



แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
และแผนปฏิบัติการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ประจำปี ๒๕๖๗



โดย
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
Thailand Institute of Scientific and Technological Research
สิงหาคม ๒๕๖๖

คำนำ

แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจควรพิจารณาใช้งบประมาณด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ใน ๕ มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านความเป็นอยู่ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ และด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ และหลักการรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ นอกจากนั้น ยังได้เชื่อมโยงกับเกณฑ์ SE-AM กรอบหลักการ/แนวคิดเพื่อการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร และที่สำคัญ คือ อยู่ภายใต้กรอบการดำเนินงานของแผนวิสาหกิจ วว. ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน และกรอบแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว ของ วว. นอกจากนี้จะมีจุดมุ่งหมายให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรได้ปฏิบัติภารกิจภายใต้หลักการปฏิบัติของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแล้ว แนวทางการดำเนินงาน CSR ของ วว. ยังมุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ทั้งภายในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (อว.) และหน่วยงานเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อก่อให้เกิดความยั่งยืนและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปด้วยความมั่นคงโดยคำนึงถึงการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการนำทรัพยากรธรรมชาติมาสร้างคุณค่าให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ทั้งนี้ มาตรการของรัฐในการกำหนดนโยบายให้รัฐวิสาหกิจดำเนินภารกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งการดำเนินงานตามมาตรฐานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทางสำคัญที่สร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ผ่านมา วว. ได้ดำเนินการในการนำงานวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในการนี้ วว. จึงได้จัดทำแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำเป็นแนวทางในการดำเนินงานของ วว. อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของ วว.	๔
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๔
๑.๒ วัตถุประสงค์	๔
๑.๓ กรอบแนวคิด	๕
๑.๔ วิธีการดำเนินงาน	๖
บทที่ ๒ การตรวจสอบสภาพแวดล้อมและสถานภาพขององค์กร	๗
๒.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์กร	๗
๒.๒ ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร	๗
๒.๓ ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว.	๙
๒.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.	๑๒
บทที่ ๓ แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๗	
แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๗	๑๖
แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๙
บทที่ ๔ แนวทางการดำเนินงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ วว.	๒๗
๑. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม	๓๓
๒. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง	๓๖
๓. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน	๓๙
๔. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๔๒
การคัดเลือกชุมชนสำคัญของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	๔๕
ทิศทางการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อความยั่งยืน	๔๗
นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๔๙
โครงสร้างการกำกับดูแลและบริหารจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ วว.	๕๓
(๑) องค์ประกอบคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ วว. และ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๕๓
(๒) โครงสร้างและบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๖๐
การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของ วว.	๖๓
รูปแบบการจัดกิจกรรม CSR	๖๔
ประโยชน์ของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๖๕
การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

จากการศึกษาและวิเคราะห์ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้มีการระบุว่า ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน องค์กรจำเป็นต้องคำนึงถึงผลกระทบของการดำเนินงานที่จะเกิดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้ให้คำจำกัดความว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ บุคคล และกลุ่มอื่น ๆ ที่เพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร หรือสนใจ หรือรับผลกระทบจากกิจกรรมขององค์กร ดังนั้น การดำเนินงานที่สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. แบ่งออกเป็นหลายกลุ่ม และมีความต้องการ ความสนใจ และความคาดหวังที่แตกต่างกัน การดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการ ความสนใจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งในปัจจุบัน หลาย ๆ องค์กรใช้หลักการของความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) มาเป็นปัจจัยเสริม ในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปัจจุบัน หลายหน่วยงาน แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดหลักการของแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน หรือ ESG (Environmental, Social, Governance) เพื่อให้องค์กรให้ความสำคัญทั้งในประเด็นของสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยมีการดำเนินการในเชิงกลยุทธ์เพื่อให้องค์กรมีผลประโยชน์ที่ดี ขณะเดียวกันก็แบ่งปันดูแลสนับสนุนภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในเชิงสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือการสร้างสังคมที่ยั่งยืน

วว. เห็นความสำคัญในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ วว. รวมทั้งประชาชนผู้สนใจทั่วไป ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจควรพิจารณาใช้งบประมาณด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนใน ๕ มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านความเป็นอยู่ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ และ ด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ นอกจากนั้น ยังได้เชื่อมโยงกับเกณฑ์ SE-AM กรอบหลักการ/แนวคิดเพื่อการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร และที่สำคัญ คือ อยู่ภายใต้กรอบการดำเนินงานของแผนวิสาหกิจ วว. ที่มุ่งเน้นการสร้างการแข่งขันให้แก่ชุมชน และกรอบแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว ของ วว. นอกจากนี้จะมีจุดมุ่งหมายให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรได้ปฏิบัติภารกิจภายใต้หลักการปฏิบัติของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแล้ว แนวทางการดำเนินงาน CSR ของ วว. ยังมุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ทั้งภายในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (อว.) และหน่วยงานภายนอก เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน และความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาวของสังคมและชุมชนต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ของ วว. มาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลองค์กร

(๒) เพื่อเป็นกลไกตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะเป็นปัจจัยเสริมในกระบวนการสร้างความสัมพันธ์และความพึงพอใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำกลยุทธ์ ทิศทาง แผนการดำเนินงานขององค์กรและตอบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ State Enterprise Assessment Model: SE-AM ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๔) เพื่อให้บุคลากรของ วว. มีส่วนร่วมในการรับรู้ ตระหนักและดำเนินการ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของ วว. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล

๑.๓ กรอบแนวคิด

แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม วว. จัดทำขึ้นภายใต้กรอบนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจควรพิจารณาใช้งบประมาณด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ใน ๕ มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านความเป็นอยู่ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ และ ด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ นอกจากนี้ ยังได้เชื่อมโยงกับเกณฑ์ SE-AM กรอบหลักการ/แนวคิดเพื่อการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร และที่สำคัญ คือ อยู่ภายใต้กรอบการดำเนินงานของแผนวิสาหกิจ วว. ที่มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน และกรอบแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว ของ วว.



เกณฑ์ SE-AM กรอบหลักการ/แนวคิดเพื่อการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม วว. ดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ภายใต้มาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ซึ่งเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรได้ปฏิบัติภารกิจ ภายใต้หลักการปฏิบัติของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

อันจะก่อให้เกิดความยั่งยืน และส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปด้วยความมั่นคงโดยคำนึงถึงการเติบโตทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดจนการนำทรัพยากรธรรมชาติมาสร้างคุณค่าให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ทั้งนี้มาตรการของรัฐกำหนดนโยบายให้รัฐวิสาหกิจดำเนินภารกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งการดำเนินงานตามมาตรฐานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทางสำคัญที่สร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการนำไปใช้ในการประเมินภายใต้มาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ใน ๗ ประเด็น ดังนี้



๑.๔ วิธีการดำเนินงาน

- (๑) ทบทวน วิเคราะห์การดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร โดยเฉพาะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (๒) วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากแผนยุทธศาสตร์และเอกสารอื่น ๆ ของ วว. และหน่วยงาน/องค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) สำรวจและวิเคราะห์ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะกลุ่มชุมชนรอบที่ทำการของ วว. ในแต่ละพื้นที่
- (๔) นำข้อมูลการทบทวน การสำรวจวิเคราะห์ มาใช้ในการจัดทำแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม วว. ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐
- (๕) ถ่ายทอดแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม วว. ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้

บทที่ ๒ การตรวจสอบสภาพแวดล้อมและสถานภาพขององค์กร

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการตามนโยบายพิเศษของรัฐ เดิมมีชื่อว่า สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์แห่งประเทศไทย (สวป.) สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) และหลังจากการปรับเปลี่ยนกระทรวงเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ทำให้ปัจจุบันสถาบันฯเป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) โดยภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งดังนี้

๑. ริเริ่มจัดดำเนินการวิจัยและให้บริการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาประเทศ ในทางเศรษฐกิจและสังคม ให้แก่หน่วยงานของรัฐและวิสาหกิจเอกชน
๒. วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การอนามัยและสวัสดิภาพของประชาชน
๓. สนับสนุนการเพิ่มผลผลิตตามนโยบายของรัฐบาลโดยเผยแพร่ผลของการวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศในทางเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรม
๔. ฝึกอบรมนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. ให้บริการในการทดสอบ ตรวจสอบ และบริการอื่น ๆ ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ปัจจุบัน วว. ดำเนินภารกิจหลัก ๓ ด้าน คือการวิจัยและพัฒนา การบริการอุตสาหกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยพันธกิจหลักขององค์กรที่สำคัญคือการมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศด้วยการพัฒนางานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศทั้งภาคเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

แผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ วว.

สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่ภาคอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

- วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการเติบโตเศรษฐกิจฐานรากแบบมีส่วนร่วม และตอบสนองวิถีชีวิตในอนาคต (Inclusive Growth & Wellness)
- วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) และธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Support SME / Industrial)
- วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศด้าน พลังงาน สิ่งแวดล้อม (Renewable Energy and Climate change)
- พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง HPIO (High Performance Innovation Organization)

วัฒนธรรมองค์กร

- สร้างองค์กรแห่งปัญญา สร้างคุณค่านวัตกรรม

ค่านิยม Smart TISTR - มุ่งเน้นลูกค้า พัฒนาตนเอง

- T = Team work การทำงานเป็นทีม
- I = Innovation สร้างสรรค์นวัตกรรม
- S (๓S+) = Satisfaction ความพึงพอใจของลูกค้า
 - Sharing การแบ่งปันกัน Speed ความรวดเร็ว และ
 - Sustainability ความยั่งยืน
- T = Trustworthy ความศรัทธาและเชื่อถือ
- R = Responsibility ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. เพื่อยกระดับเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการขับเคลื่อนด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG
๒. เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมายด้วยบริการที่ได้มาตรฐานระดับสากล
๓. วทน. ที่สามารถแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และพลังงาน รวมทั้งปัญหาและความท้าทายใหม่
๔. การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
๕. ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

การจัดทำแผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ ความสำคัญกับการวางแผนการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของประเทศ โดยเฉพาะการฟื้นฟูเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาด ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) และการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์วิสาหกิจที่กำหนดให้ วว. มี บทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ SMEs ซึ่งให้ความสำคัญกับแนวทางการดำเนินงานตาม ๔ แนวทางหลักประกอบด้วย

- ๑) การดำเนินงานสนับสนุน BCG Model
- ๒) การดำเนินงานด้าน Appropriate technology
- ๓) การดำเนินงานด้าน Total Solution และ
- ๔) การดำเนินงานด้าน Area based

โดยได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์และ ๑๔ กลยุทธ์ ดังนี้

	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑	วทน.สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG	๑.๑ นวัตกรรมเกษตรและอาหารเพื่อเสริมสร้างสุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ ๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน ๑.๓ การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานความหลากหลายชีวภาพ ๑.๔ แก้ไขปัญหาความยากจนด้วย วทน. และสร้างชุมชนเข้มแข็ง ตลอดห่วงโซ่มูลค่า
๒	วทน.สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย	๒.๑ พัฒนานวัตกรรมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน SMEs และภาคอุตสาหกรรม ๒.๒ พัฒนาความสามารถในงานบริการ วทน. ๒.๓ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันให้แก่วิสาหกิจและภาคอุตสาหกรรม
๓	พัฒนานวัตกรรมพลังงาน และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจและสังคม	๓.๑ การเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนา เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด ๓.๒ การเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๓.๓ นวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาความท้าทายใหม่
๔	พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง	๔.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ๔.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ระบบดิจิทัล
๕	เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง (Financial stability)	๕.๑ ส่งเสริมการใช้โครงสร้างพื้นฐานเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ ๕.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการตลาดการประชาสัมพันธ์

๒.๓ ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว.

ปัจจัยความยั่งยืนของ วว. ปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ประกอบด้วย ๑๔ ปัจจัย คือ

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

๑. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model

๒. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
๓. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม นำประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ Net Zero Emissions

ด้านสังคม (Social)

๔. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์
๕. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สร้างเครือข่าย NQI เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้า
๖. การบริการแบบ one-stop service (ครอบคลุม Product & Service)
๗. การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม
๘. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม
๙. สิทธิมนุษยชน
๑๐. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๑๑. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

๑๒. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน
๑๓. การพัฒนาด้านดิจิทัล
๑๔. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี



แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ วว.

มิติ	ปัจจัยความยั่งยืน	แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
	การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจตามแนวทาง BCG Model	การวิจัยพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG โดยมุ่งเน้นกลุ่มจุลินทรีย์ และสมุนไพร เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจให้ SME และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ด้านเกษตร ปศุสัตว์ อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S curve) และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการรายย่อย การใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาให้ลูกค้า ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย ขยาย Capacity Scaleup Plant
	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ ป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม จากการดำเนินงาน	การป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของ วว. / การบริหารจัดการผลกระทบของการดำเนินงานของ วว. ต่อชุมชนท้องถิ่น การกำจัดและบำบัดน้ำเสีย / การจัดการขยะ / การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Net Zero Emissions
	การวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม นำประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ Net Zero Emissions	การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด / พลังงานหมุนเวียน / การอนุรักษ์พลังงาน การวิจัยพัฒนานวัตกรรมการจัดการของเสียและขยะ/น้ำเสีย / การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก Net Zero Emissions การวิจัยพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
	การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	การขยายขอบข่ายการดำเนินงาน มุ่งสู่การบริการที่ครบวงจร การนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงรูปแบบธุรกิจใหม่ การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ สนับสนุนให้เกิดการสร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อใช้ในการพัฒนาประเทศ
	การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สร้างเครือข่าย NQI เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้า	การบริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ และการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้า ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบและการรับรองคุณภาพ ความน่าเชื่อถือด้านคุณภาพมาตรฐาน ในการบริการวิเคราะห์ ทดสอบ

มิติ	ปัจจัยความยั่งยืน	แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
		การทดสอบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์, วัสดุ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม / ระบบราง / บรรจุภัณฑ์ / การให้บริการในรูปแบบใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบันที่เข้าถึงทุกหน่วยงาน
	การบริการแบบ one-stop service (ครอบคลุม Product & Service)	การขยายขอบข่ายการดำเนินงาน มุ่งสู่การบริการที่ครบวงจร one stop service การนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงรูปแบบธุรกิจใหม่
	การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม	การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับความต้องการของพื้นที่ แลเทคโนโลยีในการแก้ไขปัญหาความยากจน การพัฒนากลไกการดำเนินงาน เช่น การร่วมดำเนินงานกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่ , Share Service ประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังกลุ่มผู้สนใจมากขึ้น โดยถ่ายทอดทั้งในลักษณะเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมชุมชนสู่กลุ่มเป้าหมาย การดำเนินงานผ่านเครือข่ายที่มีบทบาทด้านการส่งเสริมและถ่ายทอด
	ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม	การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม ด้วยจรรยาบรรณธุรกิจ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
	สิทธิมนุษยชน	การดำเนินงานภายใต้มาตรฐาน ความเท่าเทียม เป็นธรรม การเคารพในความเสมอภาคและ ความหลากหลาย
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	การยกระดับความรู้ ความสามารถ และความน่าเชื่อถือของบุคลากร การสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กร
	อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง	การป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบุคลากร/ ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานในสถานการณ์ที่เกิดการระบาดของโรคอุบัติใหม่ (เช่น COVID-๑๙)

