อพิจารณารายงานความยั่งยืน จากนั้นจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ ก่อนที่จะเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ได้รับทราบต่อไป

ภาคผนวก



กระบวนการขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ วว.



สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่ง ประเทศไทย

สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