๒.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ วว.	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียย่อยที่สำคัญของ วว. (Sub group)	นิยาม
๑.กลุ่มหน่วยกำกับดูแลและภาครัฐ	๑.๑ ผู้กำหนดหรือกำกับนโยบายทิศทางการดำเนินงานของ วว.	๑.หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระที่เป็นผู้กำหนดหรือกำกับนโยบายทิศทางการดำเนินงานของ วว.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ วว.	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียย่อยที่สำคัญของ วว. (Sub group)	นิยาม
	๑.๒ ผู้กำกับการดำเนินงานด้านกฎหมาย และผู้อนุมัติงบประมาณ_รวมถึงแหล่งทุนที่ ให้งบประมาณเพื่อดำเนินการด้านวิจัยและพัฒนา ๑.๓ ผู้อนุมัติ/อนุญาตเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ วว.	๒.หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระที่เป็น ผู้อนุมัติ/อนุญาตด้านกฎหมายและ งบประมาณ ๓.หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรอิสระที่เป็น ผู้อนุมัติ/อนุญาตในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อ ประโยชน์ในการดำเนินงานของ วว.
๒.กลุ่มพันธมิตร/ คู่ความร่วมมือ	๒.๑ บุคคล องค์กรหรือหน่วยงานที่ ดำเนินงานในประเด็นที่สนใจร่วมกับ วว. ลักษณะเป็นทางการ เพื่อจุดมุ่งหมายหรือ บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน (มี MOU) ๒.๒ บุคคล องค์กรหรือหน่วยงานที่เป็น เครือข่าย ดำเนินงานร่วมกัน/สนับสนุน ภารกิจหรือกิจกรรมร่วม กับ วว.	บุคคล องค์กรหรือกลุ่มบุคคลที่ตกลงทำงาน ร่วมกับ วว.เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน หรือเพื่อ ปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมถึงมีความ ร่วมมือในการดำเนินการกับ วว. ที่จะ สนับสนุนในการจัดงานหรือกิจกรรมบางส่วน หรือผู้ที่ร่วมดำเนินการเป็นครั้งคราว เมื่อมี เป้าหมายระยะสั้นที่สอดคล้องกันหรือ เหมือนกัน
๓.กลุ่มลูกค้า	๓.๑ ลูกค้าเชิงพาณิชย์ ๓.๒ ลูกค้าเชิงสังคม	๑.หน่วยงาน, องค์กรของรัฐ องค์กรเอกชน หรือนิติบุคคล ,บุคคลที่ผู้ติดต่อกับ วว. ซึ่ง เป็นผู้หวังพึ่งพาหรือได้รับผลประโยชน์จาก สินค้าหรือบริการของ วว. โดยมีค่าสินค้า หรือค่าบริการเป็นการแลกเปลี่ยน ๒. หน่วยงาน, องค์กรของรัฐ องค์กรเอกชน หรือนิติบุคคล, บุคคลที่ผู้ติดต่อกับ วว. โดย ได้รับผลประโยชน์จากสินค้าหรือบริการของ วว. โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
๔.กลุ่มคู่ค้า	๔.๑ คู่ค้า ๔.๒ ผู้ส่งมอบ	บุคคล องค์กรหรือนิติบุคคล ได้รับ ค่าตอบแทน เพื่อการจัดหา/เตรียมสินค้า บริการ บุคลากร โครงสร้างพื้นฐานและ ระบบสาธารณูปโภค รวมถึงสัญญาเช่า จาก วว.
๕.กลุ่มชุมชนและสังคม	๕.๑ ชุมชนและพื้นที่โดยรอบสำนักงาน ๕.๒ ชุมชนในแผน CSR หรือชุมชนที่สำคัญ ตามที่ วว.กำหนดไว้ ๕.๓ สังคม	๑. ชุมชนและประชาชนในพื้นที่โดยรอบ สำนักงาน ที่ได้รับผลกระทบจากการ ดำเนินงานของ วว. ๒.ชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผน CSR หรือชุมชนที่สำคัญ ตามที่ วว.กำหนด

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ วว.	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียย่อยที่สำคัญของ วว. (Sub group)	นิยาม
		๓.ประชาชนและสาธารณชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ วว.ทั้งเชิงบวกและลบ
๖.กลุ่มสื่อมวลชน	๖.๑ สื่อมวลชนรูปแบบดั้งเดิม ๖.๒ สื่อสังคมออนไลน์	บุคคล กลุ่มบุคคล หรือ องค์กร ผู้ที่จัดทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง ถ่ายทอดเนื้อหาข่าวสารในวงกว้าง โดยใช้วิธีการดั้งเดิมของการสื่อสาร เช่น สื่อแพร่ภาพและกระจายเสียง (วิทยุ,โทรทัศน์) และสื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น ไปสู่มวลชนเพื่อสาธารณะ และโดยใช้วิธีการรูปแบบใหม่ที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และอินเทอร์เน็ตมาเป็นองค์ประกอบ
๗.กลุ่มพนักงานและ ผู้ปฏิบัติงาน วว	๗.๑ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ๗.๒ คณะกรรมการบริหาร(กวท.) และ คณะอนุกรรมการต่างๆ ๗.๓ คณะทำงานต่างๆ	๑.ผู้มีหน้าที่บริหารและผู้ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจและวัตถุประสงค์ที่ วว.กำหนด ๒.คณะกรรมการบริหาร ที่แต่งตั้งตาม พรบ. วว. และคณะอนุกรรมการต่างๆที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดำเนินงานอย่างหนึ่งอย่างใด ๓.คณะทำงาน และคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่มีหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานของ วว.
๘.กลุ่มคู่เทียบ/คู่แข่ง <u>*เสนอเพิ่มเติม</u>	๘.๑ คู่เทียบ ๘.๒ คู่แข่ง	๑.หน่วยงานหรือสถาบันที่ วว.ใช้ในการเทียบเคียงสมรรถนะของ วว. ๒.บุคคล กลุ่มบุคคล หรือสถาบันที่ดำเนินกิจการหรือมีรูปแบบธุรกิจในลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกับ วว. ซึ่งมีผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สามารถใช้แทนกันได้

บทที่ ๓

แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
และแผนปฏิบัติการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๗

จากกลยุทธ์และแผนงานตามแผนวิสาหกิจของ วว. ดังกล่าว คณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) วว. ได้กำหนดออกมาเป็นแผนงาน CSR วว. ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์แผนวิสาหกิจ	ยุทธศาสตร์ CSR	กลยุทธ์ CSR	โครงการ/กิจกรรม
S๑ วทน. สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG	สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยศักยภาพภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม เชื่อมโยงห่วงโซ่การพัฒนาตลอดมูลค่า (ข้อ ๑ ธรรมนูญบิล ข้อ ๗ การมีส่วนร่วมของชุมชนฯ) เป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ ๑ ดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจในชุมชนพื้นที่ต่าง ๆ ด้วย BCG โมเดล - พัฒนาศักยภาพชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุมชน - เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐% หรือต้นทุนการผลิตลดลงอย่างน้อย ๑๐%	๑. โครงการ Area-based ๑) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเห็ด และชีวภัณฑ์เพื่อการเกษตรยั่งยืนตามแนวทางโครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ ๒) โครงการสร้างชุมชนต้นแบบเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ ๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและชุมชนในพื้นที่โดยรอบ วว. ๑) ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยในพื้นที่ชุมชนรอบคลองห้า เทคโนโลยี ๒) ส่งเสริม วทน. ในพื้นที่สถานีวิจัยลำตะคอง นครราชสีมา ๓) ส่งเสริมการเพาะเห็ดไมคอร์ไรซาร่วมกับการปลูกพืช ให้กับชุมชนรอบพื้นที่ป่าสะแกราช ๓. โครงการ วว. เพื่อสาธารณะประโยชน์
S๒ วทน. สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของSMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันSMEs และภาคอุตสาหกรรม(ข้อ ๖ ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค) เป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างการรับรู้งานบริการด้านต่าง ๆ ของ วว. ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย - ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง - ยอดผู้เข้าเยี่ยมชมและติดตาม วว. เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	๑. การผลิตสื่องานบริการและโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ของ วว.
S๓ พัฒนานวัตกรรมพลังงาน และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจและสังคม	การเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ข้อ ๓ การปฏิบัติด้านแรงงาน และข้อ ๔ สิ่งแวดล้อม)	กลยุทธ์ที่ ๓ เผื่อระวังปัญหาสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดกับชุมชน เป้าหมาย - ลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณที่ต่ำกว่า ๕% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา - ศูนย์การเรียนรู้ด้านการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม วว. เทคโนโลยี	๑. การดำเนินงาน ด้าน Green Office – ลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ๒.โครงการบริหารจัดการขยะภายในเทคโนโลยี (โมเดลจัดการขยะ)

ยุทธศาสตร์แผนวิสาหกิจ	ยุทธศาสตร์ CSR	กลยุทธ์ CSR	โครงการ/กิจกรรม
S๔ พัฒนาศักยภาพคนสูง	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการและพัฒนาระบบดิจิทัล (ข้อ ๕ การปฏิบัติที่เป็นธรรม และข้อ ๖ ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร)	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการของ วว. อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมาย - ความล่าช้าของการบริหารสัญญา งานบริการวิจัยไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๑. โครงการเฝ้าระวังการบริการของ วว. ด้านความสะดวก รวดเร็ว และเป็นไปตามข้อตกลง/สัญญา
S๕ เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง	การเพิ่มประสิทธิภาพการตลาด การประชาสัมพันธ์ (ข้อ ๑ ธรรมาภิบาล ข้อ ๒ สิทธิมนุษยชน)	กลยุทธ์ที่ ๕ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และการพัฒนาองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม วว. เป้าหมาย - การรับรู้ภาพลักษณ์และทิศทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นไปตามแผน	๑. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และการพัฒนาองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การสื่อสารและสร้างพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และสิทธิมนุษยชน

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ :

- (๑) ชุมชนและสังคมได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยกระดับคุณภาพชีวิต และสถานภาพทางเศรษฐกิจ
- (๒) จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning จำนวน ๖๐ ราย
- (๓) จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ วว. ช่วยพัฒนา อย่างน้อย ๑๐ ชุมชน
- (๔) มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจที่เกิดจากการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม วว. ไปใช้ประโยชน์

แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๗

จากวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยง รวมทั้งเป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของแผนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีการนำมากำหนดตัวชี้วัดในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์แผนวิสาหกิจ	ยุทธศาสตร์ CSR	กลยุทธ์ CSR	โครงการ/กิจกรรม
S๑ วน. สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG	สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยศักยภาพภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม เชื่อมโยง	กลยุทธ์ที่ ๑ ดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจในชุมชนพื้นที่ต่าง ๆ ด้วย BCG โมเดล เป้าหมาย - พัฒนาศักยภาพชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชุมชน	๑. โครงการ Area-based ๑) ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเห็ดและชีวภัณฑ์เพื่อการเกษตรยั่งยืนตามแนวทางโครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์แผน วิสาหกิจ	ยุทธศาสตร์ CSR	กลยุทธ์ CSR	โครงการ/กิจกรรม
	ห่วงโซ่การพัฒนา ตลอดมูลค่า	- เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐% หรือต้นทุนการผลิตลดลงอย่างน้อย ๑๐%	๒) สร้างชุมชนต้นแบบเพิ่มมูลค่าไม้ ดอกไม้ประดับ ๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและชุมชน ในพื้นที่โดยรอบ วว. ๑) ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยในพื้นที่ ชุมชนรอบคลองห้า เทคโนโลยีธานี ๒) ส่งเสริม วทน. ในพื้นที่สถานีวิจัยลำ ตะคอง นครราชสีมา ๓) ส่งเสริมการเพาะเห็ดไมคอร์ไรซา ร่วมกับการปลูกพืช ให้กับชุมชนรอบพื้นที่ ป่าสะแกราช ๓. โครงการ วว. เพื่อสาธารณะประโยชน์
S๒ วทน. สนับสนุน การพัฒนาต่อยอด นวัตกรรมเพื่อ ยกระดับขีด ความสามารถของ SMEs และ อุตสาหกรรมเป้าหมาย	ส่งเสริมขีด ความสามารถในการ แข่งขันSMEs และ ภาคอุตสาหกรรม	กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างการรับรู้งานบริการด้านต่าง ๆ ของ วว. ที่ได้รับการรับรองตามระบบ มาตรฐานสากล เป้าหมาย - ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง - ยอดผู้เข้าเยี่ยมชมและติดตาม วว. เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	๑. การผลิตสื่องานบริการและโครงสร้าง พื้นฐานต่างๆ ของ วว.
S๓ พัฒนานวัตกรรม พลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจ และสังคม	การเพิ่มศักยภาพด้าน การพัฒนานวัตกรรม เพื่อบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม	กลยุทธ์ที่ ๓ เผชิญวังปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ อาจจะเกิดกับชุมชน เป้าหมาย - ลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน ปริมาณที่ต่ำกว่า ๕% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา - ศูนย์การเรียนรู้ด้านการจัดการขยะและ สิ่งแวดล้อม วว. เทคโนโลยีธานี	๑. การดำเนินงาน ด้าน Green Office – ลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ๒.โครงการบริหารจัดการขยะภายในเทคโนโลยี ธานี (โมเดลจัดการขยะ)
S๔ พัฒนางค์กร สมรรถนะสูง	การเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารจัดการ และพัฒนาระบบดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการของ วว. อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมาย - ความล่าช้าของการบริหารสัญญางานบริการ วิจัยไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๑.ระบบบริหารสัญญาโครงการบริการวิจัย ให้เป็นไปตามข้อตกลง/สัญญา
S๕ เพิ่มความสามารถ ในการพึ่งพาตนเอง	การเพิ่มประสิทธิภาพ การตลาดการ ประชาสัมพันธ์	กลยุทธ์ที่ ๕ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อ เสริมสร้างภาพลักษณ์และการพัฒนางค์กร ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม วว. เป้าหมาย - การรับรู้ภาพลักษณ์และทิศทางการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามแผน	๑. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้อง กับทิศทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และการพัฒนางค์กรด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การสื่อสารและสร้างพฤติกรรมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร และสิทธิมนุษยชน

แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยศักยภาพภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม เชื่อมโยงห่วงโซ่การพัฒนาตลอดมูลค่า						
กลยุทธ์ที่ ๑ ดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจในชุมชนพื้นที่ต่างๆ ด้วย BCG Model						
๑) โครงการส่งเสริม วทน. เพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Area based)	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ไม่น้อยกว่า ๗ ชุมชน - เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐% หรือต้นทุนการผลิตลดลงอย่างน้อย ๑๐%					
๑.๑) โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเห็ด และชีวภัณฑ์เพื่อการเกษตรยั่งยืนตามแนวทางโครงการหลวงและโครงการพระราชดำริ	- พัฒนาศักยภาพชุมชนการเพาะและเพิ่มมูลค่าเห็ด ๔ ชุมชน - เกษตรกรได้รับการถ่ายทอดด้านการเพาะเห็ดเห็ดนางฟ้าและเห็ดเศรษฐกิจ เห็ดป่าไมคอร์ไรซา และชีวภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ราย - เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากเห็ด อย่างน้อย ๒ ผลิตภัณฑ์ - เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐% หรือต้นทุนการผลิตลดลงอย่างน้อย ๑๐%	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพาะเห็ดเศรษฐกิจ เห็ดเห็ดนางฟ้าไมคอร์ไรซา อย่างครบวงจร แก่เจ้าหน้าที่มูลนิธิโครงการหลวงและเกษตรกรในชุมชนบนพื้นที่สูง ๖๐ ราย	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพาะเห็ดเศรษฐกิจ เห็ดเห็ดนางฟ้าไมคอร์ไรซา อย่างครบวงจร แก่เจ้าหน้าที่มูลนิธิโครงการหลวงและเกษตรกรในชุมชนบนพื้นที่สูง ๗๐ ราย	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพาะเห็ดเศรษฐกิจ เห็ดเห็ดนางฟ้าไมคอร์ไรซา อย่างครบวงจร แก่เจ้าหน้าที่มูลนิธิโครงการหลวงและเกษตรกรในชุมชนบนพื้นที่สูง ๗๐ ราย	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากเห็ด อย่างน้อย ๒ ผลิตภัณฑ์ - ติดตามและประเมินผล	ศนค.

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.๒) โครงการสร้างชุมชนต้นแบบเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ	- พัฒนาศักยภาพชุมชนการเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ ไม่น้อยกว่า ๓ ชุมชน - เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐%	-ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ จำนวน ๖๐ ราย	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน -ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ จำนวน ๖๐ ราย	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน -ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ จำนวน ๖๐ ราย - พัฒนาชุมชนต้นแบบการเพิ่มมูลค่าไม้ดอกไม้ประดับ ๑ ชุมชน	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - ติดตามและประเมินผล	ศนก.
๒) โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและชุมชนในพื้นที่โดยรอบ วว.	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ชุมชน - เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐% หรือต้นทุนการผลิตลดลงอย่างน้อย ๑๐%					
๒.๑) โครงการส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยในพื้นที่ชุมชนรอบคลองห้า เทคโนโลยี	- พัฒนาศักยภาพชุมชนด้านเกษตรปลอดภัย การเพิ่มมูลค่าการเกษตร ๑ ชุมชน	-ประเมินศักยภาพกลุ่ม และแผนการพัฒนา - พัฒนาเครือข่ายการดำเนินงาน	- ให้คำปรึกษา และถ่ายทอดองค์ความรู้ การพัฒนาระบบการผลิตเกษตรปลอดภัย	- ถ่ายทอดองค์ความรู้การพัฒนา ระบบการผลิต เกษตรปลอดภัย การส่งเสริมการยกระดับมาตรฐาน - พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน	- ถ่ายทอดองค์ความรู้การพัฒนา ระบบการผลิต เกษตรปลอดภัยและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ - ติดตามและประเมินผล	ศนก. สรร. สสอ. สจท.

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒.๒) โครงการส่งเสริม วทน. ในพื้นที่สถานีวิจัยลำตะคอง นครราชสีมา - สร้างชุมชนต้นแบบ ไม่น้อยกว่า ๒ ชุมชน	- พัฒนาศักยภาพชุมชนด้านเกษตรปลอดภัย อย่างน้อย ๑ ชุมชน - ส่งเสริมอาชีพ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร การขยายพันธุ์พืช สมุนไพร และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๘ กลุ่ม	ส่งเสริมอาชีพ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร การขยายพันธุ์พืช สมุนไพร และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๒ กลุ่ม	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - ส่งเสริมอาชีพ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร การขยายพันธุ์พืช สมุนไพร และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๒ กลุ่ม	- ส่งเสริมอาชีพ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร การขยายพันธุ์พืช สมุนไพร และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๒ กลุ่ม	- ส่งเสริมอาชีพ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร การขยายพันธุ์พืช สมุนไพร และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๒ กลุ่ม	ศนก.
๒.๓) โครงการส่งเสริมการเพาะเห็ดไมคอร์ไรซาร่วมกับการปลูกพืช ให้กับชุมชนรอบพื้นที่ป่าสะแกราช	- พัฒนาศักยภาพชุมชนต้นแบบด้านการเพาะกล้าไม้ร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา ไม่น้อยกว่า ๑ ชุมชน - ส่งเสริมการเพาะปลูกกล้าไม้ร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ ต้น - ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐%	การเพาะปลูกกล้าไม้ร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา ไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ต้น	- พัฒนาศักยภาพชุมชน ๑ ชุมชน - การเพาะปลูกกล้าไม้ร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา ไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ต้น	การเพาะปลูกกล้าไม้ร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา ไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ต้น	การเพาะปลูกกล้าไม้ร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา ไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ ต้น - ติดตามและประเมินผล	ศนพ.
๓. โครงการ วว. เพื่อสาธารณะประโยชน์	- จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น การบริจาคสิ่งของ การปลูกต้นไม้ เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม/ปี	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ศทม. สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันSMEs และภาคอุตสาหกรรม						

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างการรับรู้บริการด้านต่าง ๆ ของ วว. ที่ได้รับการรับรองตามระบบมาตรฐานสากล						
๑. การผลิตสื่องานบริการและโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ของ วว.	- การผลิตสื่อ อย่างน้อย ๒๕ เรื่อง - ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง (views) - ยอดผู้เข้าเยี่ยมชมและติดตาม วว. เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ (วัด like & followers ในช่องทาง FB, Tiktok, LINE@)					กปส.
๒. การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้บริโภค	- การจัดทำสื่อความรู้สู่ผู้บริโภค ๒๕ เรื่อง	๖	๖	๗	๖	กจค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม						
กลยุทธ์ที่ ๓ เฝ้าระวังปัญหาสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดกับชุมชน						
๑. การดำเนินงาน ด้าน Green Office – ลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก	- อาคารผ่านการรับรองสำนักงานสีเขียวใหม่เพิ่มเติมอย่างน้อย ๑ อาคาร					สบก.

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒.โครงการบริหารจัดการขยะภายใน วว. เทคโนโลยี (โมเดลจัดการขยะ)	- กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการจัดการขยะพลาสติกภายในพื้นที่ วว. โดยพนักงานมีส่วนร่วม - จัดการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ด้านนวัตกรรม การเปลี่ยนรูปขยะเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (เรื่อง) - พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม วว. เทคโนโลยี	(ร้อยละ ๒๐) - จัดเตรียมข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการจัดตั้งชมรมภายใน วว ด้วยการสร้างกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการจัดการขยะพลาสติกภายในพื้นที่ วว. โดยพนักงานมีส่วนร่วม	(ร้อยละ ๒๐) - จัดตั้งคณะทำงานชมรมกำหนดเป้าหมายพร้อมแผนงาน	(ร้อยละ ๓๐) - จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการใช้งานในกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการจัดการขยะพลาสติกภายในพื้นที่ วว. โดยพนักงานมีส่วนร่วมจากการนำขยะพลาสติกมาสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม	(ร้อยละ ๓๐) - จัดกิจกรรมและเก็บข้อมูลและประเมินผลการจัดตั้งชมรมต่อการลดปริมาณขยะพลาสติกรวมถึงการลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนภายหลังจัดกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการจัดการขยะพลาสติกภายในพื้นที่ วว. โดยพนักงานมีส่วนร่วม (ร้อยละ ๕๐) - จัดทำรูปแบบเอกสารและแนวทางการฝึกอบรมและประเมินผลผู้เข้าร่วมรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ด้านนวัตกรรมการเปลี่ยนรูปขยะพลาสติกเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	ศนพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการและพัฒนาระบบดิจิทัล						

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการของ วว. อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม						
๑. ระบบบริหารสัญญาโครงการบริการวิจัย	- การใช้ระบบ CMS ในการติดตามงาน การจ่ายเงินตามงวดงาน ครบกำหนด การติดตามสัญญาโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของระบบ CMS รายสัญญา - ดำเนินการติดตามงาน การจ่ายเงินตามงวดงาน ครบกำหนด การติดตามสัญญาโครงการ ราย ๓ เดือน	ดำเนินการติดตามงาน การจ่ายเงินตามงวดงาน ครบกำหนด การติดตามสัญญาโครงการ ราย ๖ เดือน	ดำเนินการติดตามงาน การจ่ายเงินตามงวดงาน ครบกำหนด การติดตามสัญญาโครงการ ราย ๙ เดือน	สรุปการดำเนินการติดตามงาน การจ่ายเงินตามงวดงาน ครบกำหนด การติดตามสัญญาโครงการ ราย ปี	สจท.
๒. โครงการเฝ้าระวังการบริการของ วว. ด้านความสะดวก รวดเร็ว และเป็นไปตามข้อตกลง/สัญญา	- มีข้อผิดพลาดในการออกรายงานการวิเคราะห์/ทดสอบฯๆ ที่ต้องแก้ไข ไม่เกินร้อยละ ๕	ไม่เกินร้อยละ ๕	ไม่เกินร้อยละ ๕	ไม่เกินร้อยละ ๕	ไม่เกินร้อยละ ๕	บอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการตลาดการประชาสัมพันธ์						
กลยุทธ์ที่ ๕ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และการพัฒนาองค์กร	- การรับรู้ภาพลักษณ์และทิศทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามแผน					

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม วว.						
๑. การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และการพัฒนาองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	- ร้อยละดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	กปส.
๒. การสื่อสารและสร้างพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	- ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๒๐	๓๐	๓๐	สทบ. กสน.

แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓. การสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอก	จำนวนเรื่องที่สื่อสารกับสิทธิมนุษยชน อย่างน้อย ๖ เรื่อง/ปี	-	๒	๒	๒	สกค. กสน.

บทที่ ๔

แนวทางการดำเนินงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ วว.

การเชื่อมโยงแผนการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เข้ากับ แผนวิสาหกิจ วว. และแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ทำให้สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สามารถกำหนด วิสัยทัศน์และกรอบการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

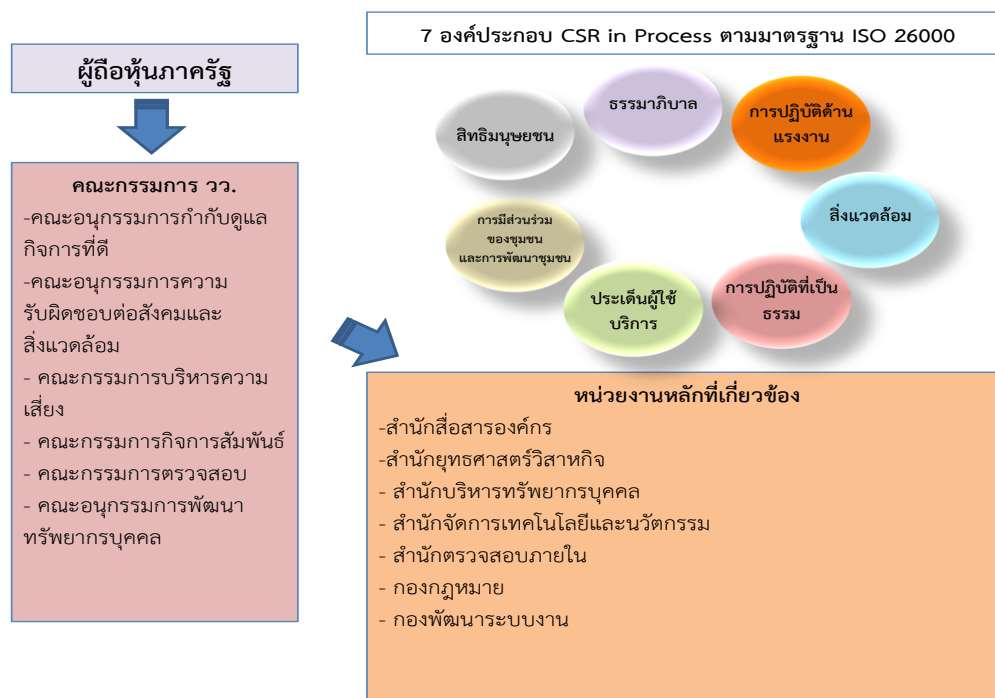
วิสัยทัศน์ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

“เสริมสร้างธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กรด้วย ด้วยนโยบายที่ครอบคลุม ESG ที่มีการพัฒนาอย่างรอบ ด้าน”

โดยมีแนวปฏิบัติที่สำคัญ คือ

- (๑) นวัตกรรม/เทคโนโลยี วว. ส่งเสริมชุมชนในพื้นที่ต่าง ๆ
- (๒) สื่อสาร/ถ่ายทอดความรู้ความโดดเด่นของห้องแล็บและบริการด้านต่าง ๆ ของ วว. ที่ได้รับการ รับรอง
ตามระบบมาตรฐานสากล
- (๕) เผื่อระวังปัญหาสิ่งแวดล้อมที่อาจจะเกิดกับชุมชน
- (๖) ส่งเสริมการเข้าถึงบริการของ วว. อย่างทั่วถึง
- (๗) มุ่งเน้นการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ วว. ด้าน วทน.

เนื่องจากการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นหลักการและแนวปฏิบัติที่มุ่ง เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรรวมถึงพัฒนากระบวนการทำงานของ วว. ให้รับผิดชอบต่อผลกระทบความ ต้องการความกังวลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มขององค์กรทั้งนี้เพื่อให้ บุคลากรทุกระดับรับรู้ถึงพฤติกรรมที่ วว.คาดหวัง เข้าใจ และสามารถปฏิบัติงาน CSR ที่ประสานกับการ ทำงานประจำวันได้อย่างแท้จริง ในที่นี้จึงได้แสดงถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญต่อการ สร้างผลสำเร็จ โดยมีรายละเอียดดังนี้



โดยอธิบายหน้าที่ความรับผิดชอบด้าน CSR ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับได้ดังนี้

เจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ในที่นี้หมายถึงรัฐบาล ซึ่งได้มอบหมายผู้กำกับดูแลหน่วยงาน วว. ประกอบด้วย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดมีการกึ่งในการกำหนดนโยบาย กรอบทิศทางการดำเนินงาน และติดตาม กำกับดูแลการดำเนินงานของ วว. และกระทรวงการคลัง ในฐานะหน่วยงานพิจารณากรอบงบประมาณและติดตามผลการบริหารงบประมาณของ วว. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นภาครัฐ มีบทบาทสำคัญในด้านธรรมาภิบาล ในการสนองนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมให้ วว. ปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการกำกับดูแลองค์กร รวมทั้งเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เป็นผู้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการที่เหมาะสมเพื่อเป็นกำกับดูแล วว. ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนและต่อเนื่องตลอดปี

คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับ CSR

คณะกรรมการ วว. (กวท. เป็นกลุ่มบุคคลที่มีความรับผิดชอบด้านธรรมาภิบาลโดยตรง นอกเหนือจากเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เนื่องจากเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล วว. จากเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นภาครัฐ โดยทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ที่รัฐบาลกำหนดสู่การปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการ วว. จะต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะที่สำคัญในการกำกับดูแลให้ วว. ดำเนินกลยุทธ์ให้เป็นไปตามทิศทางที่ถูกต้อง ตลอดจนสอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินงาน CSR ที่ได้รับนโยบายจากรัฐบาล เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการ วว. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกรอบแนวทางปฏิบัติ จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

✧ **คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี** แต่งตั้งขึ้นเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ตลอดจนหลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติด้าน CSR

✧ **คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม** แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโดยรวมด้าน CSR มีหน้าที่หลักในการกำหนดนโยบาย และพิจารณาจัดทำแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการ วว. ให้ความเห็นชอบ รวมทั้งพิจารณาการจัดตั้งคณะทำงาน CSR เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร วว. ในการร่วมพัฒนาชุมชนที่อยู่โดยรอบ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามแผนแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรับทราบเป็นระยะ ทั้งนี้ คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะต้องทบทวนนโยบายอย่างสม่ำเสมอและปรับปรุงแผนงานอย่างต่อเนื่อง

✧ **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** แต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการตรวจสอบ กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะ และกลั่นกรองปัจจัยความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้งด้าน CSR ในมิติด้านสิ่งแวดล้อม การลดผลกระทบจากการปฏิบัติงานของ วว. การให้บริการที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่อยู่โดยรอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีบทบาทในการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน

✧ **คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์** แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุน CSR ในมิติการปฏิบัติด้านแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์ จัดระบบบริหารความขัดแย้งระหว่างบุคลากร ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับให้เหมาะสม การจัดการปัญหา เรื่องร้องเรียนของบุคลากร ตลอดจนการทบทวนและปรับปรุงสภาพการจ้างงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ด้วยความเป็นธรรม

✧ **คณะกรรมการตรวจสอบ** แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน CSR ในทุกมิติขององค์กร โดยเฉพาะด้านธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติที่เป็นธรรม และจัดทำแผนงานตรวจสอบภายในขององค์กรที่ครอบคลุมทุกด้านและมีประสิทธิภาพเพื่อไม่ให้องค์กรกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ อันจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติ เกิดการละเมิดกฎหมายของบุคลากรภายในองค์กรและผู้เกี่ยวข้อง

✧ **คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้าน CSR ที่ครอบคลุมการบริหารภายในองค์กร ทั้งด้าน สิทธิมนุษยชน ด้านสวัสดิการของบุคลากร การพัฒนาบุคลากร และการปรับปรุงสภาพการจ้างงานให้เหมาะสมและเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การติดตามความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

✧ **คณะกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม** สนับสนุนการดำเนินงานด้าน CSR ในด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรม และแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม กลั่นกรองให้ความเห็นชอบแผน ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแผน กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์และสังคม ที่สอดคล้องกับธรรมาภิบาลองค์กร และความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการ

✧ **คณะกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล** สนับสนุนการดำเนินงานด้าน CSR ในด้านประเด็นผู้บริโภค หรือความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ โดยภารกิจของคณะกรรมการชุดนี้ คือ ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำหนดนโยบาย แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กลั่นกรอง และให้

ความเห็นชอบแผน ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแผน กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการ

✧ **คณะอนุกรรมการกำกับดูแลระบบการรับรองระบบคุณภาพและความเป็นกลาง และ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลระบบการรับรองผลิตภัณฑ์และการบริการและความเป็นกลาง** สนับสนุนการดำเนินงานด้าน CSR in Process ในด้านประเด็นผู้บริโภค หรือความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ ด้วยภารกิจในการให้คำปรึกษาและพิจารณาทบทวนการดำเนินงานการรับรองระบบคุณภาพ กำกับดูแลนโยบายเกี่ยวกับความเป็นกลางในการรับรองระบบคุณภาพ กำหนด กำกับดูแลและทบทวนนโยบายในการดำเนินงานเพื่อความเป็นกลางในการรับรองผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ให้ข้อเสนอแนะในการขยายขอบข่ายการให้บริการด้านการรับรองผลิตภัณฑ์และบริการ การดำเนินงานป้องกันความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

✧ **คณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม** แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโดยรวมด้าน CSR เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติ ทั้งในด้านการทบทวนและกำหนดนโยบายและทิศทางความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี หรือแผนปฏิบัติการโครงการ แผนงาน งบประมาณในการดำเนินงานในแต่ละปี รวมทั้งประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน

หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน CSR สรุปได้ดังนี้

✧ **สำนักสื่อสารองค์กร** เป็นหน่วยงานสนับสนุนงานด้าน CSR ทั้งระบบของ วว. โดยการปฏิบัติงานภายใต้คณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งแต่งตั้งโดยผู้บริหารสูงสุดของ วว. เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานด้าน CSR ในรูปแบบของคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากกลุ่มงานและหน่วยงานสนับสนุน โดยการปฏิบัติการจะอยู่ภายใต้กรอบนโยบายและทิศทางที่คณะอนุกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

✧ **สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ** เป็นหน่วยงานสนับสนุนงาน CSR ในมิติด้านธรรมาภิบาลทั้งนี้ คณะกรรมการ วว. ต้องกำกับดูแลองค์กรโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมุ่งเน้นรูปแบบการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์จึงมีความจำเป็นที่วว. ต้องมีการระบุทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายด้าน CSR ที่ชัดเจนและสามารถสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์โดยรวมขององค์กรบรรลุผลสำเร็จได้ในที่สุด

✧ **กองกฎหมาย** เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่องาน CSR ในทุกมิติทั้งนี้การปฏิบัติงานของ วว. เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเช่นหน่วยงานภาครัฐพนักงานคู่ค้าผู้ส่งมอบผู้ใช้บริการ และชุมชนเป็นต้นซึ่งต่างมีกฎหมายให้สิทธิจากการเป็นพลเมืองของประเทศดังนั้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดงานวิจัย บริการและการปฏิบัติงานของ วว. ส่งผลกระทบเชิงลบหรือละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจึงมีความจำเป็นที่กองกฎหมายจะต้องเข้าร่วมดำเนินงานและสนับสนุนกลุ่มงานงานต่างๆภายใน วว. เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

✧ **สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล** เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่โดยตรงต่อมิติการปฏิบัติด้านแรงงานตามมาตรฐาน โดยต้องมีการจัดการและพัฒนาทางด้านทรัพยากรบุคคลของ วว. อย่างเป็นระบบครอบคลุมทั้งการจ้างงานและการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในที่ทำงานการจัดการสภาพการทำงานและการคุ้มครองทางสังคมที่ดีอย่างเพียงพอการเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างเป็นอิสระการจัดการด้านสุขภาพ

อนามัยและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เติบโตในสายอาชีพอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

✧ **กองพัฒนาระบบงาน** เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนงานด้าน CSR ในภาพรวมซึ่งมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อที่เกิดในกระบวนการปฏิบัติงานประจำวันที่ต้องไม่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆเพื่อขับเคลื่อนให้ วว.เติบโตได้อย่างยั่งยืนซึ่งการปฏิบัติงานข้างต้นจะบรรลุผลสำเร็จได้นั้นการคิดสร้างสรรค์และพัฒนาระบบงานเป็นกลไกพื้นฐานที่สำคัญและอาจเพิ่มเติมทักษะความรู้ความสามารถในการพัฒนาระบบงานเพื่อผลักดันให้การดำเนินงานโดยรวมด้าน CSR และการพัฒนาความยั่งยืนเกิดประสิทธิผลสูงสุด

✧ **สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม** เป็นหน่วยงานหลักด้านการบริการและสนับสนุนผู้ให้บริการให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดซึ่งตามแนวทาง CSR หน่วยงานดังกล่าวต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสำคัญครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้านการตลาดอย่างมีจริยธรรมและให้ข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นแก่ผู้ให้บริการอย่างครบถ้วนและถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจใช้บริการการคุ้มครองสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยการรับและยุติข้อร้องเรียนการป้องกันข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ใช้บริการรวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนแก่ผู้ให้บริการ

✧ **สำนักตรวจสอบภายใน** เป็นหน่วยงานสนับสนุนงานด้านธรรมาภิบาลสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามหลักการ CSR โดยใช้ความเป็นอิสระและกลไกการติดตามตรวจสอบตามแผนงานประจำปีเป็นกลไกส่งเสริมให้ วว.ปฏิบัติได้ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่คณะกรรมการ วว.รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐกำหนดโดยไม่ทำให้องค์กรเกิดความสูญเสียจากสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) การประพฤติมิชอบหรือการปฏิบัติงานที่บกพร่องและเป็นความเสี่ยงต่อการบรรลุผลสำเร็จขององค์กร

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ยึดมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มุ่งเน้น ด้านการพัฒนาชุมชน โดยเริ่มจากการพัฒนาและส่งเสริมให้ชุมชนโดยรอบ วว. เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดยยึดแนวทางให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับ วว. ในขอบเขตที่สำคัญ ดังนี้

๑) การส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนที่สอดคล้องกับองค์ความรู้และศักยภาพ ของ วว.

๒) การลดผลกระทบเชิงลบจากผลงานวิจัยงานบริการและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อสภาพความเป็นอยู่ สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่อยู่โดยรอบ

๓) การสร้างคุณค่าเชิงสังคมภายในชุมชน ทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม โครงสร้างพื้นฐาน ศักยภาพ และสุขภาพอนามัย เพื่อทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในระยะยาว

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร และสอดคล้องกับการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกจ้าง ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบและชุมชน อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมนั้น วว. จึงได้นำแนวนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มาเป็นแนวทางควบคู่กันไปด้วย โดยประกอบด้วยนโยบาย ดังนี้

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม
๒. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง
๓. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

๔. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ประกาศ

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม

๑. ความสำคัญ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทว.) มุ่งมั่นดำเนินงานในการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมตามหลักการค้ากับคู่ค้าที่ยุติธรรม ไม่มีการผูกขาดทางการค้า เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ ทว. รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือ และผลประโยชน์สูงสุดให้แก่ ทว. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ทว. มีแนวทางในการดำเนินงานในการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม ไม่ผูกขาดทางการค้า ไม่มีการจำกัดหรือขัดขวางธุรกิจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคม และเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๓. นโยบาย

ทว. มุ่งมั่นและส่งเสริมการปฏิบัติงานทางด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม ทั้งทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ โดยปฏิบัติตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นธรรมกับผู้บริโภคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการขนาดเล็กหรือ ผู้ประกอบการขนาดใหญ่

๔. แนวปฏิบัติ

๔.๑ ทว. มีแนวปฏิบัติในการรับผิดชอบต่อคู่แข่งและเจ้าหนี้ โดยดำเนินงานตามกรอบกติกาที่เป็นธรรมอย่างมืออาชีพ จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือไม่มีการกระทำในทางทุจริตอันเป็นผลร้ายต่อลูกค้า ผู้ประกอบการที่รวมถึงภาคเอกชนและภาครัฐ และไม่แสวงหาความลับทางการค้าของคู่แข่งหรือข้อมูลจำเพาะของคู่แข่ง โดยวิธีการอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือการละเมิดข้อตกลง ที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลของคู่แข่งไม่ว่าจะได้จากลูกค้าหรือบุคคลอื่น

๔.๒ การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยต่อต้านการผูกขาดและการเลือกปฏิบัติทางการค้า ทว. จะต้องดำเนินงานในการสนับสนุนส่งเสริมผู้ประกอบการ ลูกค้าภาคเอกชนและหรือลูกค้าภาครัฐในการประกอบธุรกิจอย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม มีจริยธรรม เคารพกฎกติกา และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ไม่กระทำการใดๆ อันส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรม และไม่ผูกขาดทางการค้า กีดกัน ขัดขวาง หรือจำกัดการประกอบธุรกิจของผู้อื่น

๔.๓ ทว. สามารถเข้าถึงและจัดหาแหล่งเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาใช้ในการทำงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทว.)

๓๕ หมู่ ๓ เทศบาลตำบล คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทร.(๖๖) ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๔

E-mail : tistr@tistr.or.th Website : www.tistr.or.th

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำระดับอาเซียนในด้านวิจัย พัฒนา และบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

๔.๔ วว. มีการบริหารจัดการทางการเงินตามเงื่อนไขตลาด โดยจัดทำรายงานประจำปีเพื่อสรุปข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างเป็นมาตรฐาน และการจัดทำบัญชีการเงินตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับแจกแจงรายละเอียดบัญชีการเงินเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมเป็นรายปี โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ วว.

๔.๕ วว. กำหนดให้มีกลไกหลักที่ให้อำนาจ ผู้ประกอบการ หรือประชาชน ติดต่อเพื่อใช้ในการหาข้อมูลติดต่อธุรกิจ การใช้บริการ รวมถึงการกำหนดช่องทางรับข้อร้องเรียนและการชดเชย กรณีคู่แข่งและเจ้าหน้าที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายการและแจ้งข้อร้องเรียนในกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานของ วว. ผ่านทุกช่องทางการติดต่อ (Touch point) เช่น ไปรษณีย์ เว็บไซต์ และ Call Center เป็นต้น โดย วว. มีการกำหนดวิธีดำเนินการในการปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับ รวมถึงการหาสาเหตุและการแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ ตามเอกสารคุณภาพ ระบบ ISO 9001 QP-TISTR 07 และมีคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนเป็นผู้ติดตามกำกับดูแลให้การจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ร้องเรียนและ/หรือผู้ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายได้รับการชดเชยอย่างเหมาะสม

๔.๖ วว. มุ่งมั่นที่จะต่อต้านทุจริตและรับสินบนที่จะนำไปสู่การสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้านและละเว้นการกระทำเช่นนั้น

๔.๗ วว. ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติกับกลุ่มลูกค้าและผู้ส่งมอบ โดยพิจารณาจากคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการ และความเร็วในการส่งมอบสินค้าและบริการ ตลอดจนการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๕.๑ คณะกรรมการ

๕.๑.๑ กำหนดให้มโนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรมของ วว.

๕.๑.๒ กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ ผู้บริหาร

๕.๒.๑ จัดให้มีระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของ วว. โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติของ วว.

๕.๒.๒ จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ เช่น หน่วยงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๒.๓ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓ หน่วยงาน/บุคคลผู้รับผิดชอบ

๕.๓.๑ สื่อสารและให้คำแนะนำแก่บุคลากรเพื่อปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติในการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรมได้อย่างถูกต้อง

๕.๓.๒ รับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๓.๓ รวบรวมและจัดเก็บรายงานการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม

๕.๓.๔ รายงานการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหาร

๕.๔ พนักงาน และลูกจ้าง วว.

๕.๔.๑ ปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติและระเบียบปฏิบัติในการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรมของ วว.อย่างถูกต้องและเคร่งครัด

๕.๔.๒ รายงานข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสดต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือผู้รับผิดชอบ หรือช่องทางการแจ้งเบาะแสดตามที่กำหนดไว้หากพบเห็นหรือทราบเหตุการณ์การแข่งขันทางการตลาดที่ไม่เป็นธรรมของ วว.

๖. การทบทวนนโยบาย

หน่วยงานผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะร่วมกันทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓



(นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นางชุดิมา เอี่ยมโชติชวลิต)

ผู้ว่าการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ประกาศ

เรื่อง นโยบาย และแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

๑. ความสำคัญ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และจริยธรรมการตัดสินใจและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง จึงต้องกระทำด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายโดยเท่าเทียมในการดำเนินงาน และระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายและป้องกันมิให้เกิดรายการเกี่ยวโยง รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือและผลประโยชน์สูงสุด ให้แก่ วว. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ในการเข้าทำรายการของ วว. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือป้องกันมิให้ดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นรายการเกี่ยวโยง โดยเป็นรายการที่ผ่านกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยกรรมการและผู้บริหารด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และกระทำโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ วว. เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

๓. นโยบาย

๓.๑ กรรมการและผู้บริหารของ วว. จะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ วว. ทราบ เพื่อให้ วว. มีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

๓.๒ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓.๓ ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะต้องมีการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของ วว.

๔. แนวปฏิบัติ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้กำหนดนิยาม ดังนี้

๑. รายการที่เกี่ยวข้อง หมายถึง การทำรายการระหว่าง วว. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของ วว.

๒. บุคคลที่เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้เกิดการ หรือผู้บริหาร ของ วว. มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าจะคำนึงถึงประโยชน์ของบุคคลนั้น หรือประโยชน์สูงสุดของ วว. เป็นสำคัญ ได้แก่

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

๓๕ หมู่ ๓ เทคโนธานี ต.คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทร.(๖๖) ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๔

E-mail : tistr@tistr.or.th Website : www.tistr.or.th

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำระดับอาเซียนในด้านวิจัย พัฒนา และบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- ๓.๑ กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องและญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว
 ๓.๒ นิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็นบุคคลตาม ๓.๑
 ๓.๓ บุคคลใด ๆ ที่พฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้กระทำการแทนหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของ ๓.๑ และ ๓.๒
 ๓.๔ กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ
 ๓.๕ คู่สมรส บุตร หรือ บุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการตาม ๓.๔
 ๓.๕ นิติบุคคลที่บุคคลตาม ๓.๔ หรือ ๓.๕ มีอำนาจควบคุมกิจการ
 ๓.๖ บุคคลใดที่กระทำการด้วยความเข้าใจหรือความตกลงว่าหาก วว. ทำธุรกรรมที่ให้ประโยชน์ทางการเงินแก่บุคคลดังกล่าว บุคคลดังต่อไปนี้จะได้รับประโยชน์ทางการเงินด้วย

(๑) กรรมการ

(๒) ผู้บริหาร

(๓) บุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ

(๔) กรรมการของบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ

(๕) คู่สมรส บุตรหรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลตาม (๑) ถึง (๔)

๓. ประเภทธุรกิจที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๑ รายการธุรกิจปกติ ได้แก่ รายการที่ วว. ดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดสู่ภาคเอกชนหรือผู้ประกอบการ บริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ งานให้การรับรองระบบบริหารคุณภาพ เป็นต้น

๓.๒ รายการสนับสนุนปกติ ได้แก่ งานบริการที่ปรึกษา งานจัดฝึกอบรม งานถ่ายทอดเทคโนโลยีไปสู่ชุมชนและสังคม เป็นต้น

ทั้งนี้ สามารถกำหนดแนวปฏิบัติการป้องกันรายการเกี่ยวข้อง ได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. จะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ วว. ทราบ เพื่อให้ วว. มีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

๒. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓. ปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินการของ วว. เมื่อมีรายการที่เกี่ยวข้องกัน และกำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนดำเนินงาน ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ วว.

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๕.๑ คณะกรรมการ

๕.๑.๑ กำหนดให้มีนโยบายและแนวทางในการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

๕.๑.๒ กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ ผู้บริหาร

๕.๒.๑ จัดให้มีระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของ วว. โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติของ วว.

๕.๒.๒ จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ เช่น หน่วยงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๒.๓ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓ หน่วยงาน/บุคคลผู้รับผิดชอบ

๕.๓.๑ สื่อสารและให้คำแนะนำแก่บุคลากรเพื่อปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติในการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงได้อย่างถูกต้อง

๕.๓.๒ รับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๓.๓ รวบรวมและจัดเก็บรายงานการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

๕.๓.๔ รายงานการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหาร

๕.๔ พนักงาน และลูกจ้าง วว.

๕.๔.๑ ปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติและระเบียบปฏิบัติในการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

๕.๔.๒ รายงานข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือผู้รับผิดชอบ หรือ ช่องทางการแจ้งเบาะแสดตามที่กำหนดไว้หากพบเห็นหรือทราบการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

๖. นโยบายที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

๖.๒ นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ประกาศ

เรื่อง นโยบาย และแนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

๑. ความสำคัญ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทว.) ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และจริยธรรมการตัดสินใจและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง จึงต้องกระทำด้วยความโปร่งใสในการดำเนินงาน ความรอบคอบ และระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือและผลประโยชน์สูงสุดให้แก่ ทว. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ทว. นำข้อมูลภายในของ ทว. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือนำไปเปิดเผยให้แก่บุคคลอื่นทราบ

๓. นโยบาย

ทว. ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทว.) ได้กำหนดระเบียบ ทว. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการและข้อบังคับ ทว. ว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน ในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในของคณะกรรมการ กวท. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ทว. ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารและมุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทว. จึงกำหนดนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ดังนี้

“กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรวมถึงลูกจ้างของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทว.) ที่รู้ข้อมูลภายใน และ/หรือข้อมูลความลับของ ทว. ห้ามมิให้นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยยังบุคคลหรือหน่วยงานที่ไม่เกี่ยวข้อง และ/หรือนำไปเพื่อหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมให้แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง”

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ของ ทว. ต่อไป

๔. แนวปฏิบัติ

๔.๑ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ทว. ทุกระดับ ต้องไม่ใช้งานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม ข้อมูล และ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาของ ทว. ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ในการไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อการต่อยอด ขยาย หรือถ่ายทอดเทคโนโลยี อันนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทว.)

๓๕ หมู่ ๓ เทคโนธานี ต.คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทร.(๖๖) ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๕

E-mail : tistr@tistr.or.th Website : www.tistr.or.th

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำระดับอาเซียนในด้านวิจัย พัฒนา และบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

๔.๒ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ทุกระดับ มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของ วว. และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในของ วว. เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ วว. เท่านั้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของ วว. ไปใช้เพื่อประโยชน์ให้แก่บริษัทอื่นหรือองค์กรอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง

๔.๓ วว. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญของ วว. ให้สาธารณชนทราบโดยทันที และอย่างทั่วถึง โดยผ่านสื่อในช่องทางต่างๆ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลของ วว. ตามระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้แน่ใจได้ว่า ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทันทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๕.๑ คณะกรรมการ

๕.๑.๑ กำหนดให้มีนโยบายและแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน

๕.๑.๒ กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ ผู้บริหาร

๕.๒.๑ จัดให้มีระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของ วว. โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติของ วว.

๕.๒.๒ จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ เช่น หน่วยงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๒.๓ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓ หน่วยงาน/บุคคลผู้รับผิดชอบ

๕.๓.๑ สื่อสารและให้คำแนะนำแก่บุคลากรเพื่อปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายในได้อย่างถูกต้อง

๕.๓.๒ รับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๓.๓ รวบรวมและจัดเก็บรายงานการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน

๕.๓.๔ รายงานการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหาร

๕.๔ พนักงาน และลูกจ้าง วว.

๕.๔.๑ ปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติและระเบียบปฏิบัติในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

๕.๔.๒ รายงานข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือผู้รับผิดชอบ หรือช่องทางการแจ้งเบาะแสดตามที่กำหนดไว้หากพบเห็นหรือทราบเหตุการณ์การใช้ข้อมูลภายในที่ไม่สุจริต

๖. นโยบายที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๖.๒ นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

๗. การทบทวนนโยบาย

หน่วยงานผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะร่วมกันทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓



(นายเพ่มสุข สัจจาภิวัฒน์)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นางชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต)

ผู้ว่าการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ประกาศ

เรื่อง นโยบาย และแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑. ความสำคัญ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การตัดสินใจและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง จึงต้องกระทำด้วยความโปร่งใสในการดำเนินงาน ความรอบคอบ และระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือ และผลประโยชน์สูงสุด ให้แก่ วว. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับ วว.

๓. นโยบาย

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า “การตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรม จรรยาบรรณหรือรายการใดๆ ของ วว. จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของ วว. เท่านั้นและถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้ วว. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความซื่อสัตย์ หรือผลประโยชน์ หรือขัดขวางการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น ให้ วว. ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว”

๔. แนวปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. พึงละเว้นการดำเนินงานด้านงานวิจัย พัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยี และการบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม หรือประกอบธุรกิจอันมีลักษณะเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับการดำเนินงานของ วว. ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อ วว. ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะการดำเนินงานวิจัยหรืองานบริการเดียวกันกับ วว. เว้นแต่จะสามารถแสดงได้ว่ามีกลไกที่จะทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อ วว. รวมทั้งจะมีมาตรการที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของ วว.

๒. วว. กำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ทุกคนต้องรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งผลประโยชน์กับ วว.

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

๓๕ หมู่ ๓ เทคโนโลยีธานี ต.คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทร.(๖๖) ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๔

E-mail : tistr@tistr.or.th Website : www.tistr.or.th

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำระดับอาเซียนในด้านวิจัย พัฒนา และบริการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- การร่วมลงทุนหรือมีผลประโยชน์กับผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับ วว. หรือลูกค้า/ผู้ประกอบการของ วว.
- การดำรงตำแหน่งใดๆ หรือแม้แต่การเป็นที่ปรึกษาของผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจกับ วว. หรือลูกค้า/ผู้ประกอบการของ วว.

/ผู้ประกอบการของ วว.

๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ทุกคนจะไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลอันเป็นความลับของ วว. เช่น แผนงาน รายได้ มติที่ประชุม ผลงานจากการทดลองค้นคว้า การประมูลราคา เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะทำให้ วว. ได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของ วว. โดยเคร่งครัด

๔. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ทุกคนต้องไม่รับของขวัญหรือรับผลประโยชน์จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นตามปกติประเพณีนิยมที่มีมูลค่าสูงเกินกว่าที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด รวมทั้งต้องไม่ยินยอมรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญซึ่งมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ นอกจากนี้ต้องไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๕.๑ คณะกรรมการ

๕.๑.๑ กำหนดให้มโนนโยบายและแนวทางในการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๕.๑.๒ กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ ผู้บริหาร

๕.๒.๑ จัดให้มีระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของ วว. โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติของ วว.

๕.๒.๒ จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ เช่น หน่วยงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๒.๓ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓ หน่วยงาน/บุคคลผู้รับผิดชอบ

๕.๓.๑ สื่อสารและให้คำแนะนำแก่บุคลากรเพื่อปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และระเบียบปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้อย่างถูกต้อง

๕.๓.๒ รับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

๕.๓.๓ รวบรวมและจัดเก็บรายงานเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๕.๓.๔ รายงานการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหาร

๕.๔ พนักงาน และลูกจ้าง วว.

๕.๔.๑ ปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติและระเบียบปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องและเคร่งครัด

๕.๔.๒ รายงานข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือผู้รับผิดชอบ หรือช่องทางการแจ้งเบาะแสตามที่กำหนดไว้หากพบเห็นหรือทราบเหตุการณ์ความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๖. นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๑ นโยบายการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน
- ๖.๒ นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

๗. การทบทวนนโยบาย

หน่วยงานผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะร่วมกันทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓



(นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นางชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต)

ผู้ว่าการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

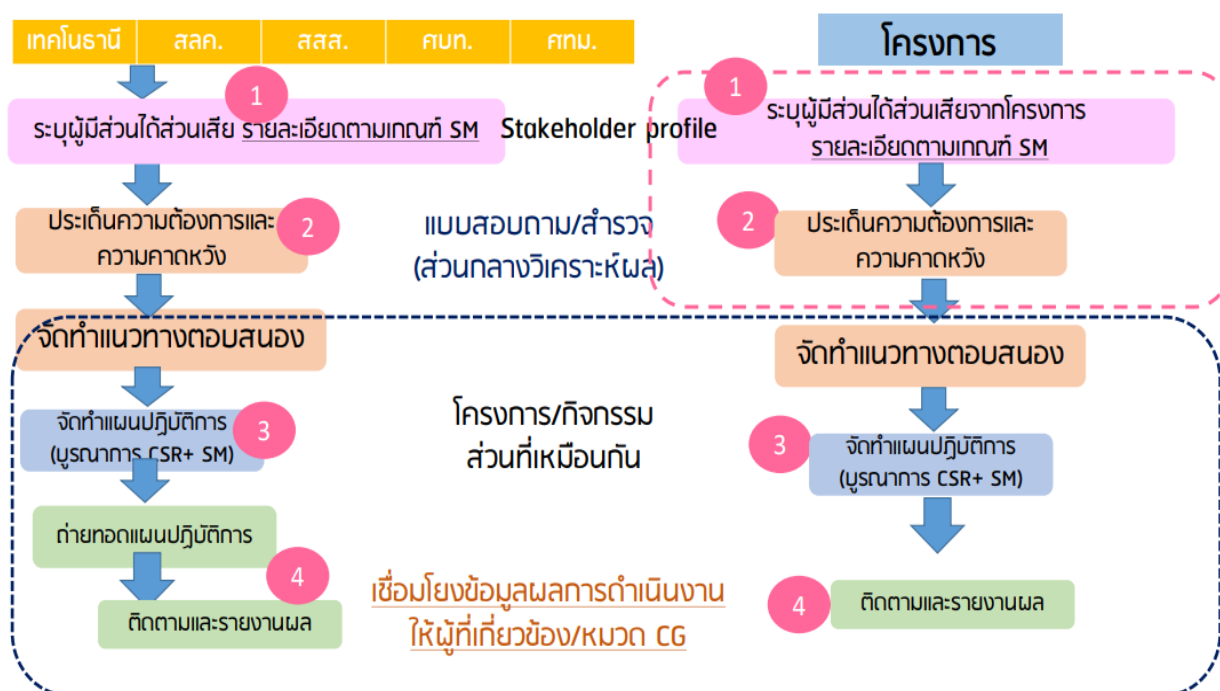
การคัดเลือกชุมชนสำคัญของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนที่สำคัญต่อองค์กรอย่างจริงจัง โดยแต่งตั้งและมอบหมายให้คณะทำงาน Corporate Social Responsibility ศึกษาข้อมูลชุมชนและสังคมของ วว. จากนั้น สํารวจปัญหาชุมชน เพื่อจัดทำแผนงาน Corporate Social Responsibility และจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม Corporate Social Responsibility นำเสนอแผนงานต่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ วว. เมื่อได้รับอนุมัติจึงดำเนินการจัดกิจกรรม Corporate Social Responsibility โดยรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรม หลังจากนั้น รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แล้วทำการทบทวนและปรับปรุงแผนงานในแต่ละปี ในการกำหนดกิจกรรมการสนับสนุนชุมชนทั้งตามแผนปฏิบัติการ Corporate Social Responsibility และแผนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนเชิงยุทธศาสตร์ ผู้นำระดับสูงของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบาย โดยพิจารณาจากศักยภาพของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ที่มีอยู่ทั้งในด้านงานวิจัยและเทคโนโลยีของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย งานบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

นิยามและเกณฑ์การกำหนดชุมชนและสังคม เป็น ๓ ประเภท ดังนี้

ชุมชน/สังคม	นิยาม	การดำเนินการ
๑. ชุมชนระยะใกล้	ชุมชนที่มีพื้นที่ติดกับพื้นที่ปฏิบัติงานซึ่งมีโอกาสที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ วว. มากที่สุด	กิจกรรมตามภารกิจ และยุทธศาสตร์ วว. ๑. โครงการตามแผน CSR ๒. กิจกรรม สาธารณประโยชน์ ประเพณี วัฒนธรรม และศาสนา การพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต
๒. ชุมชนระยะไกล	เป็นพื้นที่ ๆ มีความเป็นไปได้ที่จะใช้ความเชี่ยวชาญ ของ วว. ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนสำคัญ	บูรณาการจากกิจกรรมของโครงการที่ วว. ได้รับงบประมาณและทำงานนอกเหนือจากพื้นที่สำนักงาน ๕ แห่ง
๓. สังคม	เน้นการทำงานผ่านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ตามกลยุทธ์ของแผน CSR	กิจกรรมด้านการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร กิจกรรม สาธารณประโยชน์ ประเพณี วัฒนธรรม และศาสนา การพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต

แนวทางการดำเนินงานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มชุมชนสำคัญ



ทิศทางการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบเพื่อความยั่งยืน

๑. แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ในที่นี้หมายถึงรัฐบาลโดยกระทรวงการคลัง โดยก่อตั้งสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้เป็นองค์กรทางวิชาการของรัฐ จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๖ ในชื่อสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์แห่งประเทศไทย (สวป.) สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อมาได้โอนมาสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๒ และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ทั้งนี้ วว. มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม ได้รับงบประมาณจากรัฐในการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติ ๕ ข้อดังนี้

๑. ริเริ่มจัดดำเนินการวิจัยและให้บริการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาประเทศ ในทางเศรษฐกิจและสังคม ให้แก่หน่วยงานของรัฐและวิสาหกิจเอกชน
๒. วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การอนามัยและสวัสดิภาพของประชาชน
๓. สนับสนุนการเพิ่มผลผลิตตามนโยบายของรัฐบาลโดยเผยแพร่ผลของการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศในทางเกษตรกรรม อุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม
๔. ฝึกอบรมนักวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. ให้บริการในการทดสอบ ตรวจวัด และบริการอื่นๆ ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒. ความสามารถพิเศษของ วว.

วว. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีความสามารถพิเศษในการเป็นองค์กรวิจัยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการวิจัยด้าน Bio-Based โดยวิจัยและพัฒนาสู่การถ่ายทอดเพื่อใช้ประโยชน์จากงานวิจัยทั้งในเชิงพาณิชย์และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีด้านการเกษตร อาหาร สมุนไพร รวมถึงเทคโนโลยีทางด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ซึ่งความสามารถพิเศษดังกล่าวจะเป็นองค์ความรู้สำคัญในการจัดทำโครงการยกระดับคุณภาพชีวิต การสร้างการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

๓. กฎหมายระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ CSR in Process ของวว.

วว. เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม ได้รับงบประมาณจากรัฐในการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๒๒ จึงมีบทบาทหน้าที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการดำเนินงาน	- พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- การจัดตั้ง วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ - การกำกับ การควบคุม และการบริหาร - การอุทธรณ์และการสงเคราะห์ - การบัญชีและการตรวจสอบ - การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริต - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ - เกณฑ์มาตรฐานกลาง
๒. ด้านการเงิน	- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	- การควบคุมและกำกับดูแลด้านการบัญชีและการเงินขององค์กร
๓. ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	- พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	- การบริหารจัดการและกำกับดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง - พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ - การบริหารจัดการและกำกับดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง
๔. ด้านมาตรฐาน ISO	- ISO ๙๐๐๑	- การดำเนินงานตามมาตรฐานคุณภาพการให้บริการของ วว.

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ประกาศ

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ยึดมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินงานโดยยึดถือหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยยึดหลักแนวทางปฏิบัติภายใต้มาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดย วว. ได้กำหนดนโยบายภายใต้หลักการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมแนวทางปฏิบัติที่ทั้ง ๗ ด้านดังนี้

๑. ธรรมาภิบาล คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง พนักงาน และลูกจ้าง มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่นๆ รวมทั้งแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง โดยมีขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม ที่ยึดถือหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใต้โมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Economy) รวมทั้งดำเนินงานวิจัยอยู่บนพื้นฐานจริยธรรม การวิจัย การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิทธิทรัพย์สินปัญญา และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะพนักงาน ลูกจ้าง ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ และชุมชนอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

๑.๓ บทบาทของผู้บริหารระดับสูงในการเสริมสร้างพฤติกรรม และวัฒนธรรมองค์กร ที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR in Mind)

๒. สิทธิมนุษยชน การนำข้อมูลสิทธิตามกฎหมาย และสิทธิอื่นๆ ที่ ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญทุกกลุ่มได้รับ มาใช้ประกอบการวิจัยพัฒนาและการให้บริการ และในส่วนการปฏิบัติงานของ วว. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชน มีขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้าง วว. อย่างเป็นธรรมทุกระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม การพัฒนาทักษะ การเติบโตในสายอาชีพ และการกำหนดสิทธิประโยชน์ระหว่างกลุ่มพนักงานและลูกจ้าง วว.

๒.๒ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของพนักงานและลูกจ้าง วว. การให้สิทธิเสรีภาพ และเปิดโอกาสให้แก่พนักงานในการรวมกลุ่มและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวมตามสิทธิที่ได้รับ

๒/...

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

๓๕ หมู่ ๓ เทศบาลตำบล คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทร.(๖๖) ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๕๐๐๕

E-mail : tistr@tistr.or.th Website : www.tistr.or.th

-๒-

๒.๓ พัฒนาและส่งมอบงานวิจัย รวมถึงการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๔ บริหารความเสี่ยงและกำหนดกลไกป้องกัน และชดเชยกรณีเกิดเหตุการณ์การละเมิดสิทธิของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.

๓. การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อพนักงานภายในองค์กรอย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบตามสิทธิที่พนักงานพึงได้รับตามหลักกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างมีความรับผิดชอบ มีขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติในการจ้างงานให้เป็นไปตามกฎหมายการจ้างงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่คำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยภายในสถานที่ทำงาน

๓.๔ พัฒนาทักษะความรู้และความสามารถของพนักงาน ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความมั่นคงในอาชีพ

๔. สิ่งแวดล้อม วว. กำหนดการพัฒนางานวิจัยและออกแบบการปฏิบัติงาน ที่ทำให้องค์กรใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างประหยัด และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมมีขอบเขต ดังนี้

๔.๑ การป้องกันมลพิษที่เกิดจากการปฏิบัติงานของ วว.

๔.๒ การจัดการน้ำเสีย และกากของเสียที่เกิดจากการปฏิบัติงานของ วว. อย่างเป็นระบบ

๔.๓ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้ BCG Model (Bio Economy/Circular Economy และ Green Economy)

๔.๔ การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมลดภาวะโลกร้อน โดยบริหารในรูปแบบ Green Office

๕. การปฏิบัติที่เป็นธรรม วว. มุ่งเน้นให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง มีการปฏิบัติงานที่ดีตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงาน (CSR in Process) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม มีขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้มีขอบเขต ดังนี้

๕.๑ พัฒนางานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ ที่มีมาตรฐาน ที่คำนึงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ เสริมสร้างความรู้ การจัดการเรื่องร้องเรียน และแนวปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕.๓ กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม รวมทั้งสร้างความตระหนัก สนับสนุนความรู้ และเพิ่มศักยภาพของผู้ส่งมอบ คู่ค้า และคู่ความร่วมมือให้สามารถนำแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไปดำเนินการ

๖. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การวิจัยพัฒนาและให้บริการที่รับผิดชอบต่อลูกค้า โดยครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๖.๑ มุ่งเน้นการดำเนินการวิจัยและบริการ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน การส่งเสริมให้ผู้รับบริการถ่ายทอดงานวิจัยและผู้ให้บริการสามารถเข้าถึงผลงานและบริการของ วว.

๖.๒ การสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภคในการใช้ผลงานวิจัยและบริการของ วว.

๖.๓ เผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยและบริการตามความเป็นจริง และเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศได้โดยง่าย ทัวถึงและเท่าเทียม

๖.๔ การสร้างระบบลูกค้าสัมพันธ์ รวมถึงการรับฟังและบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของลูกค้า อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. การพัฒนาชุมชน การพัฒนาและส่งเสริมให้ชุมชนโดยรอบ วว. เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดแนวทางให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับ วว. ในขอบเขตที่สำคัญ ดังนี้

๗.๑ ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้ความเชี่ยวชาญ องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ในการสร้างความเข้มแข็งของสังคมชุมชน

๗.๒ สนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนรอบหน่วยงาน ให้มีการพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน (CSR After Process)

๗.๓ สนับสนุนกิจกรรมทางวัฒนธรรม ประเพณี และการสาธารณประโยชน์ที่เหมาะสม

๗.๔ การเปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในโครงการที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชน

๗.๕ การลดผลกระทบเชิงลบจากผลงานวิจัย งานบริการและการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่อยู่โดยรอบ

-๔-

โดยแนวปฏิบัติที่ดีที่ระบุไว้ในนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะมีการทบทวนและนำเสนอให้คณะกรรมการ วว. พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นประจำทุกปีก่อนเผยแพร่ให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องภายนอกถือปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สิริรักษ์ ทรงศิริไล)

ประธานคณะกรรมการ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นายปรัชญ์ รังสิมานนท์)

ประธานอนุกรรมการมีส่วนได้ส่วนเสียและความรับผิดชอบต่อสังคม

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นางชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต)

ผู้ว่าการ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

โครงสร้างการกำกับดูแลและบริหารจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ วว.

คณะกรรมการ วว.ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและการบริหารจัดการโดยระบุทั้งบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบรวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการคณะกรรมการและฝ่ายงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ วว. และคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.)

๑. ที่มา/องค์ประกอบของ กวท.

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ ได้บัญญัติถึง ที่มาของคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ในมาตรา ๑๓ ว่า ให้มี คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย เรียกโดยย่อว่า “กวท.” ประกอบด้วย ประธานกรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (เลขาธิการสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ) และเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้ว่าการ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินหกคนเป็นกรรมการ โดย ให้ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๖บัญญัติว่า ให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการได้รวมทั้งสิ้นไม่เกินสิบเอ็ดคน แต่ถ้ารัฐวิสาหกิจใดมี ข้อกำหนดให้มีกรรมการน้อยกว่าสิบเอ็ดคนก็ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้นั้น และหากรัฐวิสาหกิจใดมีความ จำเป็นต้องมีกรรมการเกินกว่าสิบเอ็ดคนให้ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอขออนุมัติจากคณะรัฐมนตรีได้เป็นการ เฉพาะราย แต่ทั้งนี้จำนวนกรรมการรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกินสิบห้าคน

ทั้งนี้ จากระเบียบว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๒๐ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดให้ รัฐวิสาหกิจทุกแห่งดำเนินการโดยให้มีผู้แทนกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นข้าราชการประจำร่วมเป็นกรรมการอยู่ใน คณะกรรมการ โดยให้กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังมีหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานต่อกระทรวงการคลัง

๒.แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการ รัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เสนอ และให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ประกอบกับ คนร. ได้มีมติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คนร. เป็นผู้กำหนด รายละเอียดขั้นตอน วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการ รัฐวิสาหกิจ นั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑. ให้นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้ง กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดความเชี่ยวชาญไว้เป็นการเฉพาะการกำหนด Skill Matrix ต้องเป็นไปตามความเชี่ยวชาญดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มี Skill Matrix หลัก ๔ ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ จากภาคธุรกิจต่างๆ มากยิ่งขึ้น

• กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง หมายถึง ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ที่มีใช้โดยตำแหน่ง

• ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการ

๓. ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องของการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๔. ไม่แต่งตั้งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน ๑ คน

• Regulator ได้แก่ หน่วยงานที่ให้สิทธิหรือพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการหรือกำหนดโครงสร้างราคาสินค้าและบริการ และค่าธรรมเนียม หรือกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ในการประกอบกิจการ

๗. ในกรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใดในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพิจารณามอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลาและเหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้น โดยทำเป็นคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

๘. กรณีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่างๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

๙. กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำไปเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทนเว้นแต่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้

ขั้นตอนการดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนด Skill Matrix ให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจใช้ในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับ Skill Matrix ทั้งนี้ จำนวน Skill Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการทั้งคณะ

- ขั้นตอนที่ ๒ การสรรหาและการเสนอชื่อ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ต้องแต่งตั้งเสนอต่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณา โดยกรณีที่มีกรรมการครบวาระให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนำเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

- ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณาคัดเลือก ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อนำเสนอประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ขั้นตอนที่ ๔ การเห็นชอบรายชื่อ เมื่อประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งแล้ว ให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจดำเนินการนำเสนอคณะรัฐมนตรีหรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจต่อไป

การแต่งตั้ง กวท.

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า ให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการ ผู้ว่าการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคำแนะนำของเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ) และเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) มาตรา ๑๒/๑ บัญญัติว่า ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใดให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

อนึ่ง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท. เพิ่มเติมไว้ดังนี้

ข้อ ๑๐ (๖) พิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลตามข้อ ๑๐ (๖) ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจต่อประธานกรรมการ เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยให้บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรอกข้อความตามแบบทำระยะเบียบนี้ และรับรองว่าตนเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทั้งนี้ เมื่อประธานกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีหรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป

กรณีตำแหน่งกรรมการที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ให้บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้แทนหน่วยงานนั้น

จากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ ระบุว่า กรณีแต่งตั้งอดีตผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นและมีสัดส่วนตามที่กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจกำหนด และผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

หมายเหตุ:คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรียกโดยย่อว่า “คนร.” มีนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คุณสมบัติของ กวท.

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๑๕ บัญญัติว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้อง

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง
- (๗) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ
- (๘) ไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาหรือในธุรกิจที่ทำกับสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นเพียงผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทที่ทำสัญญาหรือธุรกิจกับสถาบัน

นอกจากกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้นๆ แล้ว กรรมการจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๐ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษใด

(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะ ร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๕/๓) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นข้าราชการการเมืองเว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗/๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของ รัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น

(๑๐) ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธาน กรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศที่รัฐวิสาหกิจ จำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพัน หรือตามลักษณะของกิจการ

ความใน (๘) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือ ลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการ หรือนิติบุคคล ที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่

อนึ่ง มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้บัญญัติว่า ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้ ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

จากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ ระบุว่า สำหรับการแต่งตั้ง ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท.

ตามพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ ได้บัญญัติองค์ประกอบของ กวท. ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ จำนวน ๑๑ คน สรุปได้ดังนี้

๑. กรรมการโดยตำแหน่ง ๔ คน ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)) เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)) และเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (ลกท.) และผู้ว่าการ วว. เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๗ คน ประกอบด้วย

๒.๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนจากกระทรวงการคลัง ๑ คน โดยกระทรวงการคลังจะแจ้งชื่อผู้แทนต่อ วว. (ตามระเบียบว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงการคลัง)

๒.๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลือ ๖ คน เป็นกรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อที่กระทรวงการคลังกำหนด (Director's Pool) ไม่น้อยกว่า ๓ คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระไม่เกิน ๓ คน (ตาม พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘)

ในขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท. นั้น วว. จะส่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน (ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ๑ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน พร้อมแนบแบบฟอร์มรับรองว่าตนเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และแนบแบบฟอร์มการอนุมัติของหน่วยงานต้นสังกัด กรณีที่เสนอชื่อเป็นผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่น ตามแบบฟอร์มที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด) ต่อนายกรัฐมนตรี (ประธาน คนร.) เพื่อให้ความเห็นชอบ (ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนกระทรวงการคลัง) เมื่อนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ ลสช. ผวช. และ ลกท. พิจารณาให้คำแนะนำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ๗ คน (รวมทั้งผู้แทนกระทรวงการคลัง และผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ต่อ รมว.อว. เพื่อลงนามคำสั่งแต่งตั้ง กวท.

อำนาจหน้าที่ของ กวท.

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๑๔ บัญญัติว่า คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายบริหารงานและควบคุมดูแลโดยทั่วไปและรับผิดชอบซึ่งกิจการของสถาบัน อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดจำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของพนักงานและลูกจ้าง
- (๒) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง การออกจากงาน ระเบียบวินัยการลงโทษ และอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง
- (๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง
- (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างและครอบครัว
- (๕) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเงินของสถาบัน
- (๖) ออกข้อบังคับอื่นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบัน

ในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการจะมอบให้ ผู้ว่าการเป็นผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

นอกจากนี้ มาตรา ๒๑ บัญญัติว่า คณะกรรมการจะตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้

จากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ระบุแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดังต่อไปนี้

๑. ควรแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน
๒. ควรจัดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจและติดตามกำกับให้มีการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
๓. ควรจัดให้มีมาตรการในการควบคุมฝ่ายจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่มีต่อรัฐวิสาหกิจและรัฐโดยรวม
๔. ควรควบคุมและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติ

เป็นหลัก รวมทั้ง ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของรัฐบาลในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและภาครัฐ

๕. ควรดูแลให้โครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่างๆ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและระบบงานของรัฐวิสาหกิจสร้างความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรม

๖. ควรกำหนดวิสัยทัศน์ของกิจการ ความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ และการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้มีความตั้งใจและความระมัดระวังในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งควรทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญ และแผนงาน โดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย (Key Performance Indicator – KPI) ทางการเงินและแผนต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจและควรติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอรวมทั้งให้คำแนะนำเรื่องกลยุทธ์ด้วย

๗. ควรกำหนดแนวทางที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อป้องกันกรณีที่มีการการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และแจ้งแนวทางดังกล่าว ให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ

๘. ควรจัดให้มีจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของรัฐวิสาหกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวน/ปรับปรุงจรรยาบรรณดังกล่าวให้ทันสมัยเป็นประจำ

๙. ควรจัดให้มีกระบวนการเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีมีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐. มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารสูงสุด ประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดโดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารสูงสุดที่มาจากการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนและผลตอบแทนจูงใจระยะยาวของผู้บริหารสูงสุดให้สอดคล้องกับผลงานรัฐวิสาหกิจและผลการประเมินดังกล่าว และประธานกรรมการควรเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณา

๑๑. ควรกำกับงานด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่ และจำนวนพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสถานะของรัฐวิสาหกิจในช่วงระยะเวลานั้นๆ (โครงสร้างอัตรากำลัง)

๑๒. กรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐวิสาหกิจ

การประเมินตนเองของ กวท. ทั้งรายคณะและรายบุคคล

จากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ระบุว่า การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ จะช่วยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ของรัฐวิสาหกิจควบคู่ไปกับการทำหน้าที่กำกับดูแลความสำเร็จของฝ่ายจัดการได้อย่างแท้จริง ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรพยายามปรับปรุงความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นคณะเดียวกันและควรตระหนักว่าหากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ได้ทำหน้าที่รวมเป็นหนึ่งเดียวกันจะไม่สามารถทำหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายจัดการได้อย่างเหมาะสม และเพิ่มคุณค่าแก่รัฐวิสาหกิจได้ การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะสามารถระบุให้เห็นจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น นอกจากนี้ การประเมินผลดังกล่าวเป็นโอกาสให้กรรมการทั้งหลายมาร่วมกันพิจารณาอย่างเปิดเผยถึงปัญหา และผลงานที่ผ่านมาและใช้ดุลยพินิจว่าตนเองเป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพียงใด เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรมีการกำหนดบรรทัดฐานการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ โดยประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยตนเอง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจัดทำแบบประเมินตนเอง และแบบประเมินไขว้

โดยให้ กวท. นำผลการประเมินมาทบทวน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของการนำรัฐวิสาหกิจของ คณะกรรมการ รวมทั้งระบบการนำองค์กรโดยสามารถแบ่งการประเมินตนเองของ กวท. ออกเป็น ๒ แบบ ได้แก่

๑. การประเมินตนเองของกรรมการ รายบุคคล (Self Assessment)
๒. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ กวท.รายคณะ (Board Evaluation)

หมายเหตุ:พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๒๖ บัญญัติว่า ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่ ในการมอบหมายให้พนักงานปฏิบัติ การแทนได้โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และ แก้ไขเพิ่ม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๘ จดว่าบัญญัติว่า ในการจ้างและแต่งตั้ง ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตรี(๑)(๓)(๔)(๕)(๖)(๑๑)และ(๑๒)

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

นอกจากนี้ จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ ได้มีมติเรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง โดยกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด โดยจะต้องมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือ สคร.) ร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย

คณะกรรมการ วว. ได้จัดให้มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลงานด้าน CSR in Process ขององค์กรให้เป็นไปอย่างคล่องตัวมีมาตรฐานและเกิดประสิทธิผลสูงสุดโดยกำหนดให้มี องค์กรประกอบและทักษะความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสรุปได้ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการ วว.อย่างน้อยหนึ่งท่านมีความรู้ทักษะหรือ ประสบการณ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน

(๒) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ วว.อย่างน้อยหนึ่งท่าน ผู้ว่าการและ ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องโดยกรรมการอย่างน้อยหนึ่งท่านมีความรู้ทักษะหรือประสบการณ์เกี่ยวกับการ บริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน

(๓) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกอบด้วยกรรมการ วว.หนึ่งท่านเป็นประธานและประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง ผู้แทนพนักงาน และผู้แทนสหภาพแรงงาน

(๔) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการ วว.อย่างน้อยสามท่าน กรรมการอย่างน้อยหนึ่ง ท่าน มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินและกลไกการตรวจสอบเพื่อความเป็น ธรรม โปร่งใส

(๕) คณะอนุกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกรรมการ วว.หนึ่ง ท่าน ผู้ว่าการและผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการมีความรู้ทักษะหรือประสบการณ์เกี่ยวกับการ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม / หรือการพัฒนาความยั่งยืน

(๒) โครงสร้างและบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม

(๒.๑) สำนักสื่อสารองค์กร

สำนักสื่อสารองค์กรเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและประจำปี ด้าน CSR โดยอยู่ภายใต้กรอบนโยบายและทิศทางที่คณะกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมและคณะกรรมการ วว. กำหนดนอกจากนั้นยังมีบทบาทในการสื่อสารและสนับสนุนให้บุคลากรภายในปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานรวมถึงส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญและเข้าร่วมกับ วว. ในการปฏิบัติตามนโยบายด้าน CSR อย่างเคร่งครัดซึ่งสำนักฯจะให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานนำเสนอแก่คณะกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและคณะกรรมการ วว. อย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส

(๒.๒) สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ

สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจมีหน้าที่ส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ วว. เป็นไปอย่างมียุทธศาสตร์โดยสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การดำเนินงานระดับองค์กรสำนักยุทธศาสตร์จึงมีบทบาทสำคัญในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรอย่างสม่ำเสมอทุกปีโดยในกระบวนการทบทวนจะมีการนำประเด็นด้าน CSR กรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนและปัจจัยความยั่งยืนของ วว. มาพิจารณาประกอบการกำหนด/ทบทวนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์เป้าหมายและแผนงานโครงการด้านต่างๆขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนให้ วว. สร้างการเติบโตที่ยั่งยืนได้อย่างสมดุลทั้งภายใน วว. รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องโดยแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีดังกล่าวจะมีการนำเสนอให้คณะกรรมการ วว. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีบัญชีถัดไปอย่างน้อยสองเดือนก่อนนำไปสื่อสารและปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

(๒.๓) กองพัฒนาระบบงาน

กองพัฒนาระบบงานเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทั้งระยะยาวและประจำปี เพื่อป้องกันควบคุมบรรเทาและลดความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดขึ้นจากบริการหรือกระบวนการปฏิบัติงานของ วว. ที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน/ภายนอกเศรษฐกิจสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อมเนื่องจากความเสี่ยงด้าน CSR ครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติต่อแรงงานสิทธิมนุษยชนสิ่งแวดล้อมการประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการทุจริตการให้บริการที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการรวมถึงชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงานกองพัฒนาระบบงานจึงมีหน้าที่สำคัญในการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนเพื่อนำไปประเมินโอกาสและความรุนแรงก่อนกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีจะมีการนำเสนอแก่คณะกรรมการ วว. พิจารณา/รับทราบก่อนเริ่มปีบัญชีอย่างน้อยหนึ่งเดือนในขณะที่ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงานจะรายงานแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาและคณะกรรมการ วว. พิจารณา/รับทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

(๒.๔) กองกฎหมาย

กองกฎหมายมีบทบาทสำคัญในการป้องกันมิให้ วว. ละเมิดสิทธิตามกฎหมายที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มพึงได้รับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายรวมถึงมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากลทั้งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายนโยบายรัฐหรือมาตรฐานทั้งในและต่างประเทศก่อนนำมาปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานภายในองค์กรพร้อมสื่อสารและจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ วว. ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดซึ่งอีกทางหนึ่งจะมีบทบาทในการให้คำปรึกษาแนะนำพร้อมกำหนดกลไกป้องกันเพื่อแจ้งเตือนล่วงหน้าก่อนเกิดการละเมิดกฎระเบียบข้อบังคับและมาตรฐาน

ต่างๆซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดในรอบปีจะทำการสรุปเป็นรายงานผลการปฏิบัติงานนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและคณะกรรมการ วว. พิจารณา/รับทราบอย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส

(๒.๕) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานทั้งด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ วว. อย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบจึงมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างและสรรหาว่าจ้างบุคลากรที่อยู่บนหลักการของความโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติพร้อมจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลทั้งระยะยาวและประจำปีนำเสนอให้คณะกรรมการ วว. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีบัญชีโดยแผนงานดังกล่าวจะระบุสาระสำคัญครบถ้วนครอบคลุมทั้งการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของ วว. มีคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านการจัดสถานที่และสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยการเปิดให้มีการเจรจาหรือแสดงความคิดเห็นที่นำไปสู่การจัดสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เพียงพอต่อการครองชีพการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรและการพัฒนาทักษะความรู้ประเมินผลการปฏิบัติงานรวมถึงสร้างการเติบโตในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมในทุกกลุ่มบุคลากรซึ่งผลสำเร็จจากการดำเนินงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะทำการติดตามและนำเสนอแก่คณะกรรมการ วว. เพื่อพิจารณา/รับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

(๒.๖) สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งต่อการขับเคลื่อนให้ วว. พัฒนาสู่ความยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรมจึงมีภารกิจหลักในการศึกษาและจัดทำแผนนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีที่สอดคล้องกับบริบทและยุทธศาสตร์องค์กรนำเสนอให้คณะกรรมการ วว. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีบัญชีซึ่งเพื่อให้แผนงานดังกล่าวสนับสนุนความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างแท้จริง วว. จึงกำหนดให้แผนนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นต้องครอบคลุมสาระสำคัญได้แก่แผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์การผนวกรวมการบริหารจัดการความรู้กับการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมด้านผลิตภัณฑ์บริการกระบวนการทำงานและ/หรือแบบจำลองด้านการตลาดหรือแบบจำลองทางธุรกิจ

เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งตั้งแต่เศรษฐกิจชุมชน และสังคมสิ่งแวดล้อม รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน วว. ดำเนินการดังนี้

(๑) การศึกษาและวัฒนธรรม

มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อยกระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับสมาชิกภายในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น เด็ก สตรีผู้มีฐานะยากจน หรือผู้พิการ เป็นต้น รวมถึงส่งเสริมมรดกวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีดั้งเดิมเพื่อให้สมาชิกชุมชนเห็นคุณค่าร่วมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ปัจจัยต่างๆดังกล่าวเป็นพื้นฐานสำหรับพัฒนาชุมชนให้เกิดความมั่งคั่งและยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

(๒) การสร้างรายได้และการพัฒนาทักษะ

วว. กำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนาชุมชนที่คำนึงถึงการสร้างรายได้ภายในชุมชนทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดยจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพชุมชนนอกจากนั้นได้กำหนดให้มีกิจกรรมการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถและฝึกอาชีพตามภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนให้สมาชิกมีรายได้และเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ตามศักยภาพของตนเองได้ในที่สุด

(๓) การพัฒนาและการเข้าถึงเทคโนโลยี

วว. ได้ร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ มหาวิทยาลัยและเอกชน วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่มีต้นทุนต่ำและง่ายต่อการนำไปปฏิบัติเพื่อใช้สนับสนุนการสร้างรายได้แก่ชุมชนที่มีความต้องการแต่ขาดแคลน

เงินทุนและ/หรือองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้นำไปปฏิบัติจริงได้ โดยการฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจหรือการจัดให้มีการทดลองเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ชุมชนเกิดทักษะความเชี่ยวชาญและสามารถใช้ประโยชน์เทคโนโลยีด้วยตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) การสร้างความมั่นคงและรายได้

เพื่อสนับสนุนให้เกิดการกระจายรายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรมสู่ระดับชุมชน วว. จึงได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของผู้ส่งมอบและคู่ค้าระดับท้องถิ่นให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรและผู้เกี่ยวข้องได้อย่างเต็มศักยภาพรวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ส่งมอบและคู่ค้าระดับท้องถิ่นรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรอย่างครบถ้วนทันกาลโปร่งใสทั่วถึง และเป็นธรรมทั้งนี้เพื่อให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆได้อย่างเท่าเทียมและไม่ถูกเลือกปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงได้รับ

(๕) สุขภาพ

วว. คำนึงถึงสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของชุมชนเป็นเป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติงานจึงได้กำหนดแนวทางการผลิตการให้บริการและการปฏิบัติงานของ วว. ให้คำนึงถึงการลดผลกระทบเชิงลบต่อสุขภาพชุมชนรวมถึงสนับสนุนให้ชุมชนเข้าถึงสุขภาวะที่ดีเช่นการจัดการขยะชุมชน การมีสภาพอากาศที่ดีภายในชุมชน เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยอื่นๆอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับ

การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของ วว.

วว. มีการดำเนินกิจกรรม ทั้ง ๓ ประเภท โดยกิจกรรม CSR-After-Process หรือ “กิจกรรมเพื่อสังคม” นั้น วว. ได้มีกิจกรรมในลักษณะนี้เป็นประจำทุกปี เช่น โครงการตลาดนัดประชารัฐ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการในชุมชนคลองห้าให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น โครงการชมรมครูอาสา “ครูวิทยก้าวหน้า สู่การพัฒนาล้ำยุค” มุ่งเน้นความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์แก่ครูวิทยาศาสตร์ในชุมชน โดยผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ในกับนักวิจัยของ วว. โครงการประกวดโรงเรียนนวัตกรรมสีเขียว โครงการมอบความรัก ณ บ้านพักผู้สูงวัย โครงการบรรเทาความเดือดร้อนหรือเยียวยาในสถานการณ์ภัยพิบัติต่าง ๆ เช่น ภัยธรรมชาติ และในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ เป็นต้น

ประเภทที่สองนั้น CSR-In-Process หรือ “ธุรกิจเพื่อสังคม” เป็นการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการการดำเนินงานของ วว. เช่น โครงการนวัตกรรมอัตลักษณ์ โครงการพัฒนาตาม area-based โครงการ O.Z.O.N.E Concept เป็นการสร้างผลงานวิจัยที่คำนึงถึงการดูแลรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากร วว. จึงได้ตั้งเป้าหมายในการวิจัยมุ่งสู่ด้าน Green Innovation โดยเน้นที่กระบวนการสร้างผลงานวิจัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติโดยรวม นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานโครงการ STI for OTOP Upgrade และ Production Upgrading and Value Creation for SMEs and Micro-enterprises เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการไทยนำ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม ไปใช้ในการยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการ อันจะส่งเสริมโอกาสให้มีการขยายตลาดได้มากขึ้น และส่งผลถึงการพัฒนาเติบโตของภาคเศรษฐกิจไทย

ประเภทสุดท้ายคือ CSR-as-process หรือ “กิจการเพื่อสังคม” เป็นการดำเนินธุรกิจที่ไม่แสวงผลกำไร โดย วว. มีสถานภาพเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ไม่แสวงผลกำไร ซึ่ง วว. ถูกจัดอยู่ในกลุ่มของรัฐวิสาหกิจเพื่อสังคม ซึ่งมีบทบาทหน้าที่มุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อสังคมและชุมชน โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเข้าไปช่วยการพัฒนาประเทศ เพื่อสร้างรายได้ทางเศรษฐกิจให้เพิ่มมากขึ้น วว. จึงมีนโยบายในการสร้างผลงานวิจัยและคิดค้นเทคโนโลยีที่เป็นของคนไทย ทำให้เกิดผลดีในเชิงเศรษฐกิจ ลดมูลค่าการนำเข้า และสร้างงาน สร้างรายได้ภายในประเทศ และดำเนินนโยบายใน

การนำความสามารถพิเศษของ วว. (ด้านอาหาร สุขภาพ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน) ความเชี่ยวชาญขององค์กร และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาดำเนินกิจกรรมให้เป็นแบบ Integration – Multidisciplinary Project และ Area-Based เช่น การแต่งตั้งคณะทำงานโครงการความร่วมมือ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คณะทำงานส่งเสริมการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ในการพัฒนาจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด จังหวัดแพร่ และคณะทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชน และ SMEs ภาคเหนือเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของ วว. เป็นการดำเนินกิจกรรมได้ทั้ง ๓ ประเภท โดยรูปแบบขององค์กรเป็นการดำเนิน “กิจการเพื่อสังคม” กระบวนการดำเนินการกิจเป็น “ธุรกิจเพื่อสังคม” และมี “กิจกรรมเพื่อสังคม” เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อช่วยเหลือสังคม

รูปแบบการจัดกิจกรรม CSR

การจัดกิจกรรมของ CSR ได้ถูกจำแนกประเภทไว้โดย ศ.ฟิลิป คอตเลอร์ แห่งมหาวิทยาลัย นอร์ทเวสเทิร์น และแนนซี ลี อาจารย์สมทบแห่งมหาวิทยาลัยวอชิงตัน และมหาวิทยาลัยซีแอตเติล ได้จำแนก CSR ไว้เป็น ๗ ชนิดของกิจกรรม ได้แก่

๑. การส่งเสริมการรับรู้ประเด็นปัญหาทางสังคม (Cause Promotion) เป็นการจัดหาเงินทุน วัสดุ สิ่งของหรือทรัพยากรอื่นขององค์กร เพื่อขยายการรับรู้และความห่วงใยต่อประเด็นปัญหาทางสังคมนั้น ตลอดจนสนับสนุนการระดมทุน การมีส่วนร่วม หรือการเพิกถอนอาสาสมัครเพื่อการดังกล่าว องค์กรธุรกิจอาจริเริ่มและบริหารงานส่งเสริมด้วยตนเอง หรือร่วมมือกับองค์กรหนึ่งองค์กรใด หรือกับหลายๆ องค์กรก็ได้

๒. การตลาดที่เกี่ยวข้องกับประเด็นทางสังคม (Cause-Related Marketing) เป็นการอุดหนุนหรือการบริจาครายได้ส่วนหนึ่งจากการขายผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือหรือร่วมแก้ไขประเด็นปัญหาทางสังคมจำเพาะหนึ่งๆ ซึ่งมักมีช่วงเวลาที่ยึดมั่นหรือดำเนินการแบบจำเพาะผลิตภัณฑ์ หรือให้แก่การกุศลที่ระบุไว้เท่านั้น กิจกรรม CSR ชนิดนี้ องค์กรธุรกิจมักร่วมมือกับองค์กรที่ไม่มีวัตถุประสงค์หากำไรเพื่อสร้างสัมพันธภาพในประโยชน์ร่วมกัน ด้วยวิธีการเพิ่มยอดขายผลิตภัณฑ์ เพื่อนำเงินรายได้ไปสนับสนุนกิจกรรมการกุศลนั้นๆ ในขณะเดียวกันก็เป็นการเปิดโอกาสให้แก่ผู้บริโภคได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือการกุศลผ่านทางการซื้อผลิตภัณฑ์โดยไม่ต้องเสีย ค่าใช้จ่ายอื่นใดเพิ่มเติม

๓. การตลาดเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาด้านสังคม (Corporate Social Marketing) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาหรือการทำให้เกิดผลจากการรณรงค์เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในด้านสาธารณสุขด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อมหรือด้านสุขภาวะ ความแตกต่างสำคัญระหว่างการตลาดเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาด้านสังคมกับการส่งเสริมการรับรู้ประเด็นปัญหาทางสังคม คือ การตลาดเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาด้านสังคมจะเน้นที่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Behavior Change) เป็นหลัก ในขณะที่การส่งเสริมการรับรู้ประเด็นปัญหาทางสังคมจะเน้นที่การสร้างตระหนักรู้ (Awareness) ตลอดจนการสนับสนุนทรัพยากรด้านทุนและอาสาสมัครเพื่อให้รับรู้ถึงประเด็นปัญหาดังกล่าว

๔. การบริจาคเพื่อการกุศล (Corporate Philanthropy) เป็นการช่วยเหลือไปที่ประเด็นปัญหาทาง สังคมโดยตรงในรูปของการบริจาคเงินหรือวัสดุสิ่งของเป็นกิจกรรม CSR ที่พบเห็นในแทบทุกองค์กรธุรกิจ และโดยมากมักจะจะเป็นไปตามกระแสความต้องการจากภายนอกหรือมีผู้เสนอให้ทำมากกว่าจะเกิดจากการวางแผนหรือออกแบบกิจกรรมจากภายในองค์กรเอง ทำให้ไม่เกิดการเชื่อมโยงเข้ากับเป้าหมายหรือพันธกิจขององค์กรเท่าใดนัก

๕. การอาสาช่วยเหลือชุมชน (Community Volunteering) เป็นการสนับสนุนหรือจูงใจให้พนักงาน คู่ค้าร่วมสละเวลาและแรงงานในการทำงานให้แก่ชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่และเพื่อตอบสนองต่อประเด็น

ปัญหาทางสังคมที่องค์กรให้ความสนใจหรือห่วงใย องค์กรธุรกิจอาจเป็นผู้ดำเนินการเองโดยลำพัง หรือร่วมมือกับองค์กรหนึ่งองค์กรใด และอาจเป็นผู้กำหนดกิจกรรมอาสาตังกล่าวนั้นเอง หรือให้พนักงานเป็นผู้คัดเลือกกิจกรรมแล้วนำเสนอต่อองค์กรเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุน โดยที่พนักงานสามารถได้รับการชดเชยในรูปของวันหยุดหรือวันลาเพิ่มเติม

๖. การประกอบธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม (Socially Responsible Business Practices) เป็นการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอย่างพินิจพิเคราะห์ทั้งในเชิงป้องกันด้วยการหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมหรือในเชิงร่วมกันแก้ไขด้วยการช่วยเหลือเยียวยาปัญหาทางสังคมนั้นๆ ด้วย กระบวนการทางธุรกิจเพื่อการยกระดับสุขภาวะของชุมชนและการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม โดยที่องค์กรธุรกิจสามารถที่จะดำเนินการเองหรือเลือกที่จะร่วมมือกับพันธมิตรภายนอกก็ได้

๗. การพัฒนาและส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการตามกำลังซื้อของคนในระดับฐานราก (Developing and Delivering Affordable Products and Services) เป็นการใช้กระบวนการทางธุรกิจในการผลิตและจำหน่ายสินค้าและบริการสู่ตลาดที่เรียกว่า The Bottom of the Pyramid (BoP) ในราคาที่ไม่แพงเหมาะสมกับกำลังซื้อของผู้บริโภคในระดับฐานราก ให้สามารถเข้าถึงสินค้าและบริการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตพร้อมกับเป็นโอกาสสำหรับธุรกิจในการเข้าถึงตลาดปริมาณมหาศาล

การจำแนกกิจกรรม CSR ข้างต้น หากพิจารณาตามตระกูลของ CSR จะพบว่ากิจกรรม ๓ ชนิดแรกเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางการพูดหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งว่าเป็นการสื่อสารการตลาดที่เข้าข่ายการดำเนินกิจกรรมโดยใช้ทรัพยากรนอกองค์กรเป็นหลัก (Social-driven CSR) ส่วนกิจกรรม ๔ ชนิดหลังเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางการกระทำ หรือเป็นการดำเนินกิจกรรมขององค์กรโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในองค์กรเป็นหลัก (Corporate-driven CSR)

ประโยชน์ของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมมิใช่เป็นเพียงการสร้างประโยชน์ต่อสังคมเท่านั้น แต่ยังสามารถสร้างประโยชน์ในด้านอื่นๆ ได้แก่

- ด้านผู้ถือหุ้นหรือเจ้าของกิจการ ปัจจุบันมีการลงทุนในธุรกิจที่มี CSR ซึ่งเรียกกันเฉพาะว่า SRI (Social Responsibility Investing) เป็นมูลค่าสูงและมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ เป็นโอกาสที่องค์กรเป็นที่น่าเชื่อถือและสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ซึ่งมีผลทำให้ต้นทุนทางการเงินมีแนวโน้มต่ำกว่าเกณฑ์ปกติของตลาด รวมทั้งองค์กรสามารถสร้างส่วนแบ่งทางการตลาดเพิ่มขึ้น จากการที่ลูกค้าพิจารณาเลือกซื้อสินค้าและบริการจากองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและรักษาสังแวดล้อม เช่น การส่งเสริมการขายโดยแบ่งปันรายได้ส่วนหนึ่งทุกๆ การซื้อผลิตภัณฑ์แต่ละครั้ง ให้แก่องค์กรหรือมูลนิธิที่ช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ เป็นต้น

- ด้านพนักงานเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานภายในองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความสุขจากการปฏิบัติงาน ทำให้องค์กรสามารถรักษากำลังงานที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการขององค์กร องค์กรยังสามารถลดรายจ่ายของการดำเนินการกิจการอาทิ การช่วยเหลือชุมชนและเกษตรกรในการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรที่ล้นตลาด โดยร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่นและร่วมกันยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน ส่งผลให้เกิดการสื่อสารในโซเชียลมีเดียและสื่อต่างๆ ที่มีผลกระทบที่ดีต่อการสร้างภาพลักษณ์องค์กร ในขณะที่องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่ายในการลงโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ โดยสามารถลดค่าใช้จ่ายได้เป็นจำนวนมาก

- ในด้านภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Image) การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักความพอประมาณ (นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้)

- ดำเนินกิจการที่สนใจและมีความพร้อม
- วางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและขยายผลออกไปทีละขั้นตอนอย่างค่อยเป็นค่อยไป
- จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจการได้อย่างเหมาะสมไม่ก่อให้เกิดภาระและไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีคุณค่าสูงสุด
- ส่งเสริมการผลิตและบริหารสินค้าของชุมชนที่องค์กรได้ให้ความช่วยเหลือให้มีความเหมาะสมกับความต้องการของตลาด

หลักความมีเหตุผล (การปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องอย่างมีเหตุมีผล)

- มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการ
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ปฏิบัติต่อผู้บริหารและพนักงานเหมือนบุคคลในครอบครัว
- ส่งเสริมผู้บริหารและพนักงานให้มีส่วนร่วมในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมให้ผลงานวิจัยและบริการได้มาตรฐานระดับประเทศหรือระดับสากล
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดร่วมกัน
- ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อความยั่งยืน

หลักภูมิคุ้มกัน (มีความสามารถในการแข่งขัน)

- ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของการสร้างนวัตกรรมในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
- มีการจดสิทธิบัตรผลงานวิจัยและพัฒนาเพื่อคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
- จัดตั้งผู้รับผิดชอบโดยตรงด้านการบริหารกิจกรรมเพื่อสังคมโดยตรง เพื่อความต่อเนื่องของกิจกรรม
- สนับสนุนการสร้างตราสินค้าให้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- มีระบบการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ
- ส่งเสริมชุมชนให้ช่วยเหลือตนเองหรือพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

หลักความรู้

- สร้างองค์ความรู้ภายในองค์กร
- ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งถ่ายทอดสู่บุคคลภายนอกตามความเหมาะสม
- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในกระบวนการที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- พัฒนาองค์กรให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของสังคม

หลักคุณธรรม

- ดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้
- เชิดชูคนดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร
- ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน
- ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน
- สนับสนุนกิจกรรมการทำความดีของบุคลากร
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพัน ความกตัญญูต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนร่วมงาน สังคมและประเทศชาติ